

Ressurs

Årsrapport 2022

Publisert Mars 2023
Andreas Østenrød
Administrerende direktør

ressurstromso.no

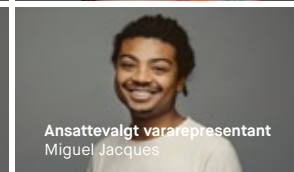
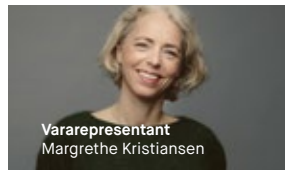
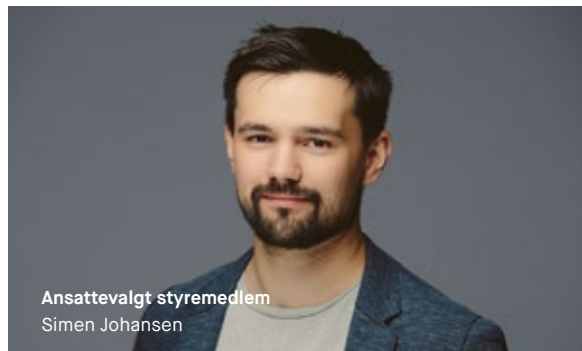
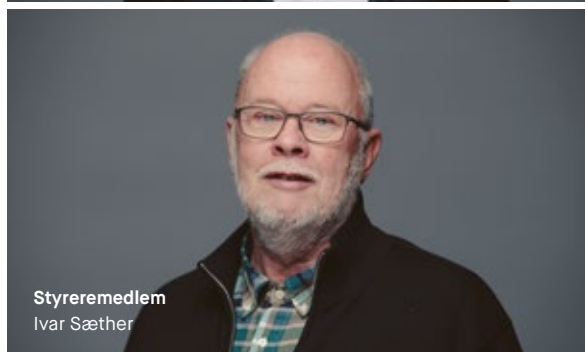
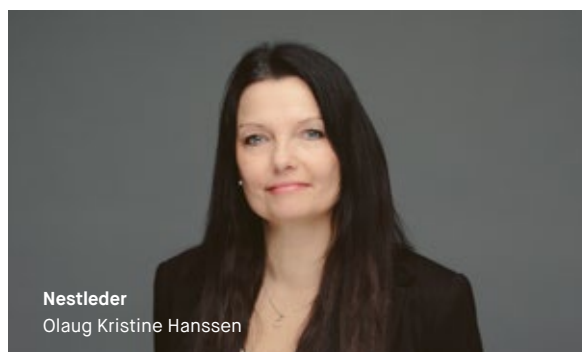
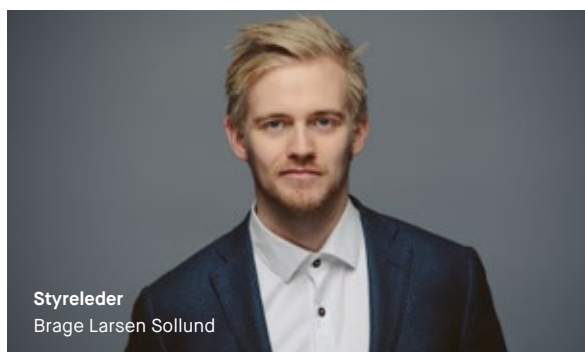
RI

Selskapet ble i 2022 fisjonert og består nå av mor og 3 datterselskaper. Dette er en pålagt endring fra Arbeids- og velferdsdirektoratet for å sikre at inntekter fra forhåndsgodkjente tjenester ikke skal blandes med inntekter fra anbudsutsatte tjenester. 2023 blir første hele driftsår i ny struktur, og vi ser frem til å fortsette vårt viktige arbeid for å sikre en god inkludering i vår region.

Styret

Styret har hatt 10 styremøter hvorav 48 saker er behandlet. Utover dette har det vært en del møter i forbindelse med fisjonering av selskapet. Det har blitt avholdt ordinær generalforsamling iht vedtektene. I tillegg har fisjonen påkrevd en rekke ekstraordinære generalforsamlinger. Styreleder og adm dir har i tillegg hatt tett kontakt med både politisk og administrativ ledelse i Tromsø kommune. Primært for å vurdere mulig utvidet samarbeid der Ressurs kan være et relevant virkemiddel.

Styret i Ressurs Tromsø AS og tilhørende datterselskap har i 2022 hatt følgende sammensetning





Ressurs Tromsø AS og tilhørende datterselskap

Ressurs er en av Nord-Norges største tilbydere av tjenester innen karriereveiledning, kompetanseheving og integrering.

Ressurs har hovedkontor i i moderne lokaler i Tromsø sentrum, i tillegg til egne lokalsjoner for Mersmak og Hjelpemiddelservice. Vi er 79 ansatte og 822 personer fullførte våre programmer og tjenester i 2022. Vår viktigste oppdragsgiver er NAV, men vi øker gradvis vår tjenesteportefølje med leveranser direkte til arbeidsgivere i regionen. Selskapet har også 2 produksjonsavdelinger, Mersmak kantine og catering og Hjelpemiddelservice innen hjelpemidler til pleietrengende.

Vi er et heleid nordnorsk konsern og verdiene vi skaper blir i landsdelen. Konsernet er selvfinansiert gjennom å konkurrere i både offentlige og private markeder. Vi har utbytteforbud og overskudd skal brukes til å videreutvikle tjenester og løsninger for vår kundegruppe. Ressurs har et omfattende og særdeles godt samarbeid med NAV når det gjelder å skape arbeidskraft og gode løsninger for våre jobbsøkere.

Vi takker våre mange hundre samarbeidspartnere i det private og offentlige næringslivet i Tromsø for godt samarbeid.

Fisjon av Ressurs Tromsø AS

NAV har endret rammebetingelser for sine forhåndsgodkjente tiltaksarrangører, som har resultert i at Ressurs Tromsø AS i løpet av 2022 ble fisjonert i fire selskaper.

- **Ressurs Tromsø AS** (919 302 755) består som morselskap
- **Ressurs Inkludering AS** (927 687 224) som leverer forhåndsgodkjente tjenester til NAV
- **Ressurs Kompetanse AS** (927 687 038) som leverer tjenester til NAV, samt Mersmak og Hjelpemiddelservice
- **Ressurs Direkte AS** (927 687 313) som leverer tjenester til våre eiere

Fisjonen har påført og påfører konsernet ekstraordinære kostnader. Dette vil vedvare utover i 2023 og gir parallelt en svært høy arbeidsbelastning på ledelsen.

Virksomhetenes art

Konsernets virksomhet foregår innenfor Troms og Finnmark fylkeskommune.

Ressurs Tromsø AS er morselskapet i konsernet hvor hovedformål er arbeidsinkludering. Ressurs Tromsøs datterselskap leverer tjenester til målgrupper innenfor konsernets virksomhetsområde og yter tjenester innenfor arbeid- og velferdsforvaltning. Ressurs Tromsø leverer administrative tjenester, daglig ledelse og utvikling m.m. til datterselskapene.

Ressurs Inkludering AS' formål er å levere arbeidsforberedende trening til brukergreper som har stått uten arbeid over tid. Selskapet omfattes av forskrifter for arbeid- og inkluderingsbedrifter fastsatt av departementet. Selskapet har ikke erverv til formål og overskudd skal re-investeres i utvikling av selskapet og tjenestetilbudet.

Ressurs Kompetanse AS har som formål å levere tjenester til NAV og andre innenfor arbeid- og velferdsforvaltning, individuell veiledning, utviklingsprogram, opplæring og HR-tjenester. Selskapet har også driftsavdelinger som er uløselig knyttet til inkluderingsarbeidet, samtidig som de opererer i sine selvstendige, kommersielle markeder.

Ressurs Direkte AS skal levere tjenester direkte til sine offentlige eiere. Fortrinnsvis i en utvidet egenregi modell. Herunder tilbys tjenester som sykefraværsoppfølging, ekspertbistand, karriereomstilling, kompetanseheving og andre tjenester hvor det er relevant å bruke Ressurs som virkemiddel for å løse samfunnsoppgaver for kommune/ fylkeskommune m.m.

I 2022 vedtok konsernet å bli medeier av Kopano AS. Dette er et selskap stiftet av bransjekolleger, og har til hensikt å støtte sine eiere med forretningsutvikling m.m. I en bransje som preges mer av konkurranse enn samfunnsoppdragets funksjon, ser Ressurs det som strategisk avgjørende å være en del av et fellesskap som kan sikre fremtidig konkurranseevne og økonomisk bærekraft.

Fremragende måloppnåelse

Arbeidsinkludering handler om å bli godt kjent med jobbsøkers interesser og preferanser for fremtidige karrierer, og matche dette med vår kunnskap om arbeidsmarkedet som jobbsøker skal ut i.

Arbeidsinkludering handler om å bli godt kjent med jobbsøkers interesser og preferanser for fremtidig karriere, og matche dette med vår kunnskap om arbeidsmarkedet som jobbsøker skal ut i. Vi bistår arbeidsgivere med kunnskap om gode inkluderingsstrategier og metoder, for å skape varige jobbløsninger.

Resultater fra vårt samfunnsregnskap viser nok et fantastisk år der vi var et springbrett for 324 personer til jobb og utdanning, herunder 278 til jobb og 46 til videre utdanning. I 2021 fikk 343 personer jobb eller startet et skoleløp. Selv om antallet er lavere ser vi at vi øker graden av formidling til jobb og utdanning basert på antall gjennomførte programmer. Dette skjer gjennom godt samarbeid med vår oppdragsgiver NAV, et inkluderende næringsliv i Troms, gradvis gjenåpning i arbeidsmarkedet og ikke minst godt håndverk fra våre ansatte.



Vi skaper arbeidskraft

Ressurs leverer en rekke tjenester på oppdrag fra NAV. Tjenestene er for deltakere som enten er utenfor skole og arbeidsliv, eller som står i fare for å falle ut av arbeidslivet.

Vi benytter i stor utstrekning det ordinære næringslivet, private så vel som offentlige virksomheter, til arbeidsinkludering. Vi benytter også våre egne forretningsområder, Mersmak og Hjelpemiddelservice, som arenaer for utprøving og arbeidstrening når det er nødvendig og hensiktsmessig for jobbsøker.

Vi har i løpet av 2022 avvirket to tjenester, herunder I GANG og Norskopplæring med praksis. Begge disse to var anbudsutsatte tjenesteleveranser til NAV. Vi har også etablert en ny tjeneste; Mållrettet norskopplæring for NAV Tromsø. Dette er en tredelt tjeneste, som inneholder både karriereveiledning og språkkartlegging, norskopplæring, samt språkpraksis med mål om lønnet jobb.

Gjennomførte tiltaksløp 2022

Program	Innhold	Deltakere
Avklaring av yrkesmål ved effektiv karriereveiledning	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, avklaring av yrkesmål, kursmoduler, utprøving i bedrift og etablering av handlingsplan	440
Arbeidsforberedende trening	<ul style="list-style-type: none">For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Mål er jobb og/eller utdanning	73
Oppfølgingstiltak	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	184
Senter for jobbmestring	<ul style="list-style-type: none">For personer med psykiske plager som depresjon og angst i tett samarbeid med terapeuter hos NAVKarriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	35
I GANG for ungdom	<ul style="list-style-type: none">Fire ukers kurs med karriereveiledning, arbeidsrelaterte temaer i grupper, jobbsøk, skoleplanlegging, og hjelp til å finne jobb og 4 måneders oppfølging i etterkant av kurset	28
Norskopplæring med praksis	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, språkkartlegging, og norskopplæring i både våre lokaler og på arbeidsplassen samt språkpraksis med mål om lønnet jobb.	34
Mållretta norskopplæring	<ul style="list-style-type: none">Startet september 2022. Karriereveiledning og språkkartlegging, norskopplæring, samt språkpraksis med mål om lønnet jobb	10
Andre	<ul style="list-style-type: none">Studier med støtte – karriereveiledning og etablering av jobb etter endt høyere utdanning.Enkeltkursplass – Individuell språkopplæringPå vei til fagbrev – For voksne flerspråklige på yrkesfaglig retningEkspertbistand – sykefraværsoppfølging i samarbeid med bedrifter og ansatte	18
Totalt antall deltakere		822

Tjenester for arbeidsgivere

Gjennom 2022 har vi levert tjenester direkte til arbeidsgivere. Vi har jobbet aktivt med å informere om mulighetene ved å bruke Ressurs for å oppnå løsninger rundt sykefravær eller øke kompetansen hos sine ansatte.

Sykefraværsoppfølging med Ekspertbistand som virkemiddel

Ressurs har samarbeidet med bedrifter for å løse sykefraværssaker der tilskuddsordningen Ekspertbistand er virkemiddel. Vi har oppsøkt og informert om tjenesten til mange private og offentlige virksomheter og har bidratt til at flere har tatt i bruk våre tjenester for å løse aktive og fremtidige sykefraværssaker.

Kompetanseutvikling med Kompetansepluss som virkemiddel

Også i 2022 har Ressurs levert mange kurs til bedrifter der Kompetansepluss fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er finansieringsordningen av kurstilbudet. Tilskuddsordningen skal fremme grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig, ikt og norsk eller samisk. Vi har også igangsatt kurs for ansatte som skal ta tverrfaglig eksamen på vei mot fagbrev. Samarbeidet med bedriftene har i stor grad hatt en målgruppe der flerspråklige arbeidstakere har økt sin kompetanse i norsk.

Tjenester til eiere

Ressurs har tett dialog med både Troms og Finnmark fylkeskommune, samt eierkommunene.

Vi har levert to tjenester til Fylkeskommunen, til flerspråklige deltakere. Målet er å øke norsk språknivå, og bistå deltakere til å gjennomføre yrkesrettet utdanning.

Til Tromsø kommune har vi levert sykefraværstjenester, og har en forventning om at dette vil bli et enda sterkere samarbeid i årene som kommer.

Årets konsernresultat

Sammenligningstall for 2021 gjelder Ressurs Tromsø AS før fisjonen.

	2022	2021
Driftsinntekter	63 431 565	63 939 590
Driftsresultat	-1 104 385	-109 047
Årsresultat	-1 643 893	2 232 643

	31.12.2022	31.12.2021
Balansesum	87 935 442	88 431 296
Egenkapital	74 439 777	76 117 111
Egenkapitalprosent	84,7 %	86 %

Konsernets omsetning i 2022 ble kr. 63 431 565, -. Dette er en svak nedgang på kr. 508 025,- i forhold til 2021. Årsresultatet i 2022 ble et underskudd på kr. 1 643 893, - etter skatt. Den underliggende driften viser underskudd på omkring 1,1 millioner. Disponeringer gjøres mot annen egenkapital i det enkelte selskap.

Konsernet har de foregående år realisert flere eiendommer, og opptjent kapital er plassert i rentefond. Det er derfor naturlig å vurdere avkastningen fra plasseringene som en integrert del av driften. Det er flere forhold som i 2022 har påvirket det økonomiske resultatet. Ressurs Tromsø AS har gått fra å være ett selskap til fire i løpet av året, som er en direkte følge av nye krav fra Arbeids- og velferdsdirektoratet. Det har påløpt betydelige kostnader knyttet til konsernetableringen i form av juridisk og økonomisk støtte, i tillegg til høy intern ressursbruk på grunn av økt kompleksitet og offentlige krav.

Dette er første driftsår hvor tre av fire selskap er skattepliktige.

Samlet sett vurderes derfor det økonomiske resultatet for konsernet for 2022 som tilfredsstillende.

Konsernet opererer i en bransje preget av sterk konkurranse, hvor vi i 2021 vant betydelige tilbud, som sikrer en god kontraktportefølje også de neste årene. Anbudsarbeidet er svært krevende, og det brukes betydelige ressurser på dette. De neste årene skal fokuset rettes mot god og effektiv drift, samtidig som konsernet utvikler nye konsepter. Den største utfordringen for konsernet er NAVs uforutsigbarhet som oppdragsgiver. På tross av at konsernet har en god portefølje opplever vi at vunnet kapasitet enten ikke fylles opp som forventet eller trekkes ned på kort varsel. Når konsernets største kostnadsdriver er vår kompetanse og ansatte, blir vi svært sårbare når inntektsgrunnlaget ikke er mer konsekvent enn hva det er. Videre er prisnivået på tjenester til NAV på et så lavt nivå at det er krevende å få kontrakter til å gå i balanse, samtidig som lønnsnivået for våre veiledere dermed holdes på et lavt nivå. Her jobbes det fra bransjeforeningen sin side med å sikre at vårt viktige samfunnsoppdrag har bærekraftige betingelser.

Årets resultat forts.

Også i 2022 har Covid-19 pandemien påvirket deler av konsernets leveranser. Størst konsekvens har det vært for Mersmak som måttet holde sine kantiner stengt i begynnelsen av året og omsetningen knyttet til catering var derfor lavere enn normalt.

Digitale leveranser er blitt en naturlig del av hverdagen, og som en vedvarende endring, stiller dette større krav til morgendagens leverandører av arbeidsmarkedstiltak. Ressurs har derfor i løpet av 2022 investert betydelig i teknologiske løsninger som skal komme både ansatte og brukere til gode, gjennom vårt eierskap i Kopano AS.

Likviditeten og soliditeten er sterk ved utgangen av 2022 for konsernet som helhet og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Konsernet har de foregående årene levert gode økonomiske resultater, og bygget en solid økonomisk plattform og egenkapital. Markedsrisikoen knyttet til konsernets anbudsutsatte leveranser vurderes som lave de neste årene da fire av fire tilbud er vunnet i løpet av 2020 og 2021, og som alle har en løpetid på fire år.

Konsernets kredittrisiko anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet er på kr. -840 610,-, men driftsresultat før skatt utgjorde kr -1 104 385,-. Differansen skyldes i hovedsak økning i kundefordringer.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er kr. 4 952 671,- som i hovedsak gjelder realisasjon av andeler av fond som en direkte konsekvens av fisjons-prosessen. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er kr. -33 440,-, som skyldes stiftelseskostnader knyttet til datterselskap. Sum endringer i kontanter er kr. 4 078 621,-.

Konsernets likviditetsbeholdning var kr 20 051 988,- pr 31.12.22 og anses solid.

Kortsiktig gjeld i konsernet utgjorde kr 13 322 709,- pr 31.12.22 som utgjør 100% av samlet gjeld, sammenlignet med kr 12 314 185,- også 100% av samlet gjeld for 2021. Økningen skyldes i hovedsak offentlige avgifter og skatt. Konsernet kan betjene kortsiktig gjeld med tilgjengelig likviditetsbeholdning pr 31.12.22.

Oppsummert er konsernets økonomiske og finansielle situasjon sunn, og forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens §3-3a er lagt til grunn ved avleggelsen av konsernregnskapet, samt årsregnskapene. Til grunn for antakelsen ligger tidligere års resultater og resultatprognoser for 2023, samt konsernets langsiktige strategier. Det framlagte konsernregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av konsernets resultat og stilling per 31.12.22. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Årets resultat Ressurs Tromsø AS

Ressurs Tromsø AS leverer, etter fisjonen, administrative tjenester, daglig ledelse og utvikling m.m. til datterselskapene.

	2022	2021
Driftsinntekter	10 562 024	63 939 590
Driftsresultat	839 210	-109 047
Årsresultat	113 538	2 232 643
	31.12.2022	31.12.2021
Balansesum	90 184 322	88 431 296
Egenkapital	76 220 819	76 117 111
Egenkapitalprosent	84,5 %	86 %

Selskapets omsetning i 2022 ble kr. 10 562 024, -. Sammenligningstall for 2021 er for konsernet, da fisjonen fant sted i løpet av 2022. Resultatet i 2022 ble et overskudd på kr. 113 538,- etter skatt. Den underliggende driften viser overskudd på 839 210,-. Overskuddet foreslås overført mot annen egenkapital. Det framlagte årsregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.22. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Det økonomiske resultatet for Ressurs Tromsø AS for 2022 vurderes som tilfredsstillende.

Likviditeten og soliditeten er god ved utgangen av 2022 og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Selskapet har en god økonomisk plattform og solid egenkapital. Selskapet påvirkes av datterselskapenes markedsrisiko som vurderes som lave de neste årene som følge av løpende leveranser. Markedsrisikoen anses derfor lav.

Selskapets kredittrisiko anses lav, alle kundefordringer er konserninterne. Historisk sett har det vært lite tap på aktiviteter som nå ligger i datterselskapene.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet er på kr. -1 340 260, -, men resultat før skatt utgjorde kr 290 954,-. Kontantstrømmene i selskapet påvirkes i stor grad av konserninterne transaksjoner.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er kr. -4 279 676, - som i hovedsak gjelder overføringer i forbindelse med fisjonen. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er kr. 7 009 830, -, som også skyldes fisjonsrelatert. Sum endringer i kontanter er kr. -12 629 766, -.

Selskapets likviditetsbeholdning var kr 3 343 601,- pr 31.12.22 og anses god.

Årets resultat forts.

Kortsiktig gjeld i selskapet utgjorde kr 13 264 800,- pr 31.12.22 som utgjør 95% av samlet gjeld, sammenlignet med kr 12 314 185,- 100% av samlet gjeld for 2021. Endringen skyldes i hovedsak offentlige avgifter. Av kortsiktig gjeld er 9 564 250,- konsernintern.

Oppsummert er selskapets økonomiske og finansielle situasjon god, og forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens §3-3a er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Til grunn for antakelsen ligger tidligere års resultater og resultatprognoser for 2023. Det framlagte årsregnskapet vurderes å gi ett rettvisende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.22. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.



Arbeidsmiljø, strategi og ytre miljø

I første halvår ble ny strategi vedtatt av styret. Strategien reflekterer at vi i andre halvår av 2022 ble fisjonert i fire selskaper, og hvordan vi skal forsterke vår posisjon som en ledende leverandør i vårt marked. Både gjennom gode faglige tjenesteleveranser, men ikke minst gjennom digital posisjonering. Strategien tydeliggjør også vår bærekraftstrategi.

Også 2022 var preget av Covid-19 og tiltak knyttet til dette, som påvirket drift og arbeidssituasjonen til ansatte. Særlig råd og pålegg om hjemmekontor og antalls- og avstandsrestriksjoner har påvirket situasjonen.

Beredskapsteamet i selskapet har fulgt Covid-19 situasjonen løpende gjennom hele pandemien og tilpasset selskapets tilnærming overfor kunder, samarbeidspartnere og ikke minst ansatte.

Spesielt hjemmekontorsituasjonen har i perioder vært en utfordrende situasjon for mange. Beredskapsteamet har vært opptatt av å tilrettelegge for den enkelte samt å ha en balansert tilnærming til hjemmekontor som ivaretar et godt arbeidsmiljø også på hjemmekontor. Spesielt har hensyn til mental helse og behovet for sosial interaksjon vært viktige parametere.

I 2022 har vi derfor gjennomført en PULS-måling i juni 2022 (medarbeiderundersøkelse). Vi har arbeidet med gjennomgang av resultater både på selskapsnivå og avdelingsnivå. MEI (medarbeiderengasjement indeks) på selskapsnivå er på 84 poeng, og ekstern benchmarking er 75 poeng. Vi har et sterkt engasjement, og anbefalingen er å fortsette å jobbe med styrkene og utforske potensialet enda mer. Dette er vi svært fornøyd med.

I 2019 og 2020 gjennomførte vi større medarbeiderundersøkelser, som var omfattende å bearbeide i etterkant. Vi har også erfart at det er mer hensiktsmessig å måle tilfredshet oftere og med et mindre testbatteri. Da får vi bearbeidet resultatene raskere, og satt i gang trivselstiltak mer effektivt. Dette arbeider vi med videre.

	2020	2019
Engasjement	83 (landsgjennomsnitt 78)	82 (76)
Lederkommunikasjon	80 (landsgjennomsnitt 68)	77 (72)
Gjennomføringsevne	74 (landsgjennomsnitt 72)	69 (68)
Endringsvilje	79 (landsgjennomsnitt 70)	74 (67)

Vi er pådrivere for reduksjon av klimautslipp, samt utvikling av miljøvennlige produkter og tjenester som ivaretar det grønne skiftet. Vi har fokus på samkjøring, energibruk, god håndtering av avfall og emballasje, og ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn i 2019. Vår bilpark vil dessuten elektrifiseres der dette er praktisk mulig. Se ellers informasjon vedrørende selskapets bærekraftstrategi.

Likestillingsredegjørelse

I konsernet jobber vi for likestilling og mot diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling I

Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Nivå 4		Nivå 5		Nivå 6	
Lønnsforskjeller Kvinnerns andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Antall ansatte ikke tilstrekkelig til å oppgi tall		Lønnsforskjeller Kvinnerns andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnerns andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnerns andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnerns andel av menns lønn	
80,2%		-		98,5%		100%		104,2%		105,5%	
Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling	
Kvinner (67%)	Menn (33%)	Kvinner (-)	Menn (-)	Kvinner (63%)	Menn (37%)	Kvinner (75%)	Menn (25%)	Kvinner (46%)	Menn (54%)	Kvinner (63%)	Menn (37%)

Kjønnsfordeling på alle stillingsnivåer totalt er 61% kvinner og 39% menn. Lønnsforskjellen, kvinners andel av menns lønn, er gjennomsnittlig 97,2%

Stillingsnivåer og lønn

Fra høsten 2021 til høsten 2022 hadde vi en intern arbeidsprosess med utvikling av ny lønnspolitikk og nytt lønssystem for virksomhetene. Arbeidsgruppen besto av representanter fra ledelse, tillitsvalgte fra fagforeningene (Fellesforbundet og Lederne) samt faglig bistand fra spesialrådgiver fra NHO.

I dette arbeidet har vi brukt mye tid på å innplassere sammenlignbare stillinger i seks ulike nivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene:

Nivå 1	
ARBEIDETS ART	STILLINGER
<p>Stillingsinnehaver er ansvarlig for å lede og utvikle et forretningsområde eller stabsområde, og har ansvar for selskapets mål og resultater.</p> <p>Stillingsinnehaver leder utvikling av nye tjenester, og er ansvarlig for valg av faglige løsninger.</p> <p>Stillingsinnehaver har et uttalt ansvar for å delta i strategiske beslutningsprosesser for hele virksomheten.</p> <p>Kompetansekrav Stillingen krever ledererfaring, tung fagkompetanse, strategisk forretningskompetanse og forståelse for offentlige beslutningsprosesser.</p>	<p>Ledergruppa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Administrerende direktør• Leder HR, fag og forretningsutvikling• Økonomisjef• Ledere for virksomhetsområder
* Overordnet ansvar for strategisk utvikling	

Likestillingsredegjørelse

Nivå 2

ARBEIDETS ART	STILLINGER
<p>Stillingsinnehaver er ansvarlig for å lede og utvikle en enhet/flere fagområder/ tiltak, og sikrer implementering av beslutninger/kontrakter/avtaler, samt realisere disse i daglig drift.</p> <p>Stillingsinnehaver er ansvarlig for at selskapet har riktig bemanning innen eget fagområde. Stillingsinnehaver kan representere bedriften i forhandlinger, og påvirker beslutninger gjennom rådgivning og styringsinformasjon til bedriftens øverste ledelse.</p> <p>Kompetansekrav Stillingen krever normalt ledererfaring fra operativ drift. Stillingen krever god forretningsforståelse, og evne til å utnytte synergier på tvers i bedriften.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Avdelingsleder• HR-rådgiver
* Taktisk ledelse, regelmessige møter med oppdragsgiver, rekrutteringsansvar	

Nivå 3

ARBEIDETS ART	STILLINGER
<p>Stillingsinnehaver er faglig ansvarlig for et tiltak eller en tjeneste, og forventes å sikre at potensialet i avtalen blir utnyttet, med tilhørende aktiviteter.</p> <p>Stillingsinnehaver sikrer effektivitet og faglig kvalitet i leveranser, og er ansvarlig for å implementere metoder og konsepter internt. Stillingsinnehaver kan være tillagt daglig personalansvar (inkludert oppfølging av lærlinger og deltakere/ jobbsøkere) eller resultatansvar.</p> <p>Kompetansekrav Stillingen krever god helhetlig oppdragsforståelse på avdelingsnivå, lederegenskaper og økonomiforståelse.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Teamleder• Fagleder• Kantineleder
* Operativ ledelse, økonomiforståelse, daglig kontakt med oppdragsgiver, ansvarlig for implementering av metoder og konsepter	

Nivå 4

ARBEIDETS ART	STILLINGER
<p>Stillingsinnehaver er ansvarlig for kartlegging, karriereveiledning, jobbsøkeraktiviteter, markedsaktiviteter, samt iverksette relevante arbeidsrettede tiltaks om gjør at deltakere/jobbsøkere får og beholder jobb.</p> <p>Stillingsinnehaver er ansvarlig for måloppnåelse. Stillingsinnehaver er ansvarlig for rapportering til kunde, koordinering av ulike instanser, og for faglige konklusjoner som kan ha stor betydning for enkeltindividens fremtidige rettigheter og muligheter.</p> <p>Kompetansekrav Stillingen krever analytisk tilnærming, relevant fagkompetanse og nødvendige sertifiseringer, normalt tilsvarende en bachelorgrad, bransje- og arbeidsmarkedskompetanse, relasjonskompetanse og god oppdragsforståelse. Gjennomføringsevne. Evne til å bygge nettverk.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Veileder
* Fagkompetanse, analytisk tilnærming og måloppnåelse	

Likestillingsredegjørelse

Nivå 5

ARBEIDETS ART	STILLINGER
<p>Stillingsinnehaver er ansvarlig for planlegging og gjennomføring av daglige oppdrag og produksjon.</p> <p>Stillingsinnehaver kan være ansvarlig for daglig oppfølging og opplæring av deltakere i tiltak.</p> <p>Kompetansekrav Stillingen krever kompetanse på produkter/tjenester og/eller produksjonsprosesser på fagbrevnivå. Kommunikasjonsferdigheter, logistikkforståelse</p>	<ul style="list-style-type: none">• Kokk• Resepsjonsmedarbeider• Tekniker med produktansvar
* Fagkompetanse/evt fagbrev	

Nivå 6

ARBEIDETS ART	STILLINGER
<p>Stillingsinnehaver er selvstendig og utfører daglige oppgaver med utgangspunkt i henvendelser eller på oppdrag fra nærmeste leder.</p> <p>Stillingsinnehaver har en viktig funksjon for å sikre daglig kvalitet og effektivitet.</p> <p>Kompetansekrav Stillingen krever intern opplæring i produkter og prosesser, samt utpreget kundefokus og serviceinnstilling, og interesse for arbeidsinkludering. Det kreves selvstendig engasjement for å vedlikeholde nødvendig kompetanse på produkter/tjenester og/eller produksjonsprosesser. Evne til å identifisere seg med virksomhetens verdigrunnlag og formål.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Sjåfør/tekniker• Kontor- og lagermedarbeider• Kantinearbeider

I denne første beregningen av lønnsforskjeller etter den nye lønnsmodellen, har vi kun brukt fastlønn. Vi har relativt små forekomster av tillegg og overtidsgodtgjørelse, men neste år vil vi ta med alle ulike tillegg og goder i beregningen. Bonusordninger har vi ikke.

Likestillingsredegjørelse

Kjønnslikestilling II

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall/andel kvinner og menn		Antall/andel av kvinner og antall/andel av menn som jobber midlertidig		Gjennomsnitt antall uker		Antall/andel av kvinner og antall/andel av menn som jobber deltid		Antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber deltid og prosentandel av menn som jobber ufrivillig deltid	
Kvinner 48 (61%)	Menn 31 (39%)	Kvinner 7 (14%)	Menn 5 (16%)	Kvinner 0	Menn 9,5	Kvinner 10 (21%)	Menn 5 (16%)	Kvinner -	Menn -

Deltid – frivillig eller ufrivillig?

Vi ansetter som hovedregel medarbeidere i faste, hele stillinger. Vi har fire ansatte i faste deltidsstillinger hvor vi har tilrettelagt for dette ut fra ansattes ønske/behov. Det dreier seg da om tilrettelegging ifht egne ønsker/prioriteringer eller arbeidsevne. Vi antar derfor at dette ikke dreier seg om ufrivillig deltid.

For øvrig bruker vi vikarer ved sykefravær og annet fravær. Dette kan i noen tilfeller føre til faste stillinger hvis de fraværende ikke kommer tilbake, andre ansatte slutter eller det oppstår behov for mer ressurser på permanent basis.

Vi benytter i noen grad tilkallingshjelp og ferievikarer ved ferieavvikling og ved sesong- og andre produksjonstopper. Flere er skoleelever/studenter som får mulighet til å tjene noe ved siden av skolegang/studier. Andre er pensjonister som har lyst til å jobbe litt etter eget behov.

Siden vi ikke er helt sikre, men kun antar at de fleste deltidsansettelser ikke er ufrivillige, vil vi legge opp til en mer systematisk kartlegging i form av spørreundersøkelse om dette minst hvert annet år. Slik rutine vil vi etablere i 2023.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Slik jobber vi for å sikre likestilling og unngå diskriminering i praksis

I 2022 gjennomførte vi en risikokartlegging med utgangspunkt i alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Dette ble gjennomført i en arbeidsgruppe bestående av HR og tillitsvalgte (fra to arbeidstakerforeninger). Det er avholdt fire arbeidsmøter.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering forts.

I første halvår 2023 vil arbeidsgruppen lage utkast til handlingsplan og tiltak. Dette vil også innebære gjennomgang av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene for å sikre at vårt syn for likestilling og mot diskriminering kommer godt nok fram.

Utkastet til handlingsplan og tiltak vil behandles av ledergruppen.

Det må nevnes at Ressurs sin kjernevirksomhet er arbeidsinkludering – dvs å hjelpe personer inn i arbeidslivet som av ulike grunner står utenfor. I vår nye bærekraftstrategi kommer dette tydelig fram når vi peker på inkludering, mangfold og likestilling som et vesentlig bærekrafttema for oss.

Vi har så langt ikke avdekket store/alvorlige risikoer for diskriminering eller hindre for likestilling. Vi har heller ikke avdekket store forskjeller mellom kvinner og menns lønn etter utarbeidelsen og påfølgende implementering av ny lønnsmodell høsten 2022 (se tabell over – Kjønnlikestilling I).

Sykefravær

Det akkumulerte sykefraværet for 2022 er på 8,1 % totalt for hele konsernet og har hatt en svak stigning gjennom hele året.

Korttidsfraværet (inntil 16 dager) har variert noe gjennom året. Det var påvirket av koronasituasjonen med nasjonale tiltak i starten av året. Deretter sank det noe før det steg noe ved utgangen av året. Dette antas å ha sammenheng med influensa og andre luftveisinfeksjoner av ulik art i hele samfunnet. Det akkumulerte korttidsfraværet endte på 2,5 % for 2022 som er høyere enn for foregående år (1,3 %).

Det akkumulerte langtidsfraværet i 2022 endte på 5,6 % som er høyere enn foregående år (4 %). Vi har hatt en økning av langtidsfraværet i løpet av 2022. Det er flere samtidige sykefravær knyttet til mer eller mindre langvarige helseutfordringer. Årsakene kan være varierende, men det er ikke ting som tyder på at fraværet er jobbrelatert (samtidig vet vi at jobbrelatert sykefravær generelt er vanskelig å avdekke av ulike årsaker. Vi har gode rutiner og verktøy for tett individuell oppfølging som benyttes godt.

Akkumulert sykefravær for morselskapet Ressurs Tromsø AS var 7,8 % 1. halvår (før fisjonen) og 16,4 % i 2. halvår 2022. Akkumulert korttidsfravær var på 3,2 % for 1. halvår og 0,6 % for 2. halvår (etter fisjonen). Langtidsfraværet var akkumulert på 4,6 % for 1. halvår og 15,8 % for 2. halvår (etter fisjonen). Årsaken til de store utslagene i sykefraværet i 2. halvår skyldes at det kun var igjen ca 7 ansatte i morselskapet etter virksomhetsoverdragelsene pr 01.07.2022 som følge av fisjonen. Dermed vil sykefravær knyttet til enkeltansatte slå stort ut prosentmessig.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Forsikring

Konsernet har styre- og ledelsesansvarsforsikring som gjelder for styremedlemmer, administrerende direktør og øvrig medlemmer av ledelsen og personell med ledelsesansvar.

Bærekraft

Høsten 2022 ble det igangsatt arbeid med å utvikle en egen bærekraftstrategi, forankret i konsernets forretningsstrategi.

Ressurs har gjennom dette prosjektet gjennomført en vesentlighetsanalyse der interne og eksterne interessenter har blitt intervjuet, knyttet til Ressurs sin påvirkning på og hvilke temaer som påvirker konsernet, innenfor klima og miljø, sosiale og forretningsetiske forhold (ESG). I tillegg er risikoer og muligheter blitt kartlagt.

Bærekraftstrategien (se under) skal operasjonaliseres i 2023 med tiltak/handlingsplaner, KPIer og rapportering gjennom anerkjente globale rapporteringsstandarder.

Ressurs Bærekraftstrategi Februar 2023

Vi tar vårt samfunnsansvar gjennom å være en bærekraftig aktør som skaper arbeidskraft

Ressurs skal være en ledende kompetansepartner for arbeidsinkludering og omstilling	Ressurs skal gå foran i sin bransje gjennom å ha en helhetlig tilnærming til bærekraft	Ressurs skal sikre både kvalitet og langsiktighet i våre leveranser
VESENTLIGE TEMA <ul style="list-style-type: none">Inkludering, mangfold og likestillingLokal verdiskapingSamarbeid og partnerskapRekruttering, utvikling og opplæring AMBISJON <p>Ressurs skal være den foretrukne kompetansepartneren og leverandøren av tjenester knyttet til arbeidsinkludering, integrering, karrierestilling og redusert sykefravær.</p>	VESENTLIGE TEMA <ul style="list-style-type: none">Etikk og tillitRessursbrukÅpenhet og rapporteringBedriftskultur AMBISJON <p>Ressurs skal gå foran i bransjen som en troverdig og tillitfull aktør, ved å ha en helhetlig og åpen tilnærming på bærekraft-arbeidet og -rapporteringen som omfatter hele konsernet.</p>	VESENTLIGE TEMA <ul style="list-style-type: none">Langsiktighet og kvalitet i leveranseneØkonomisk bærekraftAnsattforhold, arbeidsmiljø og sykefraværDatasikkerhet og personvern AMBISJON <p>Ressurs skal gjennom økonomisk bærekraftig styring og kontinuerlig kompetanseheving av ledere og deltakere, levere kvalitet i tjenestene med mål om varig inkludering.</p>

Bærekraftstrategien vil også omhandle aktsomhetsvurdering i hht Åpenhetsloven (menneskerettigheter/verdige arbeidsforhold). Arbeidet med aktsomhetsvurdering og tilhørende tiltak vil bli gjennomført innen rapporteringsfristen ved utløp av juni 2023.

Arbeidet med utvikling av bærekraftstrategi konkluderte også med at vi viderefører Miljøfyrtårnsertifisering. Det vil jobbes med en resertifisering som omhandler hele konsernet. Planen er å ferdigstille resertifiseringen innen utgangen av april 2023.

RI

Konsernregnskap 2022

Ressurs Tromsø AS	Org.nr. 919 302 755
Ressurs Inkludering AS	Org.nr. 927 687 224
Ressurs Kompetanse AS	Org.nr. 927 687 038
Ressurs Direkte AS	Org.nr. 927 687 313

Utarbeidet av Azets Insight AS

Konsern

Resultatregnskap for 2022

	NOTER	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		25 726 837	20 759 363
Annen driftsinntekt		37 704 728	43 180 227
Sum driftsinntekter	1	63 431 565	63 939 590
Driftskostnader			
Beh. endring varer under tilvirkning/ferdig tilvirket		50 660	(733 260)
Varekostnad		(9 194 587)	(7 354 949)
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5	(39 300 140)	(40 246 330)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	(979 671)	(1 160 299)
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		0	(73 667)
Annen driftskostnad	7	(15 112 211)	(14 480 131)
Sum driftskostnader		(64 535 950)	(64 048 636)
DRIFTSRESULTAT		(1 104 385)	(109 046)
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		12 166	17 059
Annen finansinntekt		832 920	2 305 948
Verdiøkning av finansielle instrumenter		0	19 423
Sum finansinntekter		845 085	2 342 431
Finanskostnader			
Verdireduksjon av finansielle instrumenter		(4 243)	0
Annen rentekostnad		(3 093)	162
Annen finanskostnad		(695 412)	(903)
Sum finanskostnader		(702 747)	(741)
NETTO FINANS		142 338	2 341 689
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		(962 047)	2 232 643
SKATTEKOSTNAD	13	(681 846)	8 479 962
ÅRSRESULTAT		(1 643 893)	2 232 643

Balanse pr. 31.12.2022

KONSERN

	NOTER	2022	2021
Eiendeler			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 157 335	1 278 220
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	6	2 643 742	3 387 226
Sum varige driftsmidler		3 801 078	4 665 446
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	11	300 000	120 000
Sum finansielle anleggsmidler		300 000	120 000
SUM ANLEGGSMIDLER		4 101 078	4 785 446
OMLØPSMIDLER			
Varer	2	362 192	311 532
Sum varer		362 192	311 532
Fordringer			
Kundefordringer		11 384 146	9 182 285
Andre fordringer	8	1 249 544	2 994 552
Sum fordringer		12 633 690	12 176 837
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	11	107 555	111 798
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	11	50 678 939	55 072 316
Sum investeringer		50 786 495	55 184 114
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	20 051 988	15 973 367
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		20 051 988	15 973 367
SUM OMLØPSMIDLER		83 834 364	83 645 851
SUM EIENDELER		87 935 442	88 431 296

Addo Sign identifikasjonsnummer: 850f9df6-8ae6-4edd-bf74-f168aab829f5

Balanse pr. 31.12.2022

KONSERN

	NOTER	2022	2021
Egenkapital og gjeld			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (aksjer à kr)	9,10	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	74 179 778	75 857 111
Sum opptjent egenkapital	10	74 179 777	75 857 111
SUM EGENKAPITAL	10	74 439 777	76 117 111
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	14	172 955	0
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		172 955	0
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		2 696 940	3 004 693
Betalbar skatt	13	508 891	0
Skyldige offentlige avgifter		3 268 123	2 218 464
Annen kortsiktig gjeld		6 848 755	7 091 028
SUM KORTSIKTIG GJELD		13 322 709	12 314 185
SUM GJELD		13 495 664	12 314 185
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		87 935 442	88 431 296

Tromsø, 23.03.2022

Brage Larsen Sollund
Styreleder

Olaug Kristine Hanssen
Nestleder

Simen Johansen
Styremedlem

Ivar Sæther
Styremedlem

Kjell Are Vassmyr
Styremedlem

Helene Lockertsen
Styremedlem

Kristina Nyvoll Pedersen
Styremedlem

Andreas Østenrød
Adm dir

Regnskapsprinsipp og konsolideringsprinsipp

Om konsernet

I 2021 utarbeidet Arbeids- og velferdsdirektoratet nye retningslinjer i forhold til hvordan inntekter fra forhåndsgodkjente og konkurranseutsatte tjenester skulle skilles. For Ressurs Tromsø AS (RT) sin del innebar dette at selskapet måtte skille sin virksomhet i datterselskap som oppfylte disse vilkårene.

Med støtte fra SimonsenVogtWiig ble det anbefalt en drop-down fisjon. Selve fisjonen ble gjennomført juli-22 og RT består nå av, i tillegg til morselskapet, 3 datterselskaper; Ressurs Inkludering AS (RI) som leverer forhåndsgodkjente tjenester, Ressurs Kompetanse AS (RK) som leverer konkurranseutsatte tjenester samt organiserer Mersmak og Hjelpemiddel-service, og Ressurs Direkte AS (RD) som er etablert med tanke på å oppfylle kriteriene til å levere til våre eiere i en utvidet egenregimodell.

Ressurs konsernet består nå av Ressurs Tromsø AS som morselskap, og i tillegg følgende datterselskap:

Selskap	Eierandel	Kontorkommune
Ressurs Direkte AS	100 %	Tromsø
Ressurs Kompetanse AS	100 %	Tromsø
Ressurs Inkludering AS	100 %	Tromsø

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

I konsernregnskapet erstattes posten aksje i datterselskap med datterselskapenes eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner mellom selskapene i konsernet elimineres.

Regnskapsprinsipper

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til variabel tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

FI FO-metoden for tilordning av anskaffelseskost for om byttbare finansielle eiendeler, laveste verdis prinsipp for markedsbaserte finansielle omløpsmidler, forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien, pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen er ikke balanseført, leieavtaler er ikke balanseført, lang-siktige tilvirkningskontrakter er inntektsført etter fullført kontrakt metoden, pengeposter i utenlandsk valuta er verdsatt til kursen ved regnskapsårets slutt og kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap/tilknyttet selskap. Egne utgifter til forskning og utvikling og til utvikling av rettigheter er kostnadsført.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkingen er beregnet på nettogrunnlaget

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 – Driftsinntekter

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2022	2021
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	35 253 423	41 546 581
Annen produksjon	25 726 837	20 759 363
Kompensasjonsordning Covid-19		70 000
Salg anleggsmidler	749 000	1 394 733
Annen driftsinntekt	1 702 305	168 913
Sum	63 431 565	63 939 590

Alt salg er i Norge.

Note 2 – Obligatorisk tjenestepensjon

Konsernet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Konsernets ordninger tilfredsstillende kravene i denne lov. Ressurs har innskuddsbaserte pensjonsplaner. Den fremtidige pensjonen er avhengig av bidragenes størrelse og avkastning. Konsernet har en innskuddsbasert ordning som innebærer et månedlig innskudd til medarbeidernes pensjonskontoer. Innskuddet fastsettes på basis av lønn, for lønn mellom 0 og 12G innbetales et innskudd på 3,97%, hvorav egensparing 1,97%. For lønn mellom 7,1 og 12G innbetales det ekstrasparing 18,1 %. Medarbeiderne kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen. Ved dødsfall tilfaller pensjonskontoen de etterlatte.

Konsernet er medlem av den tariffbaserte AFP-ordningen for ansatte i privat sektor. Dette er en ordning som gir et livslangt tillegg til den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut fra ordningen fra og med fylte 62 år, forutsatt tilfredsstillende av gjeldende vilkår. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende og det foretas ingen avsetninger i regnskapet. Premien er fastsatt til 2,6% av samlede utbetalinger mellom 1 og 7,1 G inntil fylte 61 år.

Note 3 – Ytelser til ledende personer

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 421 083	444 000
Pensjonsutgifter	156 500	
Annen godtgjørelse	116 896	

Noter 2022

KONSERN

Note 4 – Antall årsverk

Konsernet har hatt ca 66 årsverk sysselsatt i regnskapsåret.

Note 5 – Lønn

	2022	2021
Lønn	34 060 487	34 812 265
Arbeidsgiveravgift	2 909 053	3 168 865
Pensjonskostnader	1 898 222	1 888 512
Andre ytelser / Refusjoner	432 378	376 688
Sum	39 300 140	40 246 330

Note 6 – Anleggsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	1 831 986	7 567 725	9 399 711
Tilgang i året	0	629 329	629 329
Avgang i året	0	(308 376)	(308 376)
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 831 986	7 888 678	9 720 664
Akk. av- og nedskr. 01.01.2022	(553 766)	(3 351 312)	(3 905 078)
Akkumulerte avskr. 31.12.2022	(674 651)	(4 059 123)	(4 733 774)
Akkumulerte nedskr. 31.12.2022		(755 520)	(755 520)
Intern konsernoverføring		(393 000)	(393 000)
Balansført verdi pr. 31.12.2022	1 157 335	2 643 743	3 801 078
Årets avskrivninger	(120 885)	(858 788)	(979 671)
Årets nedskrivninger			
Økonomisk levetid	5 - 20 år	0 - 10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5 - 20 %	0 - 33,33 %	

Operasjonelle leasingkontrakter

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Leasing av biler	1 - 3 år	kr. 516 575

Note 7 – Revisjon

	2022	2021
Revisjon	188 800	139 633
Annen bistand	434 438	24 948
Andre tjenester utenfor revisjon	511 305	516 228
Sum godtgjørelse til revisor	1 134 543	680 809

Note 8 – Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 9 – Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500	260 000

Aksjeeier	Antall aksjer	Eierandel	Aksjeklasse
TROMSØ KOMMUNE	288	55,38%	Ordinære aksjer
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
Totalt antall aksjer	520	100,00%	

Note 10 – Egenkapital

	Aksjekapital	Annen	Sum
Egenkapital 01.01.2022	260 000	75 857 111	76 117 111
Stiftelsesomk. o.l ifm. omorganisering		(33 440)	(33 440)
Årets resultat		(1 643 893)	(1 643 893)
Egenkapital 31.12.2022	260 000	74 179 778	74 439 777

Note 11 – Aksjer og finansielle instrumenter

Virkelig verdi av finansielle instrumenter

	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksjer	73 806	107 555	19 423
Rentefond	49 121 470	50 678 939	1 557 469
Sum	49 195 276	50 786 495	1 576 892

Finansielle instrumenter er bokført til virkelig verdi.

Investering i aksjer og andeler

Konsernet eier aksjer i Kopano AS, bokført verdi er anskaffelseskost NOK 300 000.

Note 12 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto til bundne skattetreksmidler med kr 1 457 074. Skyldig skattetrekk er kr. 1 445 638.

Note 13 – Skatt

	2022
Resultat før skatt	(962 047)
Justere for skattefritt selskap i konsernet	3 161 307
Konsernintern gevinst	393 000
Ordinært resultat før skattekostnad	2 592 260
Konsernbidrag	187 315
+/- Permanente forskjeller	618 015
+/- Årets endring i midlertidige forskjeller	(881 391)
- Fremførbart underskudd	(15 740)
Årets skattegrunnlag	2 500 459
Betalbar inntektsskatt (22%)	550 101
+/- Endring i utsatt skatt	172 955
Skatt på konsernbidrag	(41 209)
Skattekostnad i resultatregnskapet	681 846
- Skatt på konsernbidrag	(41 209)
Betalbar skatt i balansen	508 891

Det er et selskap i konsernet som har innvilget skattefritak, Ressurs Inkludering AS. Ressurs Inkludering AS har et negativt resultat før skatt på kr. -3 161 307.

Note 14 – Midl. forskjeller - Utsatt skatt/skattefordel

Utsatt skatt/utsatt skattefordel i balansen avsettes på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i henhold til norsk regnskapsstandard for skatt. Midlertidige skatteøkende og skatte-reducerende forskjeller som kan utlignes er nettoført.

Aksjekapital og aksjonærer

Midlertidige fordeler knyttet til	01.01.2022	31.12.2022	Endring
Anleggsmidler	0	(30 445)	30 445
Omløpsmidler	(95 235)	(97 000)	(402 969)
Skattemessig fremførbart underskudd	(15 740)	0	(15 740)
Gevinst- og tapskonto	0	913 600	(913 600)
Netto forskjeller	(110 975)	786 155	(897 131)
Skattereduserende forskjeller som ikke kan utlignes	110 975	0	110 975
Sum midlertidige forskjeller	0	786 155	(786 155)
Utsatt skatt 31.12.22 basert på 22%	0	172 955	(172 955)

Kontantstrømoppstilling

KONSERN

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-962 047	2 232 643
- Periodens betalte skatt	0	0
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-747 976	-705 781
+ Ordinære avskrivninger	979 673	1 160 299
+ Nedskrivning anleggsmidler	0	73 667
+/- Endring i varelager	-50 660	733 260
+/- Endring i kundefordringer	-2 201 861	-627 525
+/- Endring i leverandørgjeld	-307 753	-2 876 496
+/- Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	0	0
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
+/- Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter	-102 380	-2 287 173
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	2 552 394	-47 657
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-840 610	-2 344 763
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 262 000	1 586 828
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-629 329	-809 363
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-180 000	-120 000
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	4 500 000	0
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	4 952 671	657 465
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassekreditt	0	0
+ Innbetaling av egenkapital	-33 440	0
- Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
- Utbetaling av utbytte	0	0
+ Innbetaling av aksjonærbidrag	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-33 440	0
+/- Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalente	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	4 078 621	-1 687 300
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	15 973 367	17 660 667
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	20 051 988	15 973 367

RI

Resultatregnskap 2022

Ressurs Tromsø AS

Org.nr. 919 302 755

Utarbeidet av Azets Insight AS

Ressurs Tromsø AS

Resultatregnskap for 2022

	NOTER	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	478 958	20 759 363
Annen driftsinntekt	1	10 083 066	43 180 227
Sum driftsinntekter	0	10 562 024	63 939 590
Driftskostnader			
Beh. endring varer under tilvirkning/ferdig tilvirket		0	(733 260)
Varekostnad		(97 484)	(7 354 949)
Lønnskostnad	2, 3, 4	(7 696 600)	(40 246 330)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	(942 380)	(1 160 299)
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	0	(73 667)
Annen driftskostnad	6	(986 350)	(14 480 131)
Sum driftskostnader		(9 722 813)	(64 048 636)
DRIFTSRESULTAT		839 210	(109 046)
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		12 166	17 059
Annen finansinntekt	7	139 610	2 305 948
Verdiøkning av finansielle instrumenter	7	0	19 423
Sum finansinntekter		151 776	2 342 431
Finanskostnader			
Verdireduksjon av finansielle instrumenter		(4 243)	0
Annen rentekostnad		(378)	162
Annen finanskostnad		(695 412)	(903)
Sum finanskostnader		(700 033)	(742)
NETTO FINANS		(548 257)	2 341 689
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		290 954	2 232 643
SKATTEKOSTNAD		(177 416)	0
ÅRSRESULTAT		113 538	2 232 643
Overføringer			
Annen egenkapital		113 538	2 232 643
Sum		113 538	2 232 643

Balanse pr. 31.12.2022

RESSURS TROMSØ AS

	NOTER	2022	2021
Eiendeler			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	1 157 335	1 278 220
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	5	2 444 705	3 387 226
Sum varige driftsmidler		3 602 040	4 665 446
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	8	66 418 363	120 000
Lån til foretak i samme konsern	9	9 100 677	0
Investeringer i aksjer og andeler		300 000	0
Sum finansielle anleggsmidler		75 819 040	120 000
SUM ANLEGGSMIDLER		79 421 080	4 785 446
OMLØPSSMIDLER			
Varer		0	311 532
Sum varer		0	311 532
Fordringer			
Kundefordringer		6 627 385	9 182 285
Andre fordringer	10	684 700	2 994 552
Sum fordringer		7 312 085	12 176 837
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	107 555	111 798
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	7	0	55 072 316
Sum investeringer		107 555	55 184 114
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	3 343 601	15 973 367
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		3 343 601	15 973 367
SUM OMLØPSSMIDLER		10 763 242	83 645 851
SUM EIENDELER		90 184 322	88 431 296

Addo Sign identifikasjonsnummer: 850f9df6-8ae6-4edd-bf74-f168aab829f5

Balanse pr. 31.12.2022

RESSURS TROMSØ AS

	NOTER	2022	2021
Egenkapital og gjeld			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (520 aksjer à kr 500,00)	12,13	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	75 960 819	75 857 111
Sum opptjent egenkapital		75 960 819	75 857 111
SUM EGENKAPITAL	12	76 220 819	76 117 111
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	14	171 350	0
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		171 350	0
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Langsiktig konserngjeld		527 353	0
Sum annen langsiktig konserngjeld		527 353	0
SUM LANGSIKTIG GJELD		698 703	0
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		9 616 293	3 004 693
Betalbar skatt	16	6 066	0
Skyldige offentlige avgifter		982 479	2 218 464
Annen kortsiktig gjeld		2 659 963	7 091 028
SUM KORTSIKTIG GJELD		13 264 800	12 314 185
SUM GJELD		13 963 503	12 314 185
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		90 184 322	88 431 296

Tromsø, 23.03.2022

Brage Larsen Sollund
Styreleder

Olaug Kristine Hanssen
Nestleder

Simen Johansen
Styremedlem

Ivar Sæther
Styremedlem

Kjell Are Vassmyr
Styremedlem

Helene Lockertsen
Styremedlem

Kristina Nyvoll Pedersen
Styremedlem

Andreas Østenrød
Adm dir

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til variabel tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2021 til 2022.

Note 1 – Driftsinntekter

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2022	2021
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	3 234	41 546 581
Annen produksjon	478 958	20 759 363
Kompensasjonsordning Covid-19	0	70 000
Lønnskompensasjonsordning Covid-19	0	0
Salg anleggsmidler	1 142 000	1 394 733
Fordeling felleskost konsern	8 611 876	0
Annen driftsinntekt	325 956	168 913
Sum	10 562 024	63 939 590

Alt salg er i Norge.

Note 2 – Ytelser til ledende personer

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 421 083	444 000
Pensjonsutgifter	156 500	
Annen godtgjørelse	116 896	

Note 3 – Antall årsverk

Selskapet har hatt 7,83 årsverk sysselsatt i regnskapsåret.

Selskapet har tatt del i en fisjon med skatte- og regnskapsmessig virkning fra 01.01.2022. Lønnskostnad følger regnskapsmessig virkning, mens oppgitt årsverk samsvarer med ansatt dato fra 01.07.2022.

Note 4 – Lønnskostnader etc

	2022	2021
Lønn	6 349 090	34 812 265
Arbeidsgiveravgift	618 108	3 168 865
Pensjonskostnader	123 369	1 888 512
Andre ytelser / Refusjoner	123 369	376 688
Sum	7 696 600	40 246 330

Note 5 – Anleggsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	1 831 986	7 567 725	9 399 711
Tilgang i året	0	629 329	629 329
Avgang i året	0	(308 376)	(308 376)
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 831 986	7 259 349	9 091 335
Akk. av- og nedskr. 01.01.2022	(553 766)	(3 351 312)	(3 905 078)
Akkumulerte avskr. 31.12.2022	(674 651)	(4 059 123)	(4 733 774)
Akkumulerte nedskr. 31.12.2022		(755 520)	(755 520)
Balanseført verdi pr. 31.12.2022	1 157 335	2 444 706	3 602 041
Årets avskrivninger	(120 885)	(821 496)	(942 381)
Årets nedskrivninger			
Økonomisk levetid	5 - 20 år	0 - 10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5 - 20 %	0 - 33,33 %	

Varige driftsmidler er nedskrevet som en følge av at leieforholdet som gjelder lokalene disse har vært benyttet i, er sagt opp.

Note 6 – Revisjon

	2022	2021
Revisjon	188 800	139 633
Annen bistand	170 726	24 948
Andre tjenester utenfor revisjon	354 835	516 228
Sum godtgjørelse til revisor	644 361	680 809

Note 7 – Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksjer	73 806	107 555	19 423
Sum	73 806	107 555	19 423

Note 8 – Investering i datterselskap

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/ stemmeandel	Selskapets E.K. 31.12.22	Selskapets Resultat 2022
Ressurs Tromsø AS	Tromsø	100 %	18 029 893	1 935 112
Ressurs Direkte AS	Tromsø	100 %	530 001	(137 838)
Ressurs Inkludering AS	Tromsø	100 %	55 044 150	(3 161 307)

I 2021 utarbeidet Arbeids- og velferdsdirektoratet nye retningslinjer i forhold til hvordan inntekter fra forhåndsgodkjente og konkurranseutsatte tjenester skulle skilles. For Ressurs Tromsø AS (RT) sin del innebar dette at vi måtte skille virksomheten i datterselskap som oppfylte disse vilkårene.

Med støtte fra SimonsenVogtWiig ble det anbefalt en drap-down fisjon. Selve fisjonen ble gjennomført juli-22 og RT består nå av 3 datterselskap; Ressurs Inkludering AS (RI) som leverer forhåndsgodkjente tjenester, Ressurs Kompetanse AS (RK) som leverer konkurranseutsatte tjenester, samt organiserer Mersmak og Hjelpemiddelservice og Ressurs Direkte AS (RD) er etablert med tanke på å oppfylle kriteriene til å levere til våre eiere i en utvidet egenregimodell.

Note 9 – Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt 9 100 677

Langsiktig fordring gjelder fisjonsfordring mot datterselskapet Ressurs Kompetanse AS på kr. 9 100 677.

Note 10 – Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 11 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekkmidler med kr 346 409. Skyldig skattetrekk er kr 346 409.

Note 12 – Egenkapital

	Aksjekapital	Annen	Sum
Egenkapital 01.01.2022	260 000	75 857 111	76 117 111
Reduksjon EK ved fisjon		(9 830)	(9 830)
Årets resultat		113 538	113 538
Egenkapital 31.12.2022	260 000	75 960 819	76 220 819

Note 13 – Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500	260 000

Aksjeeier	Antall aksjer	Eierandel	Aksjeklasse
TROMSØ KOMMUNE	288	55,38%	Ordinære aksjer
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
Totalt antall aksjer	520	100,00%	

Note 14 – Midl. forskjeller - Utsatt skatt/skattefordel

Utsatt skat/utsatt skattefordel i balansen avsettes på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i henhold til norsk regnskapsstandard for skatt. Midlertidige skatteøkende og skattereduserende forskjeller som kan utlignes er nettoført.

Midlertidige forskjeller knyttet til	01.01.2022	31.12.2022	Endring
Anleggsmidler	0	(134 739)	134 738
Omløpsmidler	(95 235)	0	(95 235)
Gevinst- og tapskonto	0	913 600	(913 600)
Netto forskjeller	(95 235)	778 861	(874 097)
Skattereduserende forskjeller som ikke kan utlignes	95 235	0	95 235
Sum midlertidige forskjeller	0	778 861	(778 861)
Utsatt skatt 31.12.22. basert på 22%	0	171 350	(171 350)

Note 15 – Gjeld

Ingen del av selskapets gjeld forfaller til betaling senere enn fem år etter regnskapsårets slutt. Gjeld er ikke sikret ved pant eller lignende sikkerhet i selskapets eiendeler.

Mer om gjeld

Pr 31.12. har selskapet en fisjonsgjeld til datterselskapet Ressurs Inkludering AS på kr. 527 353.

Note 16 – Skatt

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	290 954	2 232 643
+/- Permanente forskjeller	610 718	(29 010)
+/- Årets endring i midlertidige forskjeller	(874 097)	1 292 875
Årets skattegrunnlag	27 574	3 496 507
Betalbar inntektsskatt (22%)	6 066	
+/- Endring i utsatt skatt	171 350	
Skattekostnad i resultatregnskapet	177 416	0
Betalbar skatt i skattekostnad	6 066	
Betalbar skatt i balansen	6 066	0

Note 17 – Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Kontantstrømoppstilling

RESSURS TROMSØ AS

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	290 954	2 232 643
- Periodens betalte skatt	0	0
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-1 140 976	-705 781
+ Ordinære avskrivninger	942 381	1 160 299
+ Nedskrivning anleggsmidler	0	73 667
+/- Endring i varelager	311 532	733 260
+/- Endring i kundefordringer	2 554 900	-627 525
+/- Endring i leverandørgjeld	13 611 600	-2 876 496
+/- Justeringer som følge av fisjonsføring/omorganisering	-6 679 783	0
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
+/- Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter	699 655	-2 287 173
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-11 930 522	-47 657
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-1 340 260	-2 344 763
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 262 000	1 586 828
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-809 363
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-300 000	-120 000
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	4 500 000	0
- Kontanter utbet./overført ifm. Fisjonsuttak	-9 741 676	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 279 676	657 465
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassekreditt	0	0
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
- Tilbakebetaling av egenkapital	-9 830	0
- Utbetaling av likviditetslån til datterselskap	-7 000 000	0
+ Innbetaling av aksjonærbidrag	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-7 009 830	0
+/- Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalente	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-12 629 766	-1 687 300
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	15 973 367	17 660 667
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	3 343 601	15 973 367

Addo Sign identifikasjonsnummer: 850f9df6-8ae6-4edd-bf74-f168aab829f5



Til generalforsamlingen i Ressurs Tromsø AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Ressurs Tromsø AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 29. mars 2023

PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Renø, Ørjan	BANKID	2023-03-29 23:49



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Vi skaper arbeidskraft for morgendagens arbeidsliv. Vi tilbyr gode tjenester for både jobbsøkere og arbeidsgivere. Sammen utvikler vi attraktiv arbeidskraft som igjen bidrar til lokal verdiskaping og utvikling.

Bedrifter både fornyer og endrer seg. Folks arbeidshverdag likeså. Flere bransjer og yrkesgrupper opplever store omstillinger. Det er her vi jakter på folks muligheter.

Hvert år kommer flere hundre jobbsøkere seg tilbake i jobb eller inn i nye jobber gjennom et skreddersydd samarbeid med oss. Vi har lang erfaring i å bistå bedrifter med rekruttering av arbeidstakere, og vi er gode på å finne og skape løsninger for både arbeidsgivere og arbeidstakere.

















Vil du vite mer om hva vi har gjort i året som gikk kan du besøke våre nettsider

ressurstromso.no/arsrapport-2022

God lesing!

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.

Underskrivere

  Helene Irene Lockertsen 9578-5997-4-780517 03.04.2023 12.45	  Ivar Sæther 9578-5997-4-146494 30.03.2023 17.42
  Andreas th K Østenrød 9578-5997-4-36394 30.03.2023 18.03	  Kristina Nyvoll Pedersen 9578-5995-4-2801702 30.03.2023 18.41
  Brage Larsen Sollund 9578-5998-4-1433874 30.03.2023 19.10	  Simen Johansen 9578-5997-4-2449411 30.03.2023 20.55
  Olaug Kristine Hanssen 9578-5997-4-242795 30.03.2023 21.36	  Kjell-Are Vassmyr 9578-5999-4-1235882 31.03.2023 11.32

Dokumenter i transaksjonen

Ressurs-Årsrapport-22-K7.pdf	<i>Dette dokumentet</i>
22765_1a Årsregnskap 2022.pdf	
22629_1a Årsregnskap 2022.pdf	



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klart tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.

22630_1a Årsregnskap 2022.pdf



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.