



Årsrapport 2024

Publisert mars 2025
Marit Skog
Administrerende direktør

Styret

Styret har i 2024 gjennomført 4 styremøter hvorav 29 saker er behandlet. Det har blitt avholdt ordinær generalforsamling i henhold til vedtektene. Styret har fått ny nestleder (Lene Knutsen) og et nytt styremedlem (Birte Hansen Nordgård), de har tilført noe nytt og beriket styrearbeidet. Styret har hatt en bred sammensetning med hensyn til kompetanse.

Ny direktør for selskapet, Marit Skog, begynte som ny direktør 1.mars etter en periode hvor Øyvind Solset var konstituert. Styreleder har jobbet tett med ny direktør for å sikre en god onboarding.

Styret opplever konkurransesituasjonen på de offentlige anbudene som hard. Marginene er presset, og de faglige kriteriene er krevende å få tilstrekkelig kunnskap om i tilbudsfasen. Samarbeidet i Kopano har så langt ikke gitt oss den nødvendige uttellingen i for til å vinne anbud. Styret vil ha fokus på dette i året som kommer og inn i neste strategiperiode.

Styret har også jobbet med verdifordelingssaken i selskapet, som fikk en løsning like før jul, med et godt resultat for Ressurs. Konsernet har nå mulighet til å disponere betydelige deler av fondet. Styret mener det er avgjørende for konsernets videre utvikling og gir et langt større finansielt handlingsrom.

Konsernresultatet forbedret seg gjennom 2024, men den underliggende driften har ikke tilstrekkelig lønnsomhet, og over år vil dette bli en utfordring for selskapet. Styret er derfor opptatt av å styrke den underliggende driften og å forvalte ressursene i fondet til det beste for selskapet.

Styreleder og administrerende direktør har i tillegg hatt kontakt med både politisk og administrativ ledelse i Tromsø kommune. Vi ønsker å være et selskap som kan levere gode tjenester for våre eiere og bidra til å oppfylle de samfunnsmessige målene som fylkeskommunen og kommunene har. Styret er fornøyd med at Ressurs Direkte er leverandør av hjelpemiddelservice med en «åpen bok» løsning.

Styret i Ressurs Tromsø AS og tilhørende datterselskap har i 2024 hatt følgende sammensetning

Styreleder	Brage Larsen Sollund
Nestleder	Lene Knutsen
Styrerepresentant	Helene Lockertsen
Styrerepresentant	Jann Ivar Didriksen
Styrerepresentant	Birte Hansen Nordgård
Styrerepresentant	Andreas Jensen (ansattvalgt styremedlem)
Styrerepresentant	Mariell Bjørvik Bratberg (ansattvalgt styremedlem)
Vararepresentant	Margrethe Kristiansen
Vararepresentant	Kjell Olav Mentzoni
Vararepresentant	Ingrid Hestvik Dahl (ansattvalgt)
Vararepresentant	Juan Pablo Hernandez Quintero (ansattvalgt)
Vararepresentant	Simen Johansen (ansattvalgt)
Vararepresentant	Michelle Martinsen (ansattvalgt)

Ressurs Tromsø AS og datterselskaper

Ressurs Tromsø er en av Nord-Norges største tilbydere av tjenester innen karriereveiledning, kompetanseheving og integrering.

Hovedkontoret holder til i moderne lokaler i Tromsø sentrum. Ved utgangen av 2024 er vi 74 fast ansatte og 780 personer fullførte våre programmer og tjenester i 2024. Vår viktigste oppdragsgiver er NAV, men vi øker gradvis vår tjenesteportefølje med leveranser direkte til våre eiere og til arbeidsgivere i regionen. Selskapet har i tillegg følgende avdelinger: **Mersmak** som er stor innen kantinedrift og catering og er lokalisert i Forskningsparken. **Hjelpemiddelservice** leverer ut hjelpemidler til pleietrengende, og er lokalisert i Tromsdalen.

Vi er et heleid nordnorsk konsern og verdiene vi skaper blir i landsdelen. Konsernet er selvfinansiert gjennom å konkurrere i både offentlige og private markeder. Vi har utbytteforbud og overskudd skal brukes til å videreutvikle tjenester og løsninger for vår kundegruppe. Ressurs har et omfattende og godt samarbeid med NAV, arbeidsgivere og eierne våre når det gjelder å skape arbeidskraft og finne gode løsninger for våre jobbsøkere.

Vi takker våre mange hundre samarbeidspartnere i det private og offentlige næringslivet i Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Storfjord og Lyngen for et godt samarbeid.



Ressurs konsernet

Virksomhetens art

Konsernets virksomhet foregår innenfor Troms fylkeskommune.

Ressurs Tromsø AS er morselskapet i konsernet hvor hovedformål er arbeidsinkludering. Ressurs Tromsøs datterselskap leverer tjenester til målgrupper innenfor konsernets virksomhetsområde og yter tjenester innenfor arbeid- og velferdsforvaltning. Ressurs Tromsø leverer administrative tjenester, daglig ledelse og utvikling m.m. til datterselskapene.

Ressurs Inkludering AS sitt formål er å levere arbeidsforberedende trening til brukergrupper som har stått uten arbeid over tid. Selskapet omfattes av forskrifter for arbeid- og inkluderingsbedrifter fastsatt av departementet. Selskapet har ikke erverv til formål, er ikke skattepliktig og overskudd skal re-investeres i utvikling av selskapet og tjenestetilbudet.

Ressurs Kompetanse AS har som formål å levere tjenester til NAV og andre innenfor arbeid- og velferdsforvaltning, individuell veiledning, utviklingsprogram, opplæring og HR-tjenester. Selskapet har også driftsavdelinger som er uløselig knyttet til inkluderingsarbeidet, samtidig som de opererer i sine selvstendige, kommersielle markeder.

Ressurs Direkte AS skal levere tjenester direkte til sine offentlige eiere. Fortrinnsvis i en utvidet egenregi modell. Herunder tilbys strategisk og operativ HR bistand, nærværarbeid, sykefraværsoppfølging, ekspertbistand, karriereomstilling, kompetanseheving og andre tjenester hvor det er relevant å bruke Ressurs som virkemiddel for å løse samfunnsoppgaver for kommune/ fylkeskommune m.m. Driften av Hjelpemiddelservice er en vesentlig del av selskapets drift.

I 2022 ble konsernet medeier i Kopano AS. Dette er et selskap stiftet av bransjekolleger, og har til hensikt å støtte sine eiere med forretningsutvikling, digitale løsninger, systemer for godt personvern m.m. I en bransje som er konkurranseutsatt, har det vært strategisk avgjørende at Ressurs er en del av et fellesskap som kan sikre fremtidig konkurranseevne og økonomisk bærekraft. Gjennom året har det vært faglig fokus spesielt på tre områder. Sertifisering av alle veilederne på Karrierepasset, Faglig plattform med spesiell vekt på "troen på deltakeren". Sist, men ikke minst har 21 partnere i nettverket jobbet godt sammen for å bli ISO-sertifisert på standardene 9001 og 14001.

Forsikring

Konsernet har styre- og ledelsesansvarsforsikring som gjelder for styremedlemmer, administrerende direktør og øvrig medlemmer av ledelsen og personell med ledelsesansvar.

Folk i jobb!

Verden er i endring. For noen betyr det nye muligheter, for andre stengte dører. Men én ting står fast: arbeidslivet er hjertet i ethvert samfunn. Hos Ressurs forstår vi at en jobb er mer enn inntekt – det er selve grunnlaget for verdighet og tilhørighet i samfunnet. Det er derfor vi har viet våre krefter til å forhindre utenforskap og få folk tilbake i arbeid.

For hvert menneske som kommer til oss, finnes det en historie, en kamp for å finne sin plass i arbeidslivet. Hver historie er forskjellig, men målet er det samme: å skape en vei tilbake til meningsfull deltakelse i samfunns- og arbeidsliv. Ikke bare for individets skyld, men fordi vi vet at et samfunns styrke ligger i summen av alle som deltar i det.

Gjennom engasjerte og faglig dyktige veiledere, et inkluderende næringsliv i regionen og godt samarbeid med NAV og våre eiere bidrar vi til at flere deltar i arbeidslivet. Resultater fra vårt samfunnsregnskap viser at vi i 2024 var et springbrett for 294 personer til jobb og utdanning, herunder 228 til jobb og 66 til videre utdanning. 294 flere mennesker i jobb eller utdanning gir en samfunnsøkonomisk gevinst på over 1 500 millioner kroner*.

*Basert på Samfunnsøkonomisk Analyse sin rapport fra 2020 bestilt fra NHO.



Vi forhindrer utenforskap

Ressurs leverer en rekke tjenester på oppdrag fra NAV, våre eiere og næringslivet. Tjenestene er for mennesker som enten er utenfor skole og arbeidsliv, står i fare for å falle ut av arbeidslivet eller trenger kompetanseheving for å sikre varig tilknytning til arbeidslivet.

I tillegg til utstrakt samarbeid med næringslivet har vi egne forretningsområder, Mersmak og Hjelpemiddelservice, som arenaer for utprøving og arbeidstrening når det er nødvendig og hensiktsmessig for jobbsøker.

Gjennomførte tiltaksløp 2024

Programmer	Innhold	Antall deltakere
Avklaring av yrkesmål og jobbmuligheter	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, avklaring av yrkesmål, kursmoduler, utprøving i bedrift og etablering av handlingsplan	419
Arbeidsforberedende trening (AFT)	<ul style="list-style-type: none">For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Mål er jobb og/eller utdanning	44
Oppfølgingstiltak	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	178
Senter for jobbmestring	<ul style="list-style-type: none">For personer med psykiske plager som depresjon og angst i tett samarbeid med terapeuter hos NAVKarriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	23
Målretta norskopplæring	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning og språkkartlegging, norskopplæring, samt språkpraksis med mål om lønnet jobb	50
Ekspertbistand	<ul style="list-style-type: none">Sykefraværsoppfølging i samarbeid med bedrifter og ansatte	25
Andre	<ul style="list-style-type: none">Studier med støtte – karriereveiledning og etablering av jobb etter endt høyere utdanningKompetansepluss fagopplæring – kurs for flerspråklige ansatte som ønsker å ta fagbrev som privatistNorsk kurs for flerspråklige lærlingerOmstilling i samarbeid med arbeidsgivere	40
Totalt		780

Tjenester til eiere og næringslivet

Ressurs har et godt samarbeid med både Tromsø kommune, Troms fylkeskommune, de andre eierkommunene våre, samt næringslivet i Tromsø.

Vi har levert flere tjenester til flerspråklige deltakere i samarbeid med eierne våre. I samarbeid med fylkeskommunen har vi bidratt til at flere lærlinger fullfører lærlingetida si og at deltakere i Prepp får nødvendig støtte på arbeidsplassen. I samarbeid med Voksenopplæringa jobber vi med et nasjonalt pilotprosjekt for arbeidsretting av den forberedende opplæringen for voksne. Sammen skaper vi muligheter for at flere kan fullføre utdanning og bidra med viktig arbeidskraft.

Vår avdeling *HR-partner*, leverer tjenester direkte til våre eiere og andre virksomheter i Tromsø. Gjennom datterselskapet Ressurs Direkte har vi levert tjenester som sykefraværsoppfølging, teamutvikling samt prosess- og prosjektledelse. Vi har blant annet hatt prosjektlederansvar for ny helhetlig HR-strategi for Tromsø kommune og prosjektledelse av "The Village" som omhandler ungt utenforskap med hovedfokus på ufrivillig skolefravær.

Gjennom datterselskapet Ressurs Kompetanse har vi signert HR-partner avtale med flere private virksomheter, hvor vi har levert tjenester som interim HR-ledelse, lederutvikling, arbeidsmiljøundersøkelser, rekruttering og omstilling.

Sykefraværsoppfølging med Ekspertbistand som virkemiddel

Ressurs samarbeider tett med Tromsø kommune, NAV og næringslivet i Tromsø for å bidra til å redusere sykefraværet i regionen. Gjennom tilskuddsordningen Ekspertbistand som virkemiddel har vi i løpet av året levert et økende antall ekspertbistandssaker til våre eiere og andre virksomheter. Vi har oppsøkt og informert om tjenesten til private og offentlige virksomheter, noe som har bidratt til at flere har tatt i bruk våre tjenester for å løse aktive og fremtidige sykefraværssaker med meget gode resultater. Samtlige ekspertbistand saker levert av Ressurs har resultert i en konkret plan for videre aktivitet på veien mot jobb. Gjennom datterselskapet Ressurs Kompetanse har vi inngått rammeavtaler på Ekspertbistand med to av de største offentlige arbeidsgiverne i Tromsø. Vi vil fortsette å jobbe aktivt for å informere om denne tjenesten, slik at enda flere arbeidsgivere som sliter med langvarig eller hyppig sykefravær kan få bistand fra oss.

Kompetanseutvikling med Kompetansepluss som virkemiddel

I 2024 har Ressurs holdt kurs for flerspråklige ansatte hos flere bedrifter i Tromsø som ønsker å ta fagbrev. I 2024 har samarbeidet med Tromsø kommune vært vesentlig, da hovedvekten av kursene har blitt holdt for ansatte i helse og omsorgssektoren i Tromsø kommune og Fagrent. Gjennom 200 timer kurs har de ansatte fått opplæring i norsk kombinert med fagopplæring slik at de har blitt bedre rustet til å ta fagbrev som praksiskandidater.

Dette har vi fått til gjennom tilskuddsordningen Kompetansepluss fagopplæring i godt samarbeid mellom Ressurs, arbeidsgivere og aktuelle opplæringskontor.

Årets konsernresultat

	2024	2023
Driftsinntekter	70 941 948	62 519 421
Driftsresultat	-1 954 840	-3 020 577
Årsresultat	2 883 049	1 765 260

	2024	2023
Balansesum	92 086 190	87 077 162
Egenkapital	79 088 086	76 205 037
Egenkapitalprosent	85,6%	87,5%

Konsernets omsetning i 2024 økte med 8,4 mill kr i forhold til 2023, og overskuddet økte til kr 2 883 049 etter skatt. Omsetningsøkningen kommer særlig fra leveranser til NAV og cateringsvirksomheten. Det er gjort en betydelig jobb gjennom 2024 for en mer effektiv og lønnsom drift i kjernevirksomheten.

Konsernet har de foregående år realisert flere eiendommer, og opptjent kapital er plassert i rentefond. Det er derfor naturlig å vurdere avkastningen fra plasseringene som en integrert del av driften. Samlet sett vurderes det økonomiske resultatet for konsernet for 2024 som tilfredsstillende.

Konsernet opererer i en bransje preget av sterk konkurranse, og det brukes betydelige ressurser på anbudsarbeidet i en tøff konkurranse. De neste årene rettes mot fortsatt effektiv og lønnsom drift i kjernevirksomheten, samtidig som det jobbes intensivt med å styrke tjenesteleveranser på ikke anbudsutsatte områder.

Likviditeten og soliditeten er sterk ved utgangen av 2024 for konsernet som helhet og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Markedsrisikoen knyttet til konsernets anbudsutsatte leveranser hos NAV vurderes som høy, da to store anbud er i spill i 2025. Det ene anbudet tapte vi, med effekt fra juni 2025. Hensyntatt alle virksomhetsområder, vurderes markedsrisikoen for konsernet som helhet, som moderat.

Konsernets kredittrisiko anses som lav, og det har historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet er på kr. 1 537 049, driftsresultat før skatt fra operasjonelle aktiviteter utgjorde kr 3 141 979. Differansen skyldes i hovedsak endringer i kundefordringer.

Oppsummert er konsernets økonomiske og finansielle situasjon god, og forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens §3-3a er lagt til grunn ved avleggelsen av konsernregnskapet, samt årsregnskapene. Til grunn for antakelsen ligger tidligere års resultater og resultatprognoser for videre drift, samt konsernets langsiktige strategier. Det framlagte konsernregnskapet vurderes å gi et rettviseende bilde av konsernets resultat og stilling per 31.12.24. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskiftet som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Årets resultat Ressurs Tromsø AS

Ressurs Tromsø AS leverer administrative tjenester, daglig ledelse og utvikling m.m. til datterselskapene.

	2024	2023
Driftsinntekter	19 514 849	18 292 424
Driftsresultat	565 157	588 492
Årsresultat	633 384	517 927

	2024	2023
Balansesum	80 979 188	80 663 537
Egenkapital	77 372 129	76 738 746
Egenkapitalprosent	95,5%	95,1%

Selskapets omsetning i 2024 var kr. 19 514 849 og resultatet for 2024 økte til kr. 633 384 etter skatt. Overskuddet foreslås overført mot annen egenkapital.

Det økonomiske resultatet for Ressurs Tromsø AS for 2024 vurderes som tilfredsstillende.

Likviditeten og soliditeten er god ved utgangen av 2024 og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Selskapet har en god økonomisk plattform og solid egenkapital. Selskapet påvirkes av datterselskapenes markedsrisiko som vurderes som moderat det neste året som følge av pågående anbudsprosesser.

Selskapets kredittrisiko anses lav, alle kundefordringer er konserninterne. Historisk sett har det vært lite tap på aktiviteter som nå ligger i datterselskapene.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet er på kr. 3 470 530, mens driftsresultatet for selskapet utgjorde kr. 565 157. Kontantstrømmene i selskapet påvirkes i stor grad av konserninterne transaksjoner.

Selskapets likviditetsbeholdning var kr 6 243 462 pr 31.12.24 og anses god.

Kortsiktig gjeld ble redusert i 2024 og var på 3 573 348 pr 31.12.24 som utgjør 99% av samlet gjeld. Av kortsiktig gjeld er 1 173 942 konsernintern.

Oppsummert er selskapets økonomiske og finansielle situasjon god, og forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens §3-3a er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Til grunn for antakelsen ligger tidligere års resultater og resultatprognoser for 2025. Det framlagte årsregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.24. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskiftet som er av betydning for vurderingen av regnskapet.

Arbeidsmiljø

Et godt og trygt arbeidsmiljø er en forutsetning for god produktivitet og trivsel

I 2024 har det vært jobbet mye med å effektivisere produksjonen av tjenesteleveransene i kjernevirksomheten. I dette arbeidet har vi lagt til rette for stor grad av medvirkning hos ansatte/ansattes representanter. Det har gitt gode resultater og medført bedre lønnsomhet, mer effektive rutiner og flere fakturerbare timer.

Våren 2024 gjennomførte vi en medarbeiderundersøkelse hvor de ansatte jevnt over var meget tilfredse med eget arbeidsmiljø. Det er iverksatt tiltak for de forbedringsforslag som kom fram.



Likestillingsredegjørelse

I konsernet jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall/ andel kvinner og menn		Antall/ prosentandel av alle ansatte		Gjennomsnitt antall uker		Antall/ prosentandel av alle ansatte		Antall/ prosentandel av alle ansatte	
Kvinner 63 (66%)	Menn 32 (34%)	Kvinner 15 (16%)	Menn 6 (6%)	Kvinner 15	Menn 10	Kvinner 18 (19%)	Menn 4 (4%)	Kvinner -	Menn -

Antall ansatte omhandler her både fast ansatte og midlertidige ansatte på tilkallingskontrakter.

Deltid – frivillig eller ufrivillig?

Vi ansetter som hovedregel medarbeidere i faste, hele stillinger. Alle ansatte i faste deltidsstillinger er tilrettelegging ut fra ansattes ønske/behov. Ellers bruker vi vikarer ved sykefravær og annet fravær. Dette kan i noen tilfeller føre til faste stillinger hvis de fraværende ikke kommer tilbake, andre ansatte slutter eller det oppstår behov for mer ressurser på permanent basis. Vi benytter i noen grad tilkallingshjelp og ferievikarer ved ferieavvikling og ved sesong- og andre produksjonstopper. Disse ansettes på tilkallingsavtaler (rammeavtaler) uten arbeidsplikt og anses derfor ikke som ufrivillig deltid så lenge det ligger i sakens natur at vi ikke er hovedarbeidsgiver. Med bakgrunn i dette ser vi ingen grunn til å undersøke nærmere blant ansatte om ufrivillig deltid.

Ved utlysning av ledige stillinger informerer vi om vår vektlegging av å sikre både mangfold og balanse i selskapet ved å ta hensyn til kjønn, alder og kulturell bakgrunn under rekrutteringen.

Det må nevnes at Ressurs sin kjernevirksomhet er arbeidsinkludering – det vil si å hjelpe personer inn i arbeidslivet som av ulike grunner står utenfor. I et bærekraftperspektiv er arbeidsinkludering et område hvor vi har vesentlige påvirkningsmuligheter.

Så langt har vi ikke avdekket store/alvorlige risikoer for diskriminering og hindre for likestilling.

Sykefravær

Det akkumulerte sykefraværet for 2024 endte på 8,4 % totalt for hele konsernet og har hatt en svak nedgang gjennom året.

Korttidsfraværet (inntil 16 dager) har vært stabilt gjennom året. Det akkumulerte korttidsfraværet endte på 2,0 % for 2024 som er litt ned fra foregående år (2,3 %). Det akkumulerte langtidsfraværet i 2024 endte på 6,4 % som er litt lavere enn foregående år (6,7 %). Trenden for langtidsfraværet gjennom 2024 hatt vært jevnt nedadgående.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Ytre miljø

Konsernets avtrykk er ikke vesentlig for det ytre miljø

Fra august 2024 har Ressurs jobbet sammen med Kopano og 21 andre kollegabedrifter for å bli ISO-sertifisert i forhold til kvalitet (ISO 9001) og ytre miljø (ISO 14001). Ekstern revisjon vil skje på nyåret 2025 og sertifikat vil bli utstedt tentativt i april 2025.

I arbeidet med ISO 14001 er det gjennomført en miljøkartlegging for hele konsernet. Denne viser at ingen av selskapene bidrar til vesentlige avtrykk i det ytre miljø som følge av virksomheten. De vesentlige miljøaspektene for konsernet dreier seg i hovedsak om energibruk og god avfallshåndtering.

Vårt arbeide med ovennevnte ISO-standarder innebærer også samsvarevaluering av krav (herunder kunder, lover/forskrifter mm) som også omfatter aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven (menneskerettigheter/verdige arbeidsforhold). Arbeidet med aktsomhetsvurdering og tilhørende tiltak ble gjennomført for i juni 2023. Redegjørelsen er publisert på vår nettside. Det har ikke skjedd vesentlige hendelser gjennom 2024 med behov for endringer i redegjørelsen. Ny redegjørelse vil bli gjennomført innen juni 2025.

Konsernet er også Miljøfyrtårnsertifisert.

Tromsø, 20.03.2025
Styret i Ressurs Tromsø AS

Brage Larsen Sollund
styreleder

Helene Irene Lockertsen
styremedlem

Andreas Jensen
styremedlem

Mariell Bjørvik Bratberg
styremedlem

Jann Ivar Didriksen
styremedlem

Lene Knutsen
styremedlem

Birte Hansen Nordgård
styremedlem

Marit Skog
daglig leder

R

1

Konsernregnskap 2024

Ressurs Tromsø AS	Org. nr. 919 302 755
Ressurs Inkludering AS	Org. nr. 927 687 224
Ressurs Kompetanse AS	Org. nr. 927 687 038
Ressurs Direkte AS	Org. nr. 927 687 313

Konsern

Resultatregnskap for 2024

	Noter	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		29 912 439	27 392 922
Annen driftsinntekt		41 029 509	35 126 499
Sum driftsinntekter	1	70 941 948	62 519 421
Driftskostnader			
Varekostnad		11 509 746	10 143 164
Beh. endring varer under tilvirkning/ ferdig utviklet		-85 135	22 099
Lønnskostnad	2, 3, 4,5	43 564 382	39 000 899
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	853 980	920 677
Annen driftskostnad	7	17 053 815	15 453 158
Sum driftskostnader		72 926 788	65 539 998
Driftsresultat		-1 954 840	-3 020 577
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		538 541	189 726
Annen finansinntekt		4 655 979	4 530 880
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		7 521	10 662
Annen rentekostnad		1449	6 555
Annen finanskostnad		73 773	0
Resultat av finansposter		5 126 819	4 724 713
Ordinært resultat før skattekostnad		3 171 979	1 704 137
Skattekostnad	8	288 930	-61 123
Ordinært resultat		2 883 049	1 765 260
Årsresultat		2 883 049	1 765 260

Balanse pr 31.12.2024

	Noter	2024	2023
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	915 566	1 036 451
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol.	6	1 329 182	1 975 203
Sum varige driftsmidler		2 244 748	3 011 654
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	9	657 152	657 152
Sum finansielle anleggsmidler		657 152	657 152
Sum anleggsmidler		2 901 900	3 668 806
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		425 228	340 093
Sum varer		425 228	340 093
Fordringer			
Kundefordringer		7 948 544	8 449 445
Andre kortsiktige fordringer	10	1 602 255	1 410 164
Sum fordringer		9 550 799	9 859 609
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	125 738	118 217
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	9	59 730 591	55 179 978
Sum investeringer		59 856 329	55 298 195
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	19 351 934	17 910 458
Sum omløpsmidler		89 184 290	83 408 356
Sum eiendeler		92 086 189	87 077 162

	Noter	2024	2023
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12, 13	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	79 195 137	75 945 037
Sum opptjent egenkapital		79 195 137	75 945 037
Sum egenkapital		79 455 137	76 205 037
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	400 762	111 832
Sum avsetninger for forpliktelser		400 762	111 832
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 440 377	2 397 581
Betalbar skatt	8	0	0
Skyldig offentlig avgifter		3 467 899	2 822 274
Annen kortsiktig gjeld		6 689 065	5 540 438
Sum kortsiktig gjeld		12 597 341	10 760 293
Sum gjeld		12 998 103	10 872 125
Sum egenkapital og gjeld		92 086 190	87 077 162

Tromsø, 20.03.2025
Styret i Ressurs Tromsø AS

Brage Larsen Sollund
styreleder

Helene Irene Lockertsen
styremedlem

Andreas Jensen
styremedlem

Mariell Bjørvik Bratberg
styremedlem

Jann Ivar Didriksen
styremedlem

Lene Knutsen
styremedlem

Birte Hansen Nordgård
styremedlem

Marit Skog
daglig leder

Noter 2024

Regnskapsprinsipp og konsolideringsprinsipp

Om konsernet

Ressurs konsernet består av Ressurs Tromsø AS som morselskap, og i tillegg følgende datterselskap:

Selskap	Eierandel	Kontorkommune
Ressurs direkte AS	100%	Tromsø
Ressurs kompetanse AS	100%	Tromsø
Ressurs Inkludering AS	100%	Tromsø

Ressurs Inkludering AS (RI) leverer forhåndsgodkjente tjenester, Ressurs Kompetanse AS (RK) leverer konkurranseutsatte tjenester samt organiserer Mersmak og Hjelpemiddelservice og Ressurs Direkte AS (RD) er etablert med tanke på å oppfylle kriteriene til å levere til våre eiere i en utvidet egenregimodell.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipp

I konsernregnskapet erstattes posten aksje i datterselskap med datterselskapenes eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner mellom selskapene i konsernet elimineres.

Regnskapsprinsipper

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til variabel tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Noter 2024

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

For øvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

FIFO-metoden for tilordning av anskaffelseskost for ombyttbare finansielle eiendeler, laveste verdis prinsipp for markedsbaserte finansielle omløpsmidler, forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien, pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen er ikke balanseført, leieavtaler er ikke balanseført, langsiktige tilvirkningskontrakter er inntektsført etter fullført kontrakt metoden, pengeposter i utenlandsk valuta er verdsatt til kursen ved regnskapsårets slutt og kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap/tilknyttet selskap. Egne utgifter til forskning og utvikling og til utvikling av rettigheter er kostnadsført.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Noter 2024

Note 1 – driftsinntekter

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2024	2023
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	39 407 671	29 452 866
Annen produksjon	31 026 333	30 083 790
Annen driftsinntekt	507 945	2 982 765
Sum	70 941 948	62 519 421

Alt salg er i Norge.

Note 2 – Obligatorisk tjenstepensjon

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets ordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Ressurs har innskuddsbaserte pensjonsplaner. Den fremtidige pensjonen er avhengig av bidragenes størrelse og avkastning. Konsernet har en innskuddsbasert ordning som innebærer et månedlig innskudd til medarbeidernes pensjonskontoer. Innskuddet fastsettes på basis av lønn, for lønn mellom 0 og 12G innbetales et innskudd på 3,97%, hvorav egensparing 1,97%. For lønn mellom 7, 1 og 12G innbetales det ekstrasparing 18, 1 %. Medarbeiderne kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen. Ved dødsfall tilfaller pensjonskontoen de etterlatte.

Konsernet er medlem av den tariffbaserte AFP-ordningen for ansatte i privat sektor. Dette er en ordning som gir et livslangt tillegg til den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut fra ordningen fra og med fylte 62 år, forutsatt tilfredsstillelse av gjeldende vilkår. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende og det foretas ingen avsetninger i regnskapet. Premien er fastsatt til 2,6% av samlede utbetalinger mellom 1 og 7, 1 G inntil fylte 61 år.

Note 3 – Ytelser til ledende personer

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 182 048	456 000
Pensjonsutgifter	24 725	
Annen godtgjørelse	68 571	

Ytelser daglig leder gjelder 2 måneder for konstituert direktør, og 10 måneder for nyansatt direktør.

Noter 2024

Note 4 – Antall årsverk

Konsernet har ca 70 årsverk sysselsatt i regnskapsåret

Note 5 – Lønnskostnader

	2024	2023
Lønn	41 721 693	37 264 548
Arbeidsgiveravgift	3 321 323	2 999 368
Pensjonskostnader	2 245 418	1 971 006
Andre ytelser/ refusjoner	-3 724 052	-3 234 022
Sum	43 564 382	39 000 899

Note 6 - anleggsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	1 831 986	7 626 932	9 458 918
Tilgang i året	0	95 574	95 574
Konsernintern overført driftsmidler	0	-94 074	-94 074
Anskaffelseskostnad 31.12.2024	1 831 986	7 628 432	9 460 418
Akk. Av- og nedskr. 01.01.2024	795 536	5 651 727	6 447 263
Årets avskrivninger	120 885	733 095	883 980
Reversert avskrivning av utrangerte driftsmidler	0	-85 574	-85 574
Balanseført av- og nedskrivninger pr. 31.12.2024	916 421	6 299 248	7 215 669
Akkumulerte avskrivninger 31.12	916 421	6 329 248	7 245 669
Bokført verdi 31.12.2024	915 566	1 329 183	2 244 748
Økonomisk levetid	5-20 år	0-10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5-20 %	0-33,33 %	

Note 7 – Revisjon

	2024	2023
Revisjon	483 188	343 909
Annen bistand	109 327	53 953
Andre tjenester utenfor revisjon	22 219	17 500
Sum godtgjørelse til revisor	614 734	415 362

Noter 2024

Note 8 - Skatt

Årets skattegrunnlag	2024	2023	
Endring i utsatt skatt	288 930	-61 123	
Sum skattekostnad	288 930	-61 123	
Beregning av årets skattegrunnlag:	2024	2023	
Ordinært resultat før skattekostnad	1 271 894	-527 412	
+/- Permanente forskjeller	-2 181	34 049	
+/- Endring i midlertidige forskjeller	-1 932 425	298 540	
Mottatt konsernbidrag	1 792 636	1 696 244	
Avgitt konsernbidrag	-1 792 636	-1 696 244	
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	0	
Årets skattegrunnlag	-662 712	- 194 823	
Betalbar skatt i balansen	2024	2023	
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	0	0	
Skattekostnad på resultatregnskap	0	0	
Oversikt over midlertidige forskjeller	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	19 720	-193 264	-212 984
Fordringer	-50 000	-50 000	0
Gevinst- og tapskonto	2.450.321	730 880	-1 719 441
Sum	2 420 041	487 616	- 1 932 425
Akkumulert fremførbart underskudd	-857 537	-194 824	662 713
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	259 142	215 533	-43 609
Sum	1 821 646	508 325	-1 313 321
Utsatt skatt (22%)	400 762	111 832	-288 931

Noter 2024

Note 9 – Aksjer og finansielle instrumenter

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksjer	73 806	125 738	7 521
Rentefond	49 121 470	59 730 591	4 616 838
Sum	49 195 276	59 856 329	4 624 359

Finansielle instrumenter er bokført til virkelig verdi.

Investering i aksjer og andeler

Konsernet eier aksjer i Kopano AS, bokført verdi er anskaffelseskost NOK 657 152.

Note 10 – Lån og sikkerhetstillatelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 11 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto til bundne skattetrekksmidler med kr. 1 519 088. Skyldig skattetrekk er kr. 1 508 787.

Note 12 – aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500	260 000
Aksjeeier			
TROMSØ KOMMUNE	288	58,38%	Ordinære aksjer
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
Balanseført verdi pr. 31.12.2023	520	100,00%	

Note 13 – Egenkapital

	Aksjekapital	Annen	Sum
Egenkapital 31.12.2023	260 000	75 945 037	75 945 037
Årets resultat	0	3 250 100	3 250 100
Egenkapital 31.12.2024	260 000	79 195 137	79 455 137

Kontantstrøm for konsern	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	3 141 979	1 704 137
- Periodens betalte skatt	0	-508 891
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	8 500	0
+ Ordinære avskrivninger	883 980	920 677
+ Nedskrivninger anleggsmidler	0	0
+/- Endring i varelager	-85 135	22 099
+/- Endring i kundefordringer	500 901	2 934 701
+/- Endring i leverandørgjeld	-4 558 134	-299 359
+/- Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- /utbetalinger i pensjonsordninger	1 602 162	0
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
Poster klassifisert som invest.- eller finansaktiviteter	-4 558 134	-4 511 701
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	1 602 162	-1 914 786
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	1 537 049	-1 653 123
Kontantstrømmer fra investeringskostnader		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-95 574	-131 254
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	-357 152
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-95 574	-488 406
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
- Utbetaling ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassakreditt	0	0
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
- Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
+/- Effekt av valutakursendring på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 441 475	- 2 141 529
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	17 910 458	20 051 988
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	19 351 934	17 910 458

R

R

Resultatregnskap 2024

Ressurs Tromsø AS

Org. nr. 919 302 755

Ressurs Tromsø AS

Resultatregnskap for 2024

	Noter	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	0	0
Annen driftsinntekt	1	19 514 849	18 292 424
Sum driftsinntekter		19 514 849	18 292 424
Driftskostnader			
Varekostnad		0	2 519
Lønnskostnad	2	8 675 398	7 837 570
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	692 298	709 928
Annen driftskostnad		9 581 997	9 153 916
Sum driftskostnader		18 949 693	17 703 933
Driftsresultat		565 157	588 492
Finansinntekter og finanskostnad			
Annen renteinntekt		219 220	46 433
Annen finansinntekt		21 723	26 233
Verdiøkning av markedsbaserte omløpsmidler		7 521	10 622
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler		0	0
Annen rentekostnad		91	314
Annen finanskostnad		0	0
Resultat av finansposter		248 373	83 014
Resultat før skattekostnad		813 530	671 506
Skattekostnad på resultat	4	180 146	153 579
Årsresultat		633 384	517 927
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		633 384	517 927
Sum overføringer		633 384	517 927

Balanse pr 31.12.2024

	Noter	2024	2023
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	915 566	1 036 451
Driftsløsøre, inventar, o.a. utstyr	3	1 314 073	1 855 662
Sum varige driftsmidler		2 229 639	2 892 113
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	5	68 089 563	67 173 888
Lån til foretak i samme konsern		0	0
Investeringer i aksjer og andeler		657 152	657 152
Sum finansielle anleggsmidler		70 976 354	67 831 040
Sum anleggsmidler		70 976 354	70 723 153
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		3 370 138	5 615 456
Andre kortsiktige fordringer	6	263 496	426 832
Sum fordringer		3 633 634	6 042 288
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	125 738	118 217
Sum investeringer		125 738	118 217
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	6 243 462	3 779 879
Sum omløpsmidler		10 002 834	9 940 384
Sum eiendeler		80 979 188	80 663 837

	Noter	2024	2023
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9, 10	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	77 112 129	76 478 746
Sum opptjent egenkapital		77 112 129	76 478 746
Sum egenkapital		77 372 129	76 738 746
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Utsatt skatt	4	33 711	111 832
Sum avsetninger for forpliktelser		33 711	111 832
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		482 265	1 156 929
Betalbar skatt	4	0	0
Skyldig offentlig avgifter		478 943	378 028
Konserngjeld		1 173 942	968 622
Annen kortsiktig gjeld		1 438 198	1 309 380
Sum kortsiktig gjeld		3 573 348	3 812 959
Sum gjeld		3 607 059	3 924 791
Sum egenkapital og gjeld		80 979 188	80 663 537

Tromsø, 20.03.2025
Styret i Ressurs Tromsø AS

Brage Larsen Sollund
styreleder

Helene Irene Lockertsen
styremedlem

Andreas Jensen
styremedlem

Mariell Bjørvik Bratberg
styremedlem

Jann Ivar Didriksen
styremedlem

Lene Knutsen
styremedlem

Birte Hansen Nordgård
styremedlem

Marit Skog
daglig leder

Noter 2024

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen.

Anleggsmidler

er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte modell. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Noter 2024

Note 1 - Driftsinntekter

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2024	2023
Fordeling felleskostnader konsern	18 770 822	17 631 579
Annen driftsinntekt	744 027	660 845
Sum	19 514 849	18 292 424

Alt salg er i Norge.

Note 2 Lønnskostnad

Lønnskostnader	2024	2023
Lønn	6 928 857	6 353 104
Arbeidsgiveravgift	613 061	612 571
Pensjonskostnader	595 507	559 453
Andre ytelser/ refusjoner	537 973	312 445
Sum	8 675 398	7 837 570

Årsverk

Selskapet har hatt 7 årsverk sysselsatt i regnskapsåret

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 182 048	456 000
Pensjonsutgifter	24 725	
Annen godtgjørelse	68 571	

Ytelser daglig leder gjelder 2 måneder for konstituert direktør, og 10 måneder for nyansatt direktør.

Obligatorisk tjenstepensjonsordning

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Noter 2024

Note 3 - Varige driftsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	1 831 986	7 259 349	9 091 335
Anskaffelseskostnad 31.12.2024	1 831 986	7 259 349	9 091 335
Akk. Av- og nedskr. 01.01.2024	795 535	5 403 686	6 199 221
Årets avskrivninger	120 885	571 413	692 298
Tilbakeført avskrivning utrangerte driftsmidler	0	-85 574	-85 574
Akk. av- og nedskrivning 31.12.2024	916 420	5 889 525	6 805 945
Akkumulerte avskrivninger 31.12	916 420	5 889 525	6 805 945
Bokført verdi 31.12.2024	915 566	1 314 073	2 229 639
Økonomisk levetid	5-20 år	0-10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5-20 %	0-33,33 %	

Note 4 - Skatt

Årets skattegrunnlag	2024	2023	
Betalbar skatt	258 267	213 097	
Endring i utsatt skatt	-78 121	-59 518	
Sum skattekostnad	180 146	153 579	
Beregning av årets skattegrunnlag:	2024	2023	
Ordinært resultat før skattekostnad	813 530	671 506	
+/- Permanente forskjeller	5 319	26 580	
+/- Endring i midlertidige forskjeller	355 093	270 537	
Avgitt konsernbidrag	-1 173 942	-968 622	
Årets skattegrunnlag	0	0	
Betalbar skatt i balansen	2024	2023	
Betalbar skatt på årets resultat	258 267	213 097	
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-258 267	-213 097	
Skattekostnad på resultatregnskap	0	0	
Oversikt over midlertidige forskjeller	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-431 472	-222 555	208 917
Gevinst- og tapskonto	584 704	730 880	146 176
Sum	153 232	508 325	355 093
Utsatt skatt (22%)	33 711	111 832	78 121

Noter 2024

Note 5 - Investering i datterselskap

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/ Stemmeandel	Selskapets Egenkapital 31.12.24	Selskapets resultat for 2024
Ressurs Kompetanse AS	TROMSØ	100%	8 289 554	-605 398
Ressurs Direkte AS	TROMSØ	100%	210 859	-1039 992
Ressurs Inkludering AS	TROMSØ	100%	62 035 159	4 232 106

I forbindelse med fisjonen i 2022, ble store deler av konsernets midler innelåst i det forhåndsgodkjente selskapet Ressurs Inkludering AS. Det er nå kommet til en enighet med NAV om en omfordeling av midlene, dette er ikke hensyntatt i årsregnskapet for 2024.

Note 6 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 7 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
VPS-konto	73 806	125 738	7 521
Sum	73 806	125 738	7 521

Note 8 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for skattetrekksmidler med kr. 296 246. Skyldig skattetrekk er kr 296 246.

Note 9 - Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500	260 000
Sum	520		260 000
Aksjeeier			
TROMSØ KOMMUNE	288	58,38%	Ordinære aksjer
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
Balanseført verdi pr. 31.12.2023	520	100,00%	

Noter 2024

Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 31.12.2023	260 000	76 478 746	76 738 746
Årets resultat		633 384	633 384
Pr 31.12.2024	260 000	77 112 129	77 372 129

Ressurs Tromsø AS

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	813 530	671 506
- Periodens betalte skatt	0	6 066
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	8 500	0
+ Ordinære avskrivninger	692 298	709 928
+/- Endring i kundefordringer	2 245 317	1 011 929
+/- Endring i leverandørgjeld	-674 664	-8 459 364
+/- Endring i konsernmellomværende	0	9 014 258
Poster klassifisert som invest.- eller finansaktiviteter	-7 521	-10 662
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	393 069	-1 697 166
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 470 530	1 234 361
Kontantstrømmer fra investeringskostnader		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-38 324	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	-357 152
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-38 324	357 152
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
Utbetaling av likviditetslån til datterselskap	0	0
Utbetalinger av konsernbidrag	-968 622	-440 934
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-968 622	-440 934
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	2 463 584	436 275
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	3 779 879	3 343 601
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	6 243 462	3 779 876