

Ressurs

Årsrapport
2021

Publisert Mars 2022
Andreas Østenrød
Administrerende direktør

ressurstromso.no

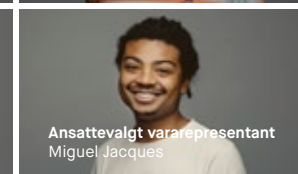
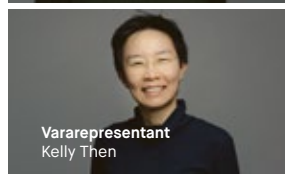
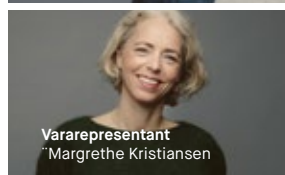
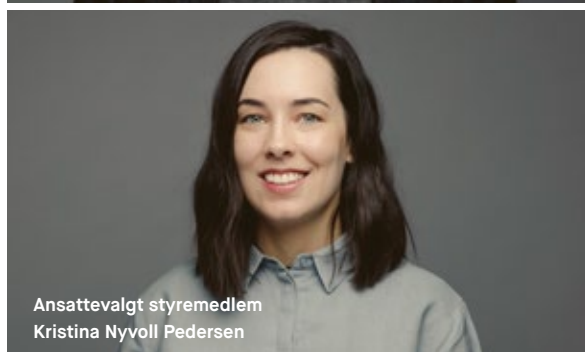
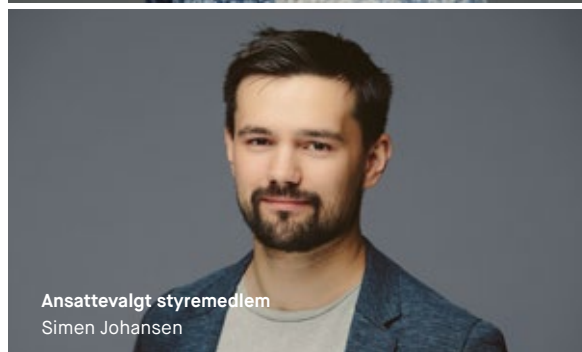
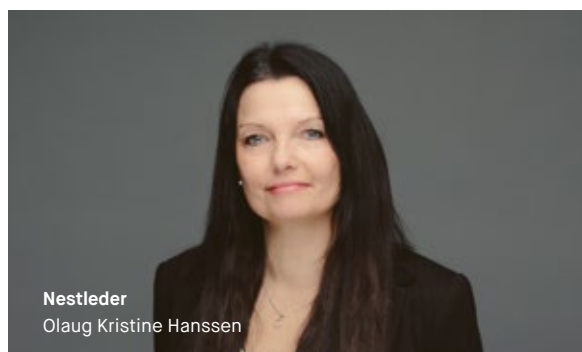
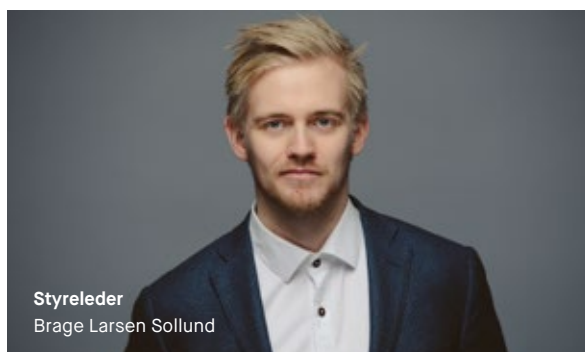
R

—

Selskapet har gjennom 2021 befestet sin posisjon som et faglig ledende miljø innenfor vår bransje. Vi har vunnet anbudene i vårt område samtidig som vi har holdt fokus på en langsiktig innovasjon av hvordan våre tjenester skal treffe et mer digitalisert samfunn. Samtidig har vi som alle andre merket konsekvensene av pandemien.

Styret

Styret har hatt 5 ordinære styremøter hvorav 33 saker er behandlet. Utover dette har det vært introduksjonsmøter for nye styremedlemmer samt hyppig kontakt mellom styre og administrasjon i forbindelse med fisjonering av selskapet som følge av nye krav fra Arbeids- og velferdsdirektoratet. Det har blitt avholdt en generalforsamling iht vedtektene. Styreleder og adm dir har i tillegg hatt tett kontakt med både politisk og administrativ ledelse i Tromsø kommune. Primært for å vurdere mulig utvidet samarbeid der Ressurs kan være et relevant virkemiddel. I tillegg har styret og administrasjonen jobbet med eierstrukturen. Både for å sikre et heloffentlig eierskap, men også sikre et bevisst eierskap og god involvering.





Ressurs Tromsø AS

Ressurs er en av Nord-Norges største tilbydere av tjenester innen kompetanseheving og integrering.

Selskapet holder til i moderne lokaler i Tromsø sentrum. Vi er i underkant av 80 ansatte og hadde 956 mennesker gjennom våre programmer og tjenester i 2021. Vår viktigste oppdragsgiver er NAV, men vi øker gradvis vår tjenesteportefølje med leveranser direkte til arbeidsgivere i regionen. Selskapet har også 2 avdelinger, Mersmak i kantine og catering og Hjelpemiddelservice innen hjelpemidler til pleietrengende.

Vi er en heleid nordnorsk bedrift og verdiene vi skaper blir i landsdelen. Selskapet er selvfinansiert gjennom å konkurrere i både offentlige og private markeder. Vi har utbytteforbud og overskudd skal brukes til å videreutvikle tjenester og løsninger for vår kundegruppe. Ressurs har et omfattende og særdeles godt samarbeid med NAV når det gjelder å skape arbeidskraft og gode løsninger for våre jobbsøkere.

Vi takker våre mange hundre samarbeidspartnere i det private og offentlige næringslivet i Tromsø for godt samarbeid.

Fremragende måloppnåelse

Arbeidsinkludering handler om å bli godt kjent med jobbsøkers interesser og preferanser for fremtidige karrierer, og matche dette med vår kunnskap om arbeidsmarkedet som jobbsøker skal ut i.

Vi bistår arbeidsgivere med kunnskap om gode inkluderingsstrategier og metoder, for å skape varige jobbløsninger som arbeidsgiver og arbeidstaker opplever som suksessfulle ansettelser.

Resultater fra vårt samfunnsregnskap viser nok et fantastisk år der vi var et springbrett for 343 personer til jobb og utdanning, herunder 299 til jobb og 44 til videre utdanning. I 2020 fikk 257 personer jobb eller startet et skoleløp, og med det ser vi en positiv utvikling med økning på 86 personer. Dette skjer gjennom godt samarbeid med vår oppdragsgiver NAV, et inkluderende næringsliv i Troms, gradvis gjenåpning i arbeidsmarkedet og ikke minst godt håndverk fra våre ansatte.

Vi skaper arbeidskraft

Ressurs leverer en rekke tjenester på oppdrag fra NAV. Tjenestene er for deltakere som enten er utenfor skole og arbeidsliv, eller som står i fare for å falle ut av arbeidslivet. Vi benytter i stor utstrekning det ordinære næringslivet, private så vel som offentlige virksomheter, til arbeidsinkludering. Vi benytter også våre egne forretningsområder, herunder Mersmak, Hjelpemiddelservice og Hel Ved, som arenaer for utprøving og arbeidstrening når det er nødvendig og hensiktsmessig for jobbsøker.

Program	Innhold	Deltakere
Avklaring av yrkesmål ved effektiv karriereveiledning	Karriereveiledning, avklaring av yrkesmål, kursmoduler, utprøving i bedrift og etablering av handlingsplan	505
Arbeidsforberedende trening	For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Mål er jobb og/eller utdanning	56
Oppfølgingstiltak	Karriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	210
Senter for jobbmestring	<ul style="list-style-type: none">• For personer med psykiske plager som depresjon og angst i tett samarbeid med terapeuter hos NAV• Karriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	43
I GANG for ungdom	Fire ukers kurs med karriereveiledning, arbeidsrelaterte temaer i grupper, jobbsøk, skoleplanlegging, og hjelp til å finne jobb	112
Norskopplæring med praksis	Karriereveiledning, språkkartlegging, norskopplæring i både våre lokaler og på arbeidsplassen	25
Andre	Arbeidsrettede enkeltplasser	5
Totalt antall deltakere		956

Tjenester for arbeidsgivere

Gjennom 2021 har vi levert tjenester direkte til arbeidsgivere. Vi har jobbet aktivt med å informere om mulighetene ved å bruke Ressurs for å oppnå løsninger rundt sykefravær eller øke kompetansen hos sine ansatte

Sykefraværsoppfølging med Ekspertbistand som virkemiddel

Ressurs har samarbeidet med bedrifter for å løse sykefraværssaker der tilskuddsordningen Ekspertbistand er virkemiddel. Vi har oppsøkt og informert om tjenesten til mange private og offentlige virksomheter og har bidratt til at flere har tatt i bruk våre tjenester for å løse aktive og fremtidige sykefraværssaker.

Kompetanseutvikling med Kompetansepluss som virkemiddel

Også i 2021 har Ressurs levert mange kurs til bedrifter der Kompetansepluss fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er finansieringsordningen av kurstilbudet. Tilskuddsordningen skal fremme grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig, ikt og norsk eller samisk. Samarbeidet med bedriftene har i stor grad hatt en målgruppe der flerspråklige arbeidstakere har økt sin kompetanse i norsk.

Årets resultat

Selskapets omsetning i 2021 ble kr. 63 939 590,-. Dette er en nedgang på kr. 7 438 049,- i forhold til 2020, som skyldes ekstraordinære inntekter i 2020 knyttet til realisering av eiendom.

	2021	2020
Driftsinntekter	63 939 590	71 377 639
Driftsresultat	-109 047	5 689 712
Årsresultat	2 232 643	8 479 962

	31.12.2021	31.12.2020
Balansesum	88 431 296	88 114 730
Egenkapital	76 117 111	73 884 469
Egenkapitalprosent	86 %	84 %

Resultatet i 2021 ble et overskudd på kr. 2 232 643, -. Den underliggende driften viser et marginalt underskudd, og at det er finansinntektene som bidrar til et overskudd samlet sett. Selskapet har de siste årene realisert flere eiendommer, og har valgt å plassere opptjent kapital i et rentefond, og det er derfor naturlig å vurdere avkastningen fra plasseringene som en integrert del av driften.

Det er flere forhold som i 2021 har påvirket det økonomiske resultatet. Salg av virksomheten Hel Ved genererte isolert sett et overskudd som er tatt med i resultatet. På den andre siden har det vært store kostnader knyttet til utvikling av ny teknologisk plattform for leveranser av våre tjenester samt at det også har påløpt betydelige kostnader knyttet til konsernetablering, som er en direkte følge av nye krav fra Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Samlet sett vurderes det økonomiske resultatet for 2021 som tilfredsstillende.

Selskapet opererer i en bransje preget av sterk konkurranse, og i løpet av 2021 har flere av selskapets tjenester vært på anbud. Ressurs har vunnet alle anbud det har deltatt i, og det sikrer en betydelig drift de neste årene. Anbudsarbeidet er svært krevende, og det er brukt betydelige ressurser på dette. De neste årene skal fokuset rettes mot god og effektiv drift, slik at vi ruster oss for fremtidens anbud og leveranser.

Også i 2021 har Covid-19 pandemien hatt stor innvirkning på deler av selskapets leveranser. Størst konsekvens har det vært for Mersmak som har måttet holde sine kantiner stengt i flere omganger og at omsetningen knyttet til catering er merkbart lavere enn normalt. Også i starten av 2022 vil pandemien påvirke denne delen av selskapet, men det forventes en gradvis normalisering.

Årets resultat forts.

Digitale leveranser er blitt en naturlig del av hverdagen, og som en vedvarende endring, stiller dette større krav til morgendagens leverandører av arbeidsmarkedstiltak. Ressurs har derfor i løpet av 2021 investert betydelig i teknologiske løsninger skal komme både ansatte og brukere til gode.

Likviditeten og soliditeten er meget sterk ved utgangen av 2021 og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Selskapet har de siste årene levert gode økonomiske resultater, og bygget en solid økonomisk plattform og egenkapital. Markedsrisikoen knyttet til selskapets anbudsutsatte leveranser vurderes som lave de neste årene da fire av fire anbud er vunnet i løpet av 2020 og 2021, og som alle har en løpetid på fire år.

Selskapets kredittrisiko anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Kontantstrøm fra operasjonell drift er kr. -2 344 764, - til tross for et positivt årsresultat. Dette skyldes blant annet at finansinntektene fra rentefond er reinvestert i fondet, samt en betraktelig reduksjon i leverandørgjeld. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er kr. 657 466, - som i hovedsak gjelder realisasjon av eiendeler. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er kr. 0, -. Sum endringer i kontanter er kr. -1 687 298, -.

Oppsummert er selskapets økonomiske situasjon svært solid, og forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

Resultatregnskapet for 2021 viser et overskudd på kr. 2 232 643, - som foreslås ført mot annen egenkapital. Det framlagte årsregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.21. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Arbeidsmiljø, strategi og ytre miljø

I annet halvår startet selskapet med revidering av inneværende strategi. Denne vil være klar for styrebehandling i første halvår av 2022.

I og med at selskapet nå må organiseres som et konsern vil strategien reflektere dette og hvordan vi kan forsterke vår posisjon som en ledende leverandør i vårt marked. Både gjennom gode faglige tjenesteleveranser, men ikke minst gjennom digital posisjonering. Strategien vil også tydeliggjøre vår bærekraftstrategi.

Også 2021 var preget av Covid-19 og tiltak knyttet til dette som påvirket drift og arbeidssituasjonen til ansatte. Særlig råd og pålegg om hjemmekontor og antalls- og avstandsrestriksjoner har påvirket situasjonen.

Beredskapsteamet i selskapet har fulgt Covid-19 situasjonen løpende gjennom hele pandemien og tilpasset selskapets tilnærming overfor kunder, samarbeidspartnere og ikke minst ansatte.

Spesielt hjemmekontorsituasjonen har i perioder vært en utfordrende situasjon for mange. Beredskapsteamet har vært opptatt av å tilrettelegge for den enkelte samt å ha en balansert tilnærming til hjemmekontor som også ivaretar et godt arbeidsmiljø også på hjemmekontor. Spesielt har hensyn til mental helse og behovet for sosial interaksjon vært viktige parametere.

Det er ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2021. Siste undersøkelse i november 2020 (se resultater nedenfor). Neste undersøkelse er planlagt til etter påske 2022. Da som en pulsundersøkelse med fokus på de viktigste og grunnleggende parameterne rundt trivsel.

	2020	2019
Engasjement	83 (landsgjennomsnitt 78)	82 (76)
Lederkommunikasjon	80 (landsgjennomsnitt 68)	77 (72)
Gjennomføringsevne	74 (landsgjennomsnitt 72)	69 (68)
Endringsvilje	79 (landsgjennomsnitt 70)	74 (67)

Selskapets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø. Vi er pådrivere for reduksjon av klimautslipp, samt utvikling av miljøvennlige produkter og tjenester som ivaretar det grønne skiftet. Vi har fokus på samkjøring, energibruk, god håndtering av avfall og emballasje, og ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn i 2019. Vår bilpark vil dessuten elektrifiseres der dette er praktisk mulig.

Likestilling og diskriminering

Vi som selskap er opptatt av likestilling og diskriminering, og har en god fordeling av ansatte med ulik etnisk bakgrunn, alder og kjønn.

Det er vår bevisste holdning til i våre rekrutteringsprosesser, og vi gjør det vi kan for å utligne ubalanser, uten at dette veier tyngre enn kompetanse. Vi har et mål om å ha arbeidet med likestilling og diskriminering som en viktig del av kulturen i organisasjonen. Ved utgangen av 2021 har selskapet 80 ansatte, og sammensetningen er følgende:

Kjønnsbalanse

	Antall	Andel		Antall	Andel
Ansatte totalt			Midlertidig ansatte		
- Menn	36	45%	- Menn	4	80 %
- Kvinner	44	55 %	- Kvinner	1	20 %
Ledergruppe			Deltidsstillinger		
- Menn	3	60 %	- Menn	1	33 %
- Kvinner	2	40 %	- Kvinner	2	67 %
Utvidet ledergruppe			Foreldrepermisjon		Gj.sn uker
- Menn	6	75 %	- Menn	0	0
- Kvinner	2	25 %	- Kvinner	4	28

Midlertidige ansatte

Ved utgangen av 2021 hadde selskapet fem midlertidig ansatte. Tre av disse er skoleelever som har hatt kortvarige feriejobber. En var ansatt som tilkallingshjelp ved sykdoms- og feriefravær. Den siste er lærling som har et ansettelsesforhold knyttet til lærlingeløpet.

Deltid

Ved utgangen av 2021 hadde selskapet tre deltidsansatte. To av disse har en redusert stillingsandel i kombinasjon med gradert uføretrygd. Den siste er ansatt som tilkallingshjelp ved sykdoms- og feriefravær og stillingsstørrelse kan variere mellom arbeidsoppgavene.

Likelønn

Vi har i 2021 igangsatt et arbeid sammen med tillitsvalgte med å utvikle nytt lønssystem for selskapet. Det er nedsatt en arbeidsgruppe bestående av ledelse, HR og tillitsvalgte. Vi har også knyttet til oss ekspertressurser fra NHO gjennom en seniorrådgiver med høy kompetanse og lang erfaring fra området. Ved utgangen av 2021 er arbeidet pågående med mål om å ferdigstille før neste års lønnsoppgjør 01.04.2022.

Arbeidet innebærer å utarbeide stillingsnivåer som vil møte kravene aktivitets- og redegjøringsplikten slik at vi bedre kan undersøke og kartlegge kjønnsfordeling og lønnsforskjeller.

Rekruttering

I rekrutteringsarbeidet utarbeider vi stillingsannonser hvor vi understreker at «vi legger vekt på å sikre både mangfold og balanse i selskapet ved å ta hensyn til kjønn, alder og kulturell bakgrunn under rekrutteringen».

Sykefravær

Det akkumulerte sykefraværet for 2021 er på 5,3 % totalt for hele selskapet og har hatt en fallende tendens gjennom hele året.

Korttidsfraværet (inntil 16 dager) har hatt en svakt fallende tendens gjennom året fra ca 3 % til 1,3 % ved utgangen av året.

Gjennom hele 2021 har vi hatt fokus på å prøve å opprettholde et godt arbeidsmiljø, selv under perioder med hjemmekontor og stengt hovedkontor. Vi har også videreført foregående års fokus på hvordan vi kan skape et klima hvor det er lov å si i fra at det røyner på eller at man kan trenge bistand eller støtte, før det utvikler seg til et sykefravær.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Forsikring

Selskapet har styre- og ledelsesansvarsforsikring som gjelder for styremedlemmer, administrerende direktør og øvrig medlemmer av ledelsen og personell med ledelsesansvar.

R

R

Årsregnskap 2021
For Ressurs Tromsø AS
Org.nr. 919 302 755

Utarbeidet av Azets Insight AS

Resultatregnskap

	NOTER	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	20 759 363	19 753 540
Annen driftsinntekt	1	43 180 227	51 624 099
Sum driftsinntekter		63 939 590	71 377 639
Driftskostnader			
Beh. endring varer under tilvirkning/ferdig tilvirket		(733 260)	95 625
Varekostnad		(7 354 949)	(7 740 585)
Lønnskostnad	3,4,5	(40 246 330)	(38 361 007)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	(1 160 299)	(1 343 033)
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	(73 667)	(755 520)
Annen driftskostnad	8	(14 480 131)	(17 583 406)
Sum driftskostnader		(64 048 636)	(65 687 927)
DRIFTSRESULTAT		(109 047)	5 689 712
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		17 059	317 628
Annen finansinntekt	15	2 305 948	2 860 818
Verdiøkning av finansielle instrumenter	15	19 423	0
Sum finansinntekter		2 342 431	3 178 446
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		162	(378 528)
Annen finanskostnad		(903)	(9 667)
Sum finanskostnader		(742)	(388 195)
NETTO FINANS		2 341 689	2 790 250
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		2 232 643	8 479 962
ORDINÆRT RESULTAT		2 232 643	8 479 962
ÅRSRESULTAT	10	2 232 643	8 479 962
Overføringer			
Annen egenkapital	10	2 232 643	8 479 962
SUM		2 232 643	8 479 962

Balanse pr. 31.12.2021

	NOTER	2021	2020
Eiendeler			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11	1 278 220	1 728 541
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	11	3 387 226	4 242 554
Sum varige driftsmidler		4 665 446	5 971 096
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	14	120 000	0
Sum finansielle anleggsmidler		120 000	0
SUM ANLEGGSMIDLER		4 785 446	5 971 096
OMLØPSMIDLER			
Varer	2	311 532	1 044 792
Sum varer		311 532	1 044 792
Fordringer			
Kundefordringer	12	9 182 285	8 554 760
Andre fordringer	7	2 994 552	1 986 474
Sum fordringer		12 176 837	10 541 235
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	15	111 798	92 375
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	15	55 072 316	52 804 566
Sum investeringer		55 184 114	52 896 941
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	15 973 367	17 660 667
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		15 973 367	17 660 667
SUM OMLØPSMIDLER		83 645 851	82 143 635
SUM EIENDELER		88 431 296	88 114 730

Balanse pr. 31.12.2021

	NOTER	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (520 aksjer à kr 500,00)	9	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	75 857 111	73 624 469
Sum opptjent egenkapital		75 857 111	73 624 469
SUM EGENKAPITAL	10	76 117 111	73 884 469
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		3 004 693	5 881 189
Skyldige offentlige avgifter	13	2 218 464	2 009 044
Annen kortsiktig gjeld		7 091 028	6 340 029
SUM KORTSIKTIG GJELD		12 314 185	14 230 262
SUM GJELD		12 314 185	14 230 262
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		88 431 296	88 114 730

Noter 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er

vurdert til variabel tilvirkningskost. Det foretas nedskriving for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

FIFO-metoden for tilordning av anskaffelseskost for ombyttbare finansielle eiendeler, laveste verdisskissprinsipp for markedsbaserte finansielle omløpsmidler herunder aksjer og rentefond, forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien, pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen er ikke balanseført, leieavtaler er ikke balanseført, langsiktige tilvirkningskontrakter er inntektsført etter fullført kontrakt metoden, pengeposter i utenlandsk valuta er verdsatt til kursen ved regnskapsårets slutt og kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap/tilknyttet selskap. Egne utgifter til forskning og utvikling og til utvikling av rettigheter er kostnadsført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2020 til 2021.

Noter 2021

Note 1 – Driftsinntekt

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2021	2020
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	41 546 581	40 532 672
Annen produksjon	20 759 363	19 864 467
Kompensasjonsordning Covid-19	70 000	104 000
Lønnskompensasjonsordning Covid-19	0	2 914 948
Salg anleggsmidler	1 394 733	7 961 552
Annen driftsinntekt	168 913	0
Sum	63 939 590	71 377 639

Alt salg er i Norge.

Note 2 – Varer

Pr beholdningstype	2021	2020
Råvarer	311 532	324 708
Handelsvarer	0	720 084
Sum varelager til anskaffelseskost	311 532	1 044 792

Selskapets varelager er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Note 3 – Lønnskostnad

	2021	2020
Lønn	34 812 265	32 060 316
Arbeidsgiveravgift	3 168 865	2 482 312
Pensjonskostnader	1 888 512	2 042 531
Andre ytelser / Refusjoner	376 688	1 775 848
SUM	40 246 330	38 361 007

Note 4 – Antall årsverk

Selskapet har hatt 66,5 årsverk sysselsatt i regnskapsåret.

Noter 2021

Note 5 – Ytelser til ledende personer

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 350 886	444 000
Pensjonsutgifter	144 112	
Annen godtgjørelse	168 535	

Note 6 – Obligatorisk tjenstepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Note 7 – Obligatorisk tjenstepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Note 8 – Revisjon

	2021	2020
Revisjon	139 633	142 559
Andre attestasjonstjenester	0	34 436
Skatterådgivning	0	28 000
Annen bistand	24 948	0
Andre tjenester utenfor revisjon	516 228	880 304
Sum godtgjørelse til revisor	680 809	1 085 299

Noter 2021

Note 9 – Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500,00	260 000,00
Sum	520		260 000,00

Aksjeeier	Antall aksjer	Eierandel	Aksjeklasse
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
TROMSØ KOMMUNE	122	23,46%	Ordinære aksjer
LHL TROMSØ	40	7,69%	Ordinære aksjer
LYNGEN KOMMUNE	40	7,69%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
SKJERVØY KOMMUNE	21	4,04%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
STORFJORD KOMMUNE	13	2,50%	Ordinære aksjer
KÅFJORD KOMMUNE	10	1,92%	Ordinære aksjer
NASJONALFORENINGENS FYLKESLAG	10	1,92%	Ordinære aksjer
SPAREBANK 1 NORD-NORGE	10	1,92%	Ordinære aksjer
TROMS FYLKESLAG AV NFF	10	1,92%	Ordinære aksjer
TROMSØ REVMATIKERFORENING	10	1,92%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
RAGNAR STRØMS MINNEFOND	2	0,38%	Ordinære aksjer
Totalt antall aksjer	520	100,00%	

Note 10 – Egenkapital

	Aksjekapital	Annen	EK Sum
Egenkapital 01.01.2020	260 000	73 624 469	73 884 469
Årets resultat		2 232 643	2 232 643
Egenkapital 31.12.2020	260 000	75 857 111	76 117 111

Noter 2021

Note 11 – Anleggsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2021	4 900 506	7 517 253	12 417 759
Tilgang i året	582 182	227 180	809 362
Avgang i året	(3 650 702)	(176 708)	(3 827 410)
Anskaffelseskost 31.12.2021	1 831 986	7 567 725	9 399 711
Akk. av- og nedskr. 01.01.2021	(3 171 965)	(3 348 365)	(6 520 330)
Akkumulerte avskr. 31.12.2021	(553 766)	(3 351 312)	(3 905 078)
Akkumulerte nedskr. 31.12.2021		(829 187)	(829 187)
Balansført verdi pr. 31.12.2021	1 278 220	3 387 226	4 665 446
Årets avskrivninger	(189 307)	(970 992)	(1 160 299)
Årets nedskrivninger		(73 667)	(73 667)
Økonomisk levetid	5 - 20 år	0 - 10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5 - 20 %	0 - 33,33 %	

Varige driftsmidler er nedskrevet som en følge av at leieforholdet som gjelder lokalene disse har vært benyttet i, er sagt opp.

Årlig leie av ikke balansførte driftsmidler

Driftsmiddel	Leieperiode (år)	Årlig leie (NOK)
Bygninger	8-10	159 639
Maskiner og utstyr	5-8	85 189
Transportmidler	3-5	474 300
Sum		719 128

Note 12 – Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer. Det er ikke tapsført kundefordringer i løpet av 2021.

	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	9 279 285	8 651 760
Avsatt til dekning av usikre fordringer	9 279 285	8 651 760
Netto oppførte kundefordringer	9 182 285	8 554 760

Note 13 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med kr 1 698 648. Skyldig skattetrekker kr 1 425 259.

Noter 2021

Note 14 – Investering i datterselskap

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/ stemmeandel	Selskapets egenkapital 31.12.21	Selskapets resultat for 2021
Ressurs AFT AS	Tromsø	100%	30 000	0
Ressurs Bedrift AS	Tromsø	100%	30 000	0
Ressurs Offentlige Tjenester AS	Tromsø	100%	30 000	0
Ressurs Tromsø Midlertidig AS	Tromsø	100%	30 000	0

Note 15 – Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksjer	73 806	111 798	19 423
Rentefond	52 804 566	55 072 316	2 267 751
Sum	52 878 372	55 184 114	2 287 174

Aksjer og rentefond er balanseført til markedsverdi.

Kontantstrømoppstilling

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad		8 479 962
- Periodens betalte skatt	0	0
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-705 781	-6 299 647
+ Ordinære avskrivninger	1 160 299	1 343 033
+ Nedskrivning anleggsmidler	73 667	755 520
+/- Endring i varelager	733 260	-95 625
+/- Endring i kundefordringer	-627 525	-2 681 717
+/- Endring i leverandørgjeld	-2 876 496	-864 680
+/- Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	0	-2 420 881
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
+/- Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter	-2 287 173	0
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-47 657	13 448
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-2 344 763	-1 770 587
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 586 828	15 259 602
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-809 363	-1 328 551
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-120 000	0
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	-52 813 368
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	657 466	-38 882 317
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	-13 200 000
- Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassekreditt	0	0
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
- Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
- Utbetaling av utbytte	0	0
+ Innbetaling av aksjonærbidrag	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	-13 200 000
+/- Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalente	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-1 687 297	-53 852 904
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	17 660 667	71 513 571
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	15 973 370	17 660 667

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Ressurs Tromsø AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Ressurs Tromsø AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Revisors beretning

Uavhengig revisors beretning - Ressurs Tromsø AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 17. mars 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

(2)

Revisors beretning

 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Renø, Ørjan	BANKID	2022-03-18 09:24



This document package contains:
- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Vi skaper arbeidskraft for morgendagens arbeidsliv. Vi tilbyr gode tjenester for både jobbsøkere og arbeidsgivere. Sammen utvikler vi attraktiv arbeidskraft som igjen bidrar til lokal verdiskaping og utvikling.

Bedrifter både fornyer og endrer seg. Folks arbeidshverdag likeså. Flere bransjer og yrkesgrupper opplever store omstillinger. Det er her vi jakter på folks muligheter.

Hvert år kommer flere hundre jobbsøkere seg tilbake i jobb eller inn i nye jobber gjennom et skreddersydd samarbeid med oss. Vi har lang erfaring i å bistå bedrifter med rekruttering av arbeidstakere, og vi er gode på å finne og skape løsninger for både arbeidsgivere og arbeidstakere.

Vil du vite mer om hva vi har gjort i året som gikk kan du besøke våre nettsider

ressurstromso.no/arsrapport-2021

God lesing!