

Ressurs

Årsrapport
2019

Publisert Mars 2020
Andreas Østenrød
Administrerende direktør

ressurstromso.no

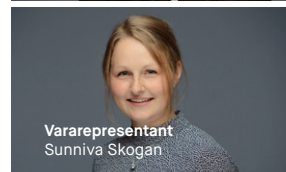
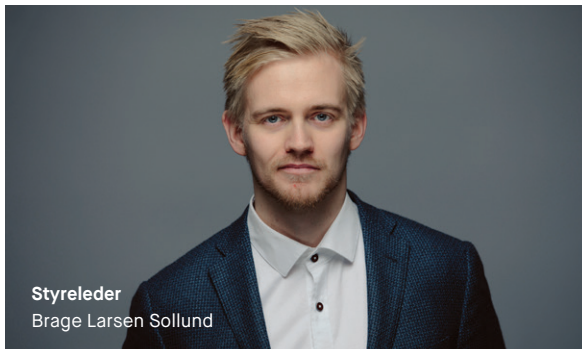
R

I

I løpet av 2019 har vi gjennomført de siste grepene i vårt omstillings- og utviklingsprogram. Det har vært 4 krevende år med mange tøffe beslutninger og helt nødvendige endringer. Organisasjonen har klart å endre seg til nye rammebetingelser, og nå kan vi samles rundt vårt samfunnsoppdrag; det å skape arbeidskraft i vår region.

Styret

Styret har hatt 8 styremøter, hvorav 36 saker er behandlet. Det har også blitt gjennomført 1 generalforsamling og et eiermøte med orientering om selskapets utvikling. Utover dette har det vært løpende kontakt mellom administrasjonen og styreleder/styret. Styret har i 2019 hatt følgende sammensetning:





Ressurs Tromsø AS

Ressurs er en av Nord-Norges største tilbydere av tjenester innen karriereveiledning, kompetanseheving og integrering.

Vi er 104 ansatte og hadde 1635 mennesker gjennom våre programmer og tjenester i 2019. Våre viktigste oppdragsgivere er NAV og Tromsø kommune. I løpet av 2020 vil også våre tjenester gjøres tilgjengelig for andre aktuelle kunder, både arbeidstakere og bedrifter, innen omstilling og karriereutvikling.

Vi er en heleid nordnorsk bedrift, og verdiene vi skaper blir i landsdelen. Selskapet er selvfinansiert gjennom å konkurrere i både offentlige og private markeder. Vi har utbytteforbud og overskudd skal brukes til å videreutvikle tjenester og løsninger for vår kundegruppe. Ressurs har et omfattende og særdeles godt samarbeid med NAV i Tromsø og med Tromsø kommune (herunder Flyktningetjenesten og Voksenopplæringen) når det gjelder å skape arbeidskraft og gode løsninger for våre jobbsøkere.

Vi takker våre mange hundre samarbeidspartnere i det private og offentlige næringslivet i Tromsø for godt samarbeid.

Fremragende måloppnåelse

Arbeidsinkludering handler om å bli godt kjent med jobbsøkers interesser og preferanser for fremtidige karrierer, og matche dette med vår kunnskap om arbeidsmarkedet som jobbsøker skal ut i.

Vi bistår arbeidsgivere med kunnskap om gode inkluderingsstrategier og metoder, for å skape varige jobblosninger som arbeidsgiver og arbeidstaker opplever som suksessfulle ansettelse.

Resultater fra vårt samfunnsregnskap viser nok et fantastisk år der vi var et springbrett for 459 personer til jobb eller utdanning. Dette skjer gjennom godt samarbeid med våre oppdragsgivere (NAV, Tromsø kommune (Voksenopplæringen og Flyktningetjenesten), et inkluderende næringsliv i Troms og ikke minst godt håndverk fra våre ansatte.

Vi skaper arbeidskraft

Ressurs leverer en rekke tjenester på oppdrag fra NAV og Tromsø kommune ved Flyktningetjenesten og Voksenopplæringa. Tjenestene er inndelt i tre hovedkategorier med ulike målsetninger; avklaring og karriereveiledning for å finne passende yrkesmål, språkrettet prekvalifisering og arbeidsrettet jobbformidling til varige jobblosninger. Vi benytter i stor utstrekning det ordinære næringslivet, private så vel som offentlige virksomheter, til arbeidsinkludering. Vi benytter også våre egne forretningsområder, herunder Mersmak, Hjelpemiddelservice og Hel Ved som arenaer for utprøving og arbeidstrening når det er nødvendig og hensiktsmessig for jobbsøker.

Program	Innhold	Antall
Avklaring av yrkesmål ved effektiv karriereveiledning	<ul style="list-style-type: none">• Karriereveiledning, avklaring av yrkesmål, kursmoduler, utprøving i bedrift og etablering av handlingsplan	413 personer
Språkrettet pre-kvalifiseringsprogrammer	<ul style="list-style-type: none">• Helårlig program; arbeidslivskurs i skoleferier• Carpe Lingua; språklæring for flerspråklige med liten/ingen skolebakgrunn• Språkpraksis• Individuelle språkkurs• Arbeidslivskurs – norsk arbeidsliv• Arbeidsforberedende språkkurs	400 personer
Arbeidsrettede jobbformidlingstiltak	<ul style="list-style-type: none">• Oppfølging; bistå jobbsøkere inn i arbeidslivet• Senter for jobbmestring; bistå personer med psykiske plager inn i arbeidslivet• I GANG; ungdomsprogram• Arbeidsforberedende trening• Norskopplæring med praksis• Arbeidsforberedende program for flerspråklige	822 personer
Totalt		1635 personer

Årets resultat

Selskapets økonomiske resultat for 2019 ble et overskudd på 48,9 mill kr. Det er en sterk resultatforbedring fra 2018 hvor resultatet ble et overskudd på 0,5 mill kr.

	2019	2018
Driftsinntekter	137 573 525	97 951 411
Driftsresultat	49 521 598	1 226 478
Årsresultat	48 895 233	487 610

	31.12.2019	31.12.2018
Balansesum	97 018 767	46 492 034
Egenkapital	65 404 506	16 509 274
Egenkapitalprosent	67 %	36 %
Rentedekningsgrad	60,4	1,6

Driftsinntektene i selskapet økte med 39,6 mill kr (+40 %) fra 2018 til 2019 og endte på 137,5 mill kr. Mye av årsaken til inntektsøkningen og resultatforbedringen skyldes salg av eiendommer selv om også ordinær drift viser en solid forbedring sammenlignet mot tidligere år.

Bransjen har vært gjennom noen år med store endringer og konkurranseutsetting av tiltakstjenestene. Til tross for dette har selskapet klart å omstille seg til endrede rammebetingelser, for å være rustet til å møte morgendagens krav til leveranser.

I 2019 har selskapet gjennomført de siste planlagte tiltakene for å realisere de strategiske virkemidlene. Blant annet å skape en robust økonomi, men vi har også investert tungt i videreutvikling av selskapet. Det er jobbet godt med forbedringsarbeid og tiltak for å sikre økt konkurransekraft og dermed ruste selskapet for kommende anbudsrunder. Ved utgangen av 2019 er økonomien svært solid og forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet

Kredittrisiko anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Styret vurderer likviditeten i selskapet som svært god. Kontantstrøm fra operasjonell drift er 7,4 mill kr. mens netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (salg av driftsmidler) er 52,1 mill kr. Sum endringer i kontanter er kr 58 697 300,-. Selskapet har en langsiktig gjeld på kr 13,2 mill kr, i tillegg til fremtidige pensjonsforpliktelser for tidligere direktør. Resultatregnskapet for 2019 viser et overskudd på kr 48 895 233,- som foreslås ført mot annen egenkapital. Det framlagte årsregnskapet gir etter styrets oppfatning ett rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.19. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Arbeidsmiljø

Selskapet og vår bransje har vært gjenstand for omfattende endringer i rammevilkårene. Styret og administrasjonen har derfor gjennom flere år jobbet med å tilpasse selskapet nye rammevilkår.

Strategiske fokusområder i 2019 har vært:

1. Samlokalisering
2. Robust økonomi
3. Profesjonalisering
4. Modernisering

Desember 2019 realiserte vi den siste store og viktige brikken i dette arbeidet. Kjernevirksomheten i selskapet ble samlokalisert i skreddersydde, nye og moderne lokaler i Kirkegata 1, og markerer en ny start for kompetansemiljøet og bygging av felles kultur og arbeidsmiljø. Dette er fysisk den mest synlige endringen, og er godt mottatt av de ansatte.

Høsten 2019 fikk vi informasjon om at våre oppdrag knyttet til flerspråklige på vegne av Tromsø kommune (Flyktningetjenesten og Voksenopplæringen) ikke videreføres fra nyttår. Dette har resultert i bortfall av et helt tjenesteområde og oppsigelse av ansatte knyttet til området, noe som har satt sitt preg på arbeidsmiljøet. Samtidig må det understrekes en sterk optimisme og entusiasme over den spennende utviklingen som foregår ellers i selskapet.

Vi har i løpet av 2019 jobbet frem en ny strategi for selskapet, for å videreføre arbeidet knyttet til de fire fokusområdene over. Den nye strategien er todelt. Fokus på å beskytte kjernevirksomheten vår gjennom å forsterke vår posisjon mot det anbudsdrivne, offentlige markedet (NAV, kommune og fylkeskommune), og samtidig etablere nye markedsmuligheter gjennom å tilby tjenester direkte til private og offentlige virksomheter. Dette vil gi oss flere ben å stå på, og fra nyttår 2020 vil vi som en følge av dette omorganisere selskapet, og etablere Ressurs Bedrift som et nytt forretningsområde.

Årets medarbeiderundersøkelse ble gjennomført i mars 2019 i samarbeid med Kantar TNS. Resultatene viser svært gode score opp mot snittet generelt i Norges yrkesaktive befolkning:

Engasjement	82 (landsgjennomsnitt = 76)
Lederkommunikasjon	77 (landsgjennomsnitt = 72)
Gjennomføringsevne	69 (landsgjennomsnitt = 68)
Endringsvilje	74 (landsgjennomsnitt = 67)

Det blir interessant å se resultatene i undersøkelsen for 2020 og hvordan faktorer som nedbemanning, omorganisering og samlokalisering har påvirket.

Selskapets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø. Vi er pådrivere for reduksjon av klimautslipp, samt utvikling av miljøvennlige produkter og tjenester som ivaretar det grønne skiftet. Vi har fokus på samkjøring, energibruk, god håndtering av avfall og emballasje, og ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn i 2019.

Likestilling og mangfold

Selskapet er opptatt av mangfold og har en god fordeling av ansatte med ulik etnisk bakgrunn, alder og kjønn. Ved utgangen av 2019 har bedriften totalt sett en andel kvinner på 48 % når vi regner med alle ansatte. I selskapets ledergruppe er kvinneandelen på 50 % og i utvidet ledergruppe er den 37,5 %.

Sykefravær

Det akkumulerte sykefraværet for 2019 er på 6,0 % totalt for hele selskapet og har hatt en jevn nedgang gjennom hele året.

Korttidsfraværet (inntil 16 dager) har vært stabilt lavt gjennom hele året på mellom 1,5 - 2 %. Nedgangen finner vi altså i langtidsfraværet.

I løpet av 2019 har selskapet måttet gjennomføre en vesentlig nedbemanning som følge av at Tromsø kommune valgte å ikke anbudsutsette sine tjenester da dagens avtaler løp ut ved årsskiftet. På tross av dette har vi oppnådd en jevn nedgang i akkumulert sykefravær gjennom året.

Antall langtidssykmeldte er gått ned. Det har vært jobbet systematisk med individuell sykefraværsoppfølging hvor søkelyset har vært på tilrettelegging for tidligst mulig tilbakekomst i full stilling.

Gjennom hele 2019 har vi hatt fokus på et godt arbeidsmiljø, og hvordan vi som ansatte ønsker å ha det på jobb har vært sentrale spørsmål. Særlig hvordan man kan skape et klima hvor det er lov å si i fra at det røyner på eller at man kan trenge bistand eller støtte før det utvikler seg til et sykefravær.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Tromsø, 10.03.2020



Brage Larsen Sollund
Styreleder



Marianne Abeler
Nestleder



Simen Johansen
Styremedlem



Elin Anita Nilsen
Styremedlem




Silje Christine Henriksen
Styremedlem



Ivar Sæther
Styremedlem



Johnny Arne Hansen
Styremedlem



Andreas Østenrød
Adm. dir.

R

R

Årsregnskap 2019
For Ressurs Tromsø AS
Organisasjonsnr. 919302755

Utarbeidet av
Sparebank 1 Regnskapshuset Nord-Norge AS

Resultatregnskap

	NOTER	2019	2018
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	29 139 050	28 894 268
Annen driftsinntekt	1	108 434 475	69 057 143
Sum driftsinntekter		137 573 525	97 951 411
Driftskostnader			
Endring i beh. av varer under tilvirkning		(250 411)	(186 618)
Varekostnad		10 749 221	10 526 670
Lønnskostnad	3	55 688 896	64 479 643
Avskrivning på varige driftsmidler	4	1 744 657	2 051 632
Nedskrivning på varige driftsmidler	4	0	501 064
Annen driftskostnad	3	20 119 564	19 352 541
Sum driftskostnader		88 051 927	96 724 933
DRIFTSRESULTAT		49 521 598	1 226 478
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		140 487	33 112
Annen finansinntekt		55 783	57 529
Sum finansinntekter		196 271	90 640
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		808 520	823 969
Annen finanskostnad		14 116	5 540
Sum finanskostnader		822 637	829 509
NETTO FINANSPOSTER		(626 366)	(738 868)
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		48 895 233	487 610
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ORDINÆRT RESULTAT		48 895 233	487 610
ÅRSRESULTAT		48 895 233	487 610
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	5	48 895 233	487 610
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		48 895 233	487 610

Balanse pr. 31.12.2019

	NOTER	31.12.2019	31.12.2018
Eiendeler			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Prosjekt under utførelse	4	1 549 330	1 742 605
Sum immaterielle eiendeler		1 549 330	1 742 605
Varige driftsmidler			
Tomter	4	0	590 000
Bygninger og annen fast eiendom	4	11 743 000	14 983 548
Maskiner og anlegg	4,6	1 454 584	3 042 447
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4,6	954 140	1 724 038
Sum varige driftsmidler		14 151 724	20 340 032
SUM ANLEGGSMIDLER		15 701 054	22 082 638
OMLØPSSMIDLER			
Varer	2,6	949 167	698 756
Fordringer			
Kundefordringer		7 035 607	9 367 804
Andre kortsiktige fordringer		1 735 796	1 442 994
Sum fordringer		8 771 403	10 810 798
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	83 573	83 573
Sum investeringer		83 573	83 573
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6,8	71 513 570	12 816 270
SUM OMLØPSMIDLER		81 317 712	24 409 397
SUM EIENDELER		97 018 767	46 492 034

Balanse pr. 31.12.2019

	NOTER	31.12.2019	31.12.2018
Egenkapital og gjeld			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	5	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	65 144 506	16 249 274
Sum opptjent egenkapital		65 144 506	16 249 274
SUM EGENKAPITAL		65 404 506	16 509 274
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	3	2 420 881	2 705 672
Sum avsetning for forpliktelser		2 420 881	2 705 672
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	6	13 200 000	14 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		13 200 000	14 000 000
SUM LANGSIKTIG GJELD		15 620 881	16 705 672
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		6 745 869	2 830 294
Skyldig offentlige avgifter		2 631 954	3 275 615
Annen kortsiktig gjeld		6 615 556	7 171 180
SUM KORTSIKTIG GJELD		15 993 379	13 277 088
SUM GJELD		31 614 260	29 982 761
Sum egenkapital og gjeld		97 018 767	46 492 034

Tromsø, 10.03.2020


Brage Larsen Sollund
Styreleder


Marianne Abeler
Nestleder


Simen Johansen
Styremedlem


Elin Anita Nilsen
Styremedlem


Silje Christine Henriksen
Styremedlem


Ivar Sæther
Styremedlem


Johnny Arne Hansen
Styremedlem


Andreas Østenrød
Adm. dir.

Noter 2019

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har videre fulgt relevante bestemmelser i Norsk Regnskaps Standard utarbeidet av Norsk Regnskaps Stiftelse.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger finnes å være til stede. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Selskapets inntekter kommer gjennom drift av kafè, salg av ved, og har som attføringsbedrift omfattende kurs- og opplæringsvirksomhet.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har avtale om innskuddspensjon gjennom en forsikringsavtale. Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler er ikke oppført i regnskapet. Årets betalte premie er bokført i resultatregnskapet. Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). AFP ordningen er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnaden, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Pensjonsforpliktelse til tidligere leder er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsytelser opptjent på balansedagen. Forpliktelsen er ført opp som gjeld i selskapets regnskap.

Sammenlignbare tall

Tallene for siste år kan sammenlignes med fjoråret. Det er ikke foretatt prinsipielle endringer i vurderingsprinsipper.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Noter 2019

Note 1 – Salgsinntekt

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	I år	I fjor
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	59 604 499	67 164 144
Annen produksjon	30 512 856	30 787 266
Øvrige inntekter	47 456 170	524 855
Totalt	137 573 525	97 951 410

* Øvrige inntekter består av netto overskudd fra salg og nedleggelse av driftsmidler og virksomhetsområder.

Alt salg er i Norge.

Note 2 – Varer

Pr beholdningstype	I år	I fjor
Råvarer	363 242	373 556
Handelsvarer	585 925	325 200
Totalt	949 167	698 756

Selskapets varelager er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Noter 2019

Note 3 – Lønnskostnad

	I år	I fjor
Lønn	47 523 559	56 063 963
Arbeidsgiveravgift	4 032 919	4 657 082
Pensjonskostnader	2 663 722	3 396 224
Andre lønnsrelaterte ytelser	1 468 696	593 802
Totalt	55 688 896	64 479 643

Antall sysselsatte årsverk: 101,1 fordelt på 104 ansatte.

Årets kostnadsføring til pensjonsordningen er på kr 2 422 278 og omfatter 138 ansatte.

Ytelser til ledende personer	I år	I fjor
Lønn og andre ytelser til daglig leder	1 425 239	1 399 685
Styrehonorar kostnadsført	474 000	407 008
Lovpålagt revisjon, eks mva	85 293	89 730
Skatterådgivning	30 000	0
Annen bistand	24 451	0
Øvrig rådgivningsbistand fra PwC Consulting	1 906 866	3 750

Selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsforpliktelse

Selskapet har med virkning fra 2017 innarbeidet pensjonsforpliktelse knyttet til tidligere daglig leder. Kostnaden knyttet til pensjonsordningen ble ført over resultatregnskapet i 2017.

Balanseført pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse (01.01.2019)	2 705 672
Innbetalinger og/eller utbetalt pensjon	- 263 940
Arbeidsgiveravgift av utbetalt pensjon	- 20 851
Balanseført pensjonsforpliktelse ved periodens slutt (31.12.2019)	2 420 881

Økonomiske forutsetninger	01.01.2018	31.12.2017
Diskonteringsrente	2,60%	2,60%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00%	0,00%
Årlig forventet lønnsvekst	0,00%	0,00%
Årlig forventet G-regulering	0,00%	0,00%
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	5,00%	5,00%
Amortiseringsfaktor (Forventet gjenstående tjenestetid)	1,00	1,00
Ønsket størrelse på korridor	10,0%	10,0%
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftssats	7,90%	7,90%

Det er ikke innhentet ny aktuarberegning for 2019.

De økonomiske forutsetningene er derfor fra forrige årsskifte.

Noter 2019

Note 4 – Avskrivningstablå

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløse inventar, verktøy, kontorm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	590 000	27 518 778	35 451 751	8 713 419	72 273 947
+ Tilgang	0	3 714 653	107 129	735 405	4 557 188
- Avgang 0	590 000	15 750 459	31 874 413	7 559 139	55 774 011
Anskaffelseskost pr. 31/12	0	15 482 972	3 684 467	1 889 685	21 057 124
Akk. av/nedskr. pr 1/1	0	12 535 230	32 409 304	6 989 380	51 933 914
+ Ordinære avskrivninger	0	650 768	540 019	553 870	1 744 657
+ Avskr. på oppskrivning	0	0	0	0	0
- Tilbakeført avskrivning	0	9 446 026	30 719 441	6 607 705	46 773 171
+ Ekstraord nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	0	3 739 972	2 229 883	935 545	6 905 399
Balanseført verdi pr 31/12	0	11 743 000	1 454 584	954 141	14 151 724
Prosentstatts for ord. avskr.	10-10	5-20	5-20	10-33	

Prosjekt under utførelse består av arbeider knyttet til merkevarestrategi. I forbindelse med salg av deler av virksomheten er det foretatt en kostnadsføring av denne på NOK 337 500 i 2019. Prosjektet løper videre i 2020.

Noter 2019

Note 5 – Aksjekapital

SPESIFIKASJON AV AKSJEKAPITALEN

	Aksjekapital/Selskapskapital	Overkurs fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1.	260 000	0	16 249 274	16 509 274
+ Fra årets resultat			48 895 233	48 895 233
Pr 31.12.	260 000	0	65 144 506	65 404 506

AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen pr. 31.12 består av 520 aksjer pålydende kr. 500, til sammen bokført til kr. 260 000

Selskapets aksjonærer pr. 31.12 var	Antall	Stemmeandel %
Balsfjord kommune	38	7,31 %
Karlsøy kommune	20	3,86 %
Kvænangen kommune	6	1,15 %
Kåfjord kommune	10	1,92 %
Lyngen kommune	40	7,70 %
Nasjonalforeningens Fylkeslag	10	1,92 %
Troms Fylkeslag av NHF	10	1,92 %
Nordreisa kommune	18	3,46 %
Skjervøy kommune	21	4,04 %
Storfjord kommune	13	2,50 %
Ragnar Strøms minnefond	2	0,38 %
LHL Tromsø	40	7,69 %
Troms Fylkeskommune	150	28,84 %
Tromsø kommune	122	23,46 %
Tromsø Revmatikerforening	10	1,92 %
Sparebank1 Nord-Norge	10	1,92 %
Sum	520	

Noter 2019

Note 6 – Pantstiftelser

Gjeldspost med forfall senere enn 5 år fra balansedagen utgjør pr 31.12. i år kr 9.200.000 og pr 31.12. i fjor kr 10 000 000

Pantsettelse	I år	I fjor
Langsiktig gjeld sikret med pant -	13 200 000	-14 000 000

Selskapet har en ubenyttet ramme på kassakredittkontoen på NOK 1 000 000.

Pantsatte eiendeler		
Eiendom	7 986 389	14 065 176
Inventar, maskiner, utstyr	2 408 724	4 766 485
Varelager	585 925	325 200

Note 7 – Investeringer i aksjer og andeler

Selskap/Forretningskontor	Antall/Eierandel	Balanseført verdi
DNB Nor Bank ASA	551 stk	83 573

Aksjer er balanseført til markedsverdi

Note 8 – Bankinnskudd, kontanter o.l

Bundne bankinnskudd utgjør pr 31.12. i år kr 1 912 968 og utgjorde pr 31.12. i fjor kr 2 288 338

Kontantstrømoppstilling

	2019	2018
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	48 895 233	487 610
- Periodens betalte skatt	0	0
+ Tap / - Vinning ved salg av anleggsmidler		
Tap avgang varige driftsmidler	0	36 367
- Vinning avgang varige driftsmidler	47 456 170	523 315
Sum + Tap / - Vinning ved salg av anleggsmidler	(47 456 170)	(486 948)
+ Ordinære avskrivninger	1 744 657	2 051 632
+ Nedskrivning anleggsmidler	0	501 064
+/- Endring i varelager	(250 411)	386 314
+/- Endring i kundefordringer	2 332 197	(838 899)
+/- Endring i leverandørgjeld	3 915 575	(878 130)
+/- Endringer i pensjonsavsetninger	(284 791)	(249 711)
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	(1 492 087)	1 410 046
= Nto. kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	7 404 203	2 382 977
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(52 093 097)	2 511 678
= Nto. kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	52 093 097	(2 511 678)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
- Utbet. ved nedbetaling av langsiktig gjeld	800 000	800 000
= Nto.kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(800 000)	(800 000)
Netto endring i kontanter mv	58 697 300	(928 701)
+ Beholdning av kontanter 01.01.	12 816 270	13 744 971
= Kontantbeholdning 31.12.	71 513 570	12 816 270
Kontantbeholdning mv framommer slik		
Kontanter og bankinnskudd pr 31.12.	69 600 602	10 527 932
+ Skattetrekkinnskudd o.l. pr 31.12.	1 912 968	2 288 338
= Beholdning av kontanter mv 31.12.	71 513 570	12 816 270

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Ressurs Tromsø AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Ressurs Tromsø AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Revisors beretning



Uavhengig revisors beretning - Ressurs Tromsø AS

for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 10. mars 2020
PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor

Vi skaper arbeidskraft for morgendagens arbeidsliv. Vi tilbyr gode tjenester for både jobbsøkere og arbeidsgivere. Sammen utvikler vi attraktiv arbeidskraft som igjen bidrar til lokal verdiskaping og utvikling.

Bedrifter både fornyer og endrer seg. Folks arbeidshverdag likeså. Flere bransjer og yrkesgrupper opplever store omstillinger. Det er her vi jakter på folks muligheter.

Hvert år kommer flere hundre jobbsøkere seg tilbake i jobb eller inn i nye jobber gjennom et skreddersydd samarbeid med oss. Vi har lang erfaring i å bistå bedrifter med rekruttering av arbeidstakere, og vi er gode på å finne og skape løsninger for både arbeidsgivere og arbeidstakere.

Vil du vite mer om hva vi har gjort i året som gikk kan du besøke våre nettsider

ressurstromso.no/arsrapport-2019

God lesing!