



Årsrapport 2023

Publisert mars 2024
Øyvind Solset
Konstituert administrerende direktør

Styret

Styret har i 2023 gjennomført 6 styremøter hvorav 38 saker er behandlet. Det har blitt avholdt ordinær generalforsamling i henhold til vedtektene. Styret har hatt en god sammensetning med hensyn til kompetanse. Dette har vært en styrke for styrets forståelse av bedriftens rammebetingelser og drift, og for styrets arbeid.

Styrearbeidet har i stor grad vært preget av direktørskifte etter at Andreas Østenrød varslet sin avgang og jobben med å få på plass ny administrerende direktør. I arbeidet benyttet styret Adecco Select ved Marius Tzatchev som rekrutteringspartner. I oktober besluttet vi å ansette Marit Skog som ny administrerende direktør.

Styret har også hatt fokus på konsekvenser av fisjonen for selskapet, herunder de juridiske problemstillingene og fondets plassering i datterselskap. Årets resultat viser hvorfor dette er problematisk for et konsern som Ressurs. Konsernregnskapet går i pluss for i år, men den underliggende driften er i minus og over år vil dette bli en utfordring for selskapet. Styret er derfor opptatt av både den underliggende driften og finne en mer bærekraftig plassering av fondet.

Styreleder og administrerende direktør har i tillegg hatt kontakt med både politisk og administrativ ledelse i Tromsø kommune samt gjennomført eiermøte med fokus på hvordan Ressurs kan være et virkemiddel for Tromsø Kommune i inkluderingsarbeidet.

Styret i Ressurs Tromsø AS og tilhørende datterselskap har i 2023 hatt følgende sammensetning

Styreleder	Brage Larsen Sollund
Nestleder	Olaug Kristine Hanssen
Styrerepresentant	Helene Lockertsen
Styrerepresentant	Jann Ivar Didriksen
Styrerepresentant	Kjell Are Vassmyr
Styrerepresentant	Andreas Jensen (ansattvalgt styremedlem)
Styrerepresentant	Mariell Bjørvik Bratberg (ansattvalgt styremedlem)
Vararepresentant	Margrethe Kristiansen
Vararepresentant	Kjell Olav Mentzoni
Vararepresentant	Ingrid Hestvik Dahl (ansattvalgt)
Vararepresentant	Juan Pablo Hernandez Quintero (ansattvalgt)
Vararepresentant	Simen Johansen (ansattvalgt)
Vararepresentant	Michelle Martinsen (ansattvalgt)



Ressurs Tromsø AS og tilhørende datterselskap

Ressurs er en av Nord-Norges største tilbydere av tjenester innen karriereveiledning, kompetanseheving og integrering.

Hovedkontoret holder til i moderne lokaler i Tromsø sentrum. Vi er 82 ansatte og 702 personer fullførte våre programmer og tjenester i 2023. Vår viktigste oppdragsgiver er NAV, men vi øker gradvis vår tjenesteportefølje med leveranser direkte til våre eiere og til arbeidsgivere i regionen. Selskapet har også avdelinger på to andre lokasjoner, Mersmak i kantine og catering og Hjelpemiddelservice innen hjelpemidler til pleietrengende.

Vi er et heleid nordnorsk konsern og verdiene vi skaper blir i landsdelen. Konsernet er selvfinansiert gjennom å konkurrere i både offentlige og private markeder. Vi har utbytteforbud og overskudd skal brukes til å videreutvikle tjenester og løsninger for vår kundegruppe. Ressurs har et omfattende og særdeles godt samarbeid med NAV når det gjelder å skape arbeidskraft og gode løsninger for våre jobbsøkere.

Vi takker våre mange hundre samarbeidspartnere i det private og offentlige næringslivet i Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Storfjord og Lyngen for et godt samarbeid.

Første hele driftsår etter fisjonen

2023 var første driftsår etter fisjonen til et konsern med fire selskaper.

- **Ressurs Tromsø AS** (919 302 755), består som morselskap
- **Ressurs Inkludering AS** (927 687 224), som leverer forhåndsgodkjente tjenester til NAV
- **Ressurs Kompetanse AS** (927 687 038), som leverer tjenester til NAV, samt Mersmak og Hjelpemiddelservice
- **Ressurs Direkte AS** (927 687 313), som leverer tjenester til våre eiere

Fisjonen ble gjennomført etter endring i rammevilkår fra NAV for forhåndsgodkjente tiltaksarrangører. Fisjonen påfører konsernet ekstraordinære kostnader og gir selskapene mindre fleksibilitet.

Virksomhetenes art

Konsernets virksomhet foregår innenfor Troms og Finnmark fylkeskommune.

Ressurs Tromsø AS er morselskapet i konsernet hvor hovedformål er arbeidsinkludering. Ressurs Tromsøs datterselskap leverer tjenester til målgrupper innenfor konsernets virksomhetsområde og yter tjenester innenfor arbeid- og velferdsforvaltning. Ressurs Tromsø leverer administrative tjenester, daglig ledelse og utvikling m.m. til datterselskapene.

Ressurs Inkludering AS sitt formål er å levere arbeidsforberedende trening til brukergrupper som har stått uten arbeid over tid. Selskapet omfattes av forskrifter for arbeid- og inkluderingsbedrifter fastsatt av departementet. Selskapet har ikke erverv til formål og overskudd skal re-investeres i utvikling av selskapet og tjenestetilbudet.

Ressurs Kompetanse AS har som formål å levere tjenester til NAV og andre innenfor arbeid- og velferdsforvaltning, individuell veiledning, utviklingsprogram, opplæring og HR-tjenester. Selskapet har også driftsavdelinger som er uløselig knyttet til inkluderingsarbeidet, samtidig som de opererer i sine selvstendige, kommersielle markeder.

Ressurs Direkte AS skal levere tjenester direkte til sine offentlige eiere. Fortrinnsvis i en utvidet egenregi modell. Herunder tilbys strategisk og operativ HR bistand, nærværarbeid, sykefraværsoppfølging, ekspertbistand, karriereomstilling, kompetanseheving og andre tjenester hvor det er relevant å bruke Ressurs som virkemiddel for å løse samfunnsoppgaver for kommune/ fylkeskommune m.m.

I 2022 ble konsernet medeier i Kopano AS. Dette er et selskap stiftet av bransjekolleger, og har til hensikt å støtte sine eiere med forretningsutvikling, digitale løsninger, systemer for godt personvern m.m. I en bransje som preges mer av konkurranse enn samfunnsoppdragets funksjon, har det vært strategisk avgjørende at Ressurs er en del av et fellesskap som kan sikre fremtidig konkurranseevne og økonomisk bærekraft. I 2023 har vi tatt i bruk klientsystem, samhandlingssystem utviklet av Kopano i samarbeid med de andre eierbedriftene. Nye digitale systemer der vi får være med å påvirke utviklingen gir oss gode grensesnitt for deltakere, det beste innen personvern, samt et fremtidsrettet system som ivaretar gode leveranser i alle programmer.

Fremragende måloppnåelse

Arbeidsinkludering handler om å bli godt kjent med jobbsøkers interesser og preferanser for fremtidige karriere, og matche dette med vår kunnskap om arbeidsmarkedet som jobbsøker skal ut i. Vi bistår også arbeidsgivere med kunnskap om gode inkluderingsstrategier og metoder, for å skape varige jobbløsninger.

Resultater fra vårt samfunnsregnskap viser nok et fantastisk år der vi var et springbrett for 305 personer til jobb og utdanning, herunder 245 til jobb og 60 til videre utdanning. Selv om antallet er noe lavere enn i 2022 ser vi at vi øker graden av formidling til jobb og utdanning basert på antall gjennomførte programmer. Våre gode resultater oppnår vi gjennom engasjerte og faglig dyktige veiledere, et inkluderende næringsliv i regionen og godt samarbeid med NAV og våre eiere. 305 flere mennesker i jobb eller utdanning gir en samfunnsøkonomisk gevinst på 1 400 millioner kroner*.

*Basert på Samfunnsøkonomisk Analyse sin rapport fra 2020 bestilt fra NHO.



Vi skaper arbeidskraft

Ressurs leverer en rekke tjenester på oppdrag fra NAV, våre eiere og næringslivet. Tjenestene er for mennesker som enten er utenfor skole og arbeidsliv, eller som står i fare for å falle ut av arbeidslivet.

I tillegg til utstrakt samarbeid med næringslivet har vi egne forretningsområder, Mersmak og Hjelpemiddelservice, som arenaer for utprøving og arbeidstrening når det er nødvendig og hensiktsmessig for jobbsøker.

Gjennomførte tiltaksløp 2023

Programmer	Innhold	Antall deltakere
Avklaring av yrkesmål og jobbmuligheter	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, avklaring av yrkesmål, kursmoduler, utprøving i bedrift og etablering av handlingsplan	355
Arbeidsforberedende trening	<ul style="list-style-type: none">For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Mål er jobb og/eller utdanning	51
Oppfølgingstiltak	<ul style="list-style-type: none">Karriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	169
Senter for jobbmestring	<ul style="list-style-type: none">For personer med psykiske plager som depresjon og angst i tett samarbeid med terapeuter hos NAVKarriereveiledning, jobbsøk, finne passende jobb, kontakte arbeidsgivere og bistå arbeidsgiver og deltaker i å etablere et varig arbeidsforhold	20
Målretta norskopplæring	<ul style="list-style-type: none">Startet september 2022. Karriereveiledning og språkkartlegging, norskopplæring, samt språkpraksis med mål om lønnet jobb	54
Andre	<ul style="list-style-type: none">Studier med støtte – karriereveiledning og etablering av jobb etter endt høyere utdanning.På vei til fagbrev – For voksne flerspråklige på yrkesfaglig retningEkspertbistand – sykefraværsoppfølging i samarbeid med bedrifter og ansatte	53
Totalt		702

Tjenester til eiere

Ressurs har tett dialog med både Tromsø kommune, Troms og Finnmark fylkeskommune, samt de andre eierkommunene.

Vi har levert flere tjenester til flerspråklige deltakere. Målet er å øke norsk språknivå, og bistå deltakere til å fullføre enten utdanningsløp og/eller fagbrev.

I 2023 startet vi opp HR-partner, hvor vi leverer HR-tjenester direkte til våre eiere og andre arbeidsgivere i Tromsø. Vi har markedsført nye tjenester gjennom kundemøter, sosiale medier og innlegg på konferanser. Gjennom Ressurs direkte har vi blant annet vært innleid som ekstern prosjektleder for ny helhetlig HR-strategi til Tromsø kommune, samt kommunale foretak.

Vi har en forventning om at det vil bli et enda sterkere samarbeid med våre eiere i årene som kommer.

Sykefraværsoppfølging med Ekspertbistand som virkemiddel

Ressurs har samarbeidet med Tromsø kommune, NAV og næringslivet i Tromsø for å bidra til å redusere sykefraværet i regionen. Gjennom tilskuddsordningen Ekspertbistand som virkemiddel har vi i løpet av året levert ca. 30 ekspertbistand saker til våre eiere og andre virksomheter. Vi har oppsøkt og informert om tjenesten til mange private og offentlige virksomheter og har bidratt til at flere har tatt i bruk våre tjenester for å løse aktive og fremtidige sykefraværssaker. Vi vil jobbe videre for at enda flere skal bli kjent med og vil bruke denne tjenesten i tiden fremover.

Kompetanseutvikling med Kompetansepluss som virkemiddel

I 2023 har Ressurs holdt kurs for flerspråklige ansatte hos flere bedrifter i Tromsø som ønsker å ta fagbrev. Gjennom 200 timer kurs har de ansatte fått opplæring i norsk kombinert med fagopplæring slik at de har blitt bedre rustet til å ta fagbrev som praksiskandidater.

Dette har vi fått til gjennom tilskuddsordningen Kompetansepluss fagopplæring i godt samarbeid mellom Ressurs, arbeidsgivere og aktuelle opplæringskontor.

Årets konsernresultat

Årets konsernresultat.

	2023	2022
Driftsinntekter	62 519 421	63 431 565
Driftsresultat	-3 020 577	-1 104 385
Årsresultat	1 765 260	-1 643 893

	2023	2022
Balansesum	87 077 162	87 935 442
Egenkapital	76 205 037	74 439 778
Egenkapitalprosent	87,5%	84,7%

Konsernets omsetning i 2023 ble kr. 62 519 421, -. Dette er en nedgang på kr. 912 144,- i forhold til 2022. Årsresultatet i 2023 ble et overskudd på kr. 1 765 260, - etter skatt. Den underliggende driften viser likevel underskudd på omkring 3 millioner. Disponeringer gjøres mot annen egenkapital i det enkelte selskap.

Konsernet har de foregående år realisert flere eiendommer, og opptjent kapital er plassert i rentefond. Det er derfor naturlig å vurdere avkastningen fra plasseringene som en integrert del av driften. Det er flere forhold som i 2023 har påvirket det økonomiske resultatet. Ressurs Tromsø AS har gjennomført sitt første hele driftsår som konsern med fire selskap. Det har påløpt betydelige kostnader knyttet til konsernetableringen i form av juridisk og økonomisk bistand, i tillegg til høy intern ressursbruk på grunn av økt kompleksitet og offentlige krav.

Dette er første hele driftsår hvor tre av fire selskap er skattepliktige.

Samlet sett vurderes derfor det økonomiske resultatet for konsernet for 2023 som tilfredsstillende.

Konsernet opererer i en bransje preget av sterk konkurranse, hvor vi i 2021 vant betydelige anbud, som sikrer en god kontraktportefølje også de påfølgende årene. Anbudsarbeidet er svært krevende, og det brukes betydelige ressurser på dette. De neste årene skal fokuset rettes mot god og effektiv drift, samtidig som konsernet utvikler nye konsepter. Det arbeides for å sikre god lønnsomhet i kjernevirksomheten, og rigge oss godt for de anbudsrunder som kommer de nærmeste årene. I tillegg jobbes det intensivt med å styrke tjenesteleveranser på ikke anbudsutsatte områder.

Årets resultat forts.

Likviditeten og soliditeten er sterk ved utgangen av 2023 for konsernet som helhet og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Konsernet har de tidligere årene levert gode økonomiske resultater, og bygget en solid økonomisk plattform og egenkapital. Markedsrisikoen knyttet til konsernets anbudsutsatte leveranser vurderes som lave det neste året da fire av fire tilbud var vunnet i løpet av 2020 og 2021, og som alle har en løpetid på fire år.

Konsernets kredittrisiko anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet er på kr. -1 653 123, -, men driftsresultat før skatt fra operasjonelle aktiviteter utgjorde kr 1 704 137,-. Differansen skyldes i hovedsak endring i avkastninger knyttet til investering i fond, samt endringer i kundefordringer.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er kr. -488 406, - som i hovedsak gjelder kjøp av aksjer i alliansebedriften Kopano AS. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er kr. 0, -. Sum endringer i kontanter er kr. -2 141 529, -.

Konsernets likviditetsbeholdning var kr 20 051 988,- pr 31.12.23 og anses solid.

Kortsiktig gjeld i konsernet utgjorde kr 10 760 293,- pr 31.12.23 som utgjør 99% av samlet gjeld, sammenlignet med kr 13 322 709,- 99,5% av samlet gjeld for 2022. Reduksjonen skyldes i hovedsak lavere annen kortsiktig gjeld, betalbar skatt og offentlige avgifter. Konsernet kan betjene kortsiktig gjeld med tilgjengelig likviditetsbeholdning pr 31.12.23.

Oppsummert er konsernets økonomiske og finansielle situasjon god, og forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens §3-3a er lagt til grunn ved avleggelsen av konsernregnskapet, samt årsregnskapene. Til grunn for antakelsen ligger tidligere års resultater og resultatprognoser for videre drift, samt konsernets langsiktige strategier. Det framlagte konsernregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av konsernets resultat og stilling per 31.12.23. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Årets resultat Ressurs Tromsø AS

Ressurs Tromsø AS leverer administrative tjenester, daglig ledelse og utvikling m.m. til datterselskapene.

	2023	2022
Driftsinntekter	18 292 424	10 562 024
Driftsresultat	588 492	839 210
Årsresultat	517 927	113 538

	2023	2022
Balansesum	80 663 537	90 184 322
Egenkapital	76 738 746	76 220 819
Egenkapitalprosent	95,1%	84,5%

Selskapets omsetning i 2023 ble kr. 18 292 424, -. Sammenligningstall for 2022 er for perioden etter fisjonen (01. Juli), da fisjonen fant sted i løpet av 2022. Resultatet i 2023 ble et overskudd på kr. 517 927,- etter skatt. Den underliggende driften viser overskudd på 588 492,-. Overskuddet foreslås overført mot annen egenkapital. Det framlagte årsregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.23. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.

Det økonomiske resultatet for Ressurs Tromsø AS for 2023 vurderes som tilfredsstillende.

Likviditeten og soliditeten er god ved utgangen av 2023 og likviditetsrisikoen vurderes som lav. Selskapet har en god økonomisk plattform og solid egenkapital. Selskapet påvirkes av datterselskapenes markedsrisiko som vurderes som lave det neste året som følge av løpende leveranser. Markedsrisikoen anses derfor lav.

Selskapets kredittrisiko anses lav, alle kundefordringer er konserninterne. Historisk sett har det vært lite tap på aktiviteter som nå ligger i datterselskapene.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet er på kr. -7 779 897, -, men driftsresultat før skatt utgjorde kr 671 506,-. Kontantstrømmene i selskapet påvirkes i stor grad av konserninterne transaksjoner.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er kr. 8 216 172, - som gjelder konserninterne transaksjoner i forbindelse med fisjonen. Sum endringer i kontanter er kr. 436 278, -.

Selskapets likviditetsbeholdning var kr 3 779 876,- pr 31.12.23 og anses god.

Kortsiktig gjeld i selskapet utgjorde kr 3 812 959,- pr 31.12.23 som utgjør 97% av samlet gjeld, sammenlignet med kr 13 264 800,- 95% av samlet gjeld for 2022. Endringen skyldes i hovedsak avslutning av fisjonsrelaterte poster. Av kortsiktig gjeld er 968 622,- konsernintern.

Årets resultat forts.

Oppsummert er selskapets økonomiske og finansielle situasjon god, og forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens §3-3a er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Til grunn for antakelsen ligger tidligere års resultater og resultatprognoser for 2024. Det framlagte årsregnskapet vurderes å gi ett rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling per 31.12.23. Det er ikke inntrådt forhold etter årsskifte som er av betydning ved vurdering av regnskapet.



Arbeidsmiljø, strategi og ytre miljø

Vi følger strategien som ble vedtatt for perioden 2022 til 2025. Både gjennom gode faglige tjenesteleveranser, men ikke minst gjennom digital posisjonering. Strategien tydeliggjør også vår bærekraftstrategi.

I 2023 har det vært gjennomført et bredt arbeid knyttet til risikoanalyse og tilhørende utarbeidelse for tiltakskort for håndtering ved situasjoner knyttet til kjernevirksomheten. Stort engasjement fra hele strukturen av ansatte og tilhørende utvalg. Året ble avsluttet med en intern pulsmåling av ansatte og tilhørende engasjement for å oppdatere situasjonsbildet som kom frem av de større medarbeiderundersøkelsene i 2022. Dette er et arbeid som vil videreføres inn i 2024.

Ingen av selskapene i konsernet påvirker det ytre miljø. Vi er pådrivere for reduksjon av klimautslipp, samt utvikling av miljøvennlige produkter og tjenester som ivaretar det grønne skiftet. Vi har fokus på samkjøring, energibruk, god håndtering av avfall og emballasje, og ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn i 2023. Vår bilpark vil dessuten elektrifiseres der dette er praktisk mulig. Se ellers informasjon vedrørende konsernets bærekraftstrategi.



Likestillingsredegjørelse

I konsernet jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling I

Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Nivå 4		Nivå 5		Nivå 6	
Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn	
Kontante ytelser 114,1%		Kontante ytelser 97,3%		Kontante ytelser 97,3%		Kontante ytelser 91,0%		Kontante ytelser 74,6%		Kontante ytelser 92,2%	
Naturalytelser 11,3%		Naturalytelser -		Naturalytelser 67,9%		Naturalytelser 108,2%		Naturalytelser 94,1%		Naturalytelser 171,4%	
Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling		Kjønnsfordeling	
Kvinner (50%)	Menn (50%)	Kvinner (-)	Menn (-)	Kvinner (67%)	Menn (33%)	Kvinner (75%)	Menn (25%)	Kvinner (31%)	Menn (69%)	Kvinner (64%)	Menn (36%)

Stillingsnivåer og lønn

Høsten 2022 ferdigstilte vi arbeidet med utvikling av nytt lønnsystem med tilhørende lønnspolitikk. Arbeidsgruppen besto av representanter fra ledelse, tillitsvalgte fra fagforeningene samt faglig bistand fra spesialrådgiver NHO.

Lønnsystemet innebærer innplassering av sammenlignbare stillinger i seks ulike nivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene:

1

Arbeidets art:

Stillingsinnehaver er ansvarlig for å lede og utvikle et forretningsområde eller stabsområde, og har ansvar for selskapets mål og resultater.

Stillingsinnehaver leder utvikling av nye tjenester, og er ansvarlig for valg av faglige løsninger.

Stillingsinnehaver har et uttalt ansvar for å delta i strategiske beslutningsprosesser for hele virksomheten.

Kompetansekrav:

Stillingen krever ledererfaring, tung fagkompetanse, strategisk forretningskompetanse og forståelse for offentlige beslutningsprosesser.

Overordnet ansvar for strategisk utvikling

- Administrerende direktør
- Leder HR, fag og forretningsutvikling
- Økonomisjef
- Ledere for virksomhetsområder

2 Arbeidets art:

Stillingsinnehaver er ansvarlig for å lede og utvikle en enhet/flere fagområder/tiltak, og sikrer implementering av beslutninger/kontrakter/avtaler, samt realisere disse i daglig drift.

- Avdelingsleder
- HR-rådgiver

Stillingsinnehaver er ansvarlig for at selskapet har riktig bemanning innen eget fagområde. Stillingsinnehaver kan representere bedriften i forhandlinger, og påvirker beslutninger gjennom rådgivning og styringsinformasjon til bedriftens øverste ledelse.

Kompetansekrav:

Stillingen krever normalt ledererfaring fra operativ drift. Stillingen krever god forretningsforståelse, og evne til å utnytte synergier på tvers i bedriften.

Taktisk ledelse, regelmessige møter med oppdragsgiver, rekrutteringsansvar

3 Arbeidets art:

Stillingsinnehaver er faglig ansvarlig for et tiltak eller en tjeneste, og forventes å sikre at potensialet i avtalen blir utnyttet, med tilhørende aktiviteter. Stillingsinnehaver sikrer effektivitet og faglig kvalitet i leveranser, og er ansvarlig for å implementere metoder og konsepter internt. Stillingsinnehaver kan være tillagt daglig personalansvar (inkludert oppfølging av lærlinger og deltakere/jobbsøkere) eller resultatansvar.

- Teamleder
- Fagleder
- Kantineleder

Kompetansekrav

Stillingen krever god helhetlig oppdragsforståelse på avdelingsnivå, lederegenskaper, økonomiforståelse.

Operativ ledelse, økonomiforståelse, daglig kontakt med oppdragsgiver, ansvarlig for implementering av metoder og konsepter

4 Arbeidets art:

Stillingsinnehaver er ansvarlig for kartlegging, karriereveiledning, jobbsøkeraktiviteter, markedsaktiviteter, samt iverksette relevante arbeidsrettede tiltaks om gjør at deltakere/jobbsøkere får og beholder jobb. Stillingsinnehaver er ansvarlig for måloppnåelse.

- Veileder

Stillingsinnehaver er ansvarlig for rapportering til kunde, koordinering av ulike instanser, og for faglige konklusjoner som kan ha stor betydning for enkeltindividets fremtidige rettigheter og muligheter.

Kompetansekrav:

Stillingen krever analytisk tilnærming, relevant fagkompetanse og nødvendige sertifiseringer, normalt tilsvarende en bachelorgrad, bransje- og arbeidsmarkedskompetanse, relasjonskompetanse, god oppdragsforståelse.

Gjennomføringsevne. Evne til å bygge nettverk.

Fagkompetanse, analytisk tilnærming, måloppnåelse

5 Arbeidets art:

Stillingsinnehaver er ansvarlig for planlegging og gjennomføring av daglige oppdrag og produksjon. Stillingsinnehaver kan være ansvarlig for daglig oppfølging og opplæring av deltakere i tiltak.

- Kokk
- Resepsjonsmedarbeider
- Tekniker med produktansvar

Kompetansekrav:

Stillingen krever kompetanse på produkter/tjenester og/eller produksjonsprosesser på fagbrevnivå.

Kommunikasjonsferdigheter, logistikkforståelse

Fagkompetanse/evt. fagbrev

6 Arbeidets art:

Stillingsinnehaver er selvstendig og utfører daglige oppgaver med utgangspunkt i henvendelser eller på oppdrag fra nærmeste leder. Stillingsinnehaver har en viktig funksjon for å sikre daglig kvalitet og effektivitet.

- Sjøfører/tekniker
- Kontor- og lagermedarbeider
- Kantinemedarbeider

Kompetansekrav:

Stillingen krever intern opplæring i produkter og prosesser, samt utpreget kundefokus og serviceinnstilling, og interesse for arbeidsinkludering. Det kreves selvstendig engasjement for å vedlikeholde nødvendig kompetanse på produkter/tjenester og/eller produksjonsprosesser. Evne til å identifisere seg med virksomhetens verdigrunnlag og formål.

I fjorårets første beregning av lønnsforskjeller, etter den nye lønnsmodellen, brukte vi kun fastlønn.

Ved utgangen av 2023 har vi brukt alle lønnsarter. I løpet av første halvår vil vi gå igjennom kartleggingen med de tillitsvalgte.

Kjønnslikestilling II

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre- permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall/ andel kvinner og menn		Antall/prosentandel av alle ansatte		Gjennomsnitt antall uker		Antall/ prosentandel av alle ansatte		Antall/ prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
50 (61%)	31 (39%)	11 (61%)	7 (39%)	39	10	14 (70%)	6 (30%)	-	-

Deltid – frivillig eller ufrivillig?

Vi ansetter som hovedregel medarbeidere i faste, hele stillinger. Vi har fem ansatte i faste deltidsstillinger hvor vi har tilrettelagt for dette ut fra ansattes ønske/behov. Det dreier seg da om tilrettelegging ut fra egne ønsker/prioriteringer eller arbeidsevne.

Ellers bruker vi vikarer ved sykefravær og annet fravær. Dette kan i noen tilfeller føre til faste stillinger hvis de fraværende ikke kommer tilbake, andre ansatte slutter eller det oppstår behov for mer ressurser på permanent basis.

Vi benytter i noen grad tilkallingshjelp og ferievikarer ved ferieavvikling og ved sesong- og andre produksjonstopper. Flere er skoleelever/studenter som får mulighet til å tjene noe ved siden av skolegang/studier. Andre er pensjonister som har lyst til å jobbe litt etter eget ønske. Disse ansettes på tilkallingsavtaler (rammeavtaler) uten arbeidsplikt og anses derfor ikke som ufrivillig deltid så lenge det ligger i sakens natur at det vi ikke er hovedarbeidsgiver.

Uansett har vi utarbeidet en kort og enkel digital undersøkelse som tar sikte på å kartlegge eventuell ufrivillig deltid. Vi tar sikte på å gjennomføre denne første gang i 2024 og deretter minst annethvert år.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

I risikovurderingen fra 2022 fant man ikke vesentlige risikoområder. Risikokartleggingen tok utgangspunkt i alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Kartleggingen av lønnsforskjeller som ble gjort ved utgangen av 2023 vil bli gjennomgått sammen med tillitsvalgte i løpet av første halvår 2024 og før årets lønnsforhandlinger. Vi vil også gjennomgå risikovurderingen fra 2022.

Ved utlysning av ledige stillinger informerer vi om vår vektlegging av å sikre både mangfold og balanse i selskapet ved å ta hensyn til kjønn, alder og kulturell bakgrunn under rekrutteringen.

Det må nevnes at Ressurs sin kjernevirksomhet er arbeidsinkludering – det vil si å hjelpe personer inn i arbeidslivet som av ulike grunner står utenfor. I vår nye Bærekraftstrategi kommer dette tydelig fram når vi peker på Inkludering, mangfold og likestilling som et vesentlig bærekrafttema for oss.

Så langt har vi som sagt ikke avdekket store/alvorlige risikoer for diskriminering og hindre for likestilling.

Vi avdekket heller ikke store forskjeller i kvinner og menns lønn etter den første lønnskartleggingen i 2022.

Sykefravær

Det akkumulerte sykefraværet for 2023 er på 9 % totalt for hele konsernet og har ligget stabilt gjennom hele året.

Korttidsfraværet (inntil 16 dager) har vært stabilt gjennom året med en svak nedgang. Det akkumulerte korttidsfraværet endte på 2,3 % for 2023 som er omtrent som for foregående år (2,5 %).

Det akkumulerte langtidsfraværet i 2023 endte på 6,7 % som er høyere enn foregående år (4 %). Vi har også i 2023 hatt en økning av langtidsfraværet. Det er flere samtidige sykefravær knyttet til mer eller mindre langvarige helseutfordringer. Årsakene kan være varierende, men det er ikke ting som tyder på at fraværet er jobbrelatert (samtidig vet vi at jobbrelatert sykefravær generelt er vanskelig å avdekke av ulike årsaker). Vi har gode rutiner og verktøy for tett individuell oppfølging som benyttes godt.

Likevel har AMU hatt en gjennomgang av sykefraværssituasjonen før sommeren 2023. Det er etter dette iverksatt tiltak fom. høsten 2023 som går ut på at BHT skal involveres raskere og mer planmessig i sykefraværsoppfølgingen ved at de skal inviteres inn som obligatorisk møtedeltaker seinest når fraværet passerer 16 dager (arbeidsgiverperioden).

I tillegg gjennomførte BHT en intern opplæring for våre ledere med daglig personalansvar med søkelys på hvilke tegn vi skal være oppmerksomme på hos ansatte som står i fare for å bli sykmeldte. Fokuset er først og fremst på de to store hovedårsaker til sykefravær – muskel-/skjelett og psykiske plager. Det ble gitt en innføring i klassiske tegn samt kort om hvordan BHT forebyggende kan involveres i kartlegging og eventuelt tilrettelegging.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Forsikring

Konsernet har styre- og ledelsesansvarsforsikring som gjelder for styremedlemmer, administrerende direktør og øvrig medlemmer av ledelsen og personell med ledelsesansvar.



Bærekraft

Høsten 2022 ble det igangsatt arbeid med å utvikle en egen bærekraftstrategi, forankret i konsernets forretningsstrategi.

Ressurs har gjennom dette prosjektet gjennomført en vesentlighetsanalyse der interne og eksterne interessenter har blitt intervjuet, knyttet til Ressurs sin påvirkning på og hvilke temaer som påvirker konsernet, innenfor klima og miljø, sosiale og forretningssetiske forhold (ESG). I tillegg er risikoer og muligheter blitt kartlagt.

Ressurs Bærekraftstrategi Februar 2023

Vi tar vårt samfunnsansvar gjennom å være en bærekraftig aktør som skaper arbeidskraft

Ressurs skal være en ledende kompetansepartner for arbeidsinkludering og omstilling	Ressurs skal gå foran i sin bransje gjennom å ha en helhetlig tilnærming til bærekraft	Ressurs skal sikre både kvalitet og langsiktighet i våre leveranser
VESENTLIGE TEMA <ul style="list-style-type: none">• Inkludering, mangfold og likestilling• Lokal verdiskaping• Samarbeid og partnerskap• Rekruttering, utvikling og opplæring AMBISJON <p>Ressurs skal være den foretrukne kompetansepartneren og leverandøren av tjenester knyttet til arbeidsinkludering, integrering, karriereomstilling og redusert sykefravær.</p>	VESENTLIGE TEMA <ul style="list-style-type: none">• Etikk og tillit• Ressursbruk• Åpenhet og rapportering• Bedriftskultur AMBISJON <p>Ressurs skal gå foran i bransjen som en troverdig og tillitsfull aktør, ved å ha en helhetlig og åpen tilnærming på bærekraft-arbeidet og -rapporteringen som omfatter hele konsernet.</p>	VESENTLIGE TEMA <ul style="list-style-type: none">• Langsiktighet og kvalitet i leveransene• Økonomisk bærekraft• Ansattforhold, arbeidsmiljø og sykefravær• Datasikkerhet og personvern AMBISJON <p>Ressurs skal gjennom økonomisk bærekraftig styring og kontinuerlig kompetanseheving av veiledere og deltakere, levere kvalitet i tjenestene med mål om varig inkludering.</p>

Bærekraftstrategien omhandler også aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven (menneskerettigheter/verdige arbeidsforhold). Arbeidet med aktsomhetsvurdering og tilhørende tiltak ble gjennomført innen rapporteringsfristen ved utløp av juni 2023.

Arbeidet med utvikling av bærekraftstrategi konkluderte også med at vi viderefører Miljøfyrtårnsertifisering. Det ble våren 2023 jobbet med en resertifisering som nå omhandler hele konsernet. Resertifiseringen fant sted i mai 2023.

RI

Konsernregnskap 2023

Ressurs Tromsø AS	Org. nr. 919 302 755
Ressurs Inkludering AS	Org. nr. 927 687 224
Ressurs Kompetanse AS	Org. nr. 927 687 038
Ressurs Direkte AS	Org. nr. 927 687 313

Konsern

Resultatregnskap for 2023

	Noter	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		27 392 922	25 726 837
Annen driftsinntekt		35 126 499	37 704 728
Sum driftsinntekter	1	62 519 421	63 431 565
Driftskostnader			
Varekostnad		10 143 164	9 194 587
Beh. Endring varer under tilvirkning/ ferdig utviklet		22 099	-50 660
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5	39 000 899	39 300 140
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	920 677	979 671
Annen driftskostnad	7	15 453 158	15 112 211
Sum driftskostnader		65 539 998	64 535 950
Driftsresultat		-3 020 577	-1 104 385
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		189 726	12 166
Annen finansinntekt		4 530 880	832 920
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		10 662	0
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler		0	4 243
Annen rentekostnad		6 555	3 093
Annen finanskostnad		0	695 412
Resultat av finansposter		4 724 713	142 338
Ordinært resultat før skattekostnad		1 704 137	-962 047
Skattekostnad	8	-61 123	681 846
Ordinært resultat		1 765 260	-1 643 893
Årsresultat		1 765 260	-1 643 893

Balanse pr 31.12.2023

	Noter	2023	2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 036 451	1 157 335
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol.	6	1 975 203	2 643 742
Sum varige driftsmidler		3 011 654	3 801 078
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	9	657 152	300 000
Sum finansielle anleggsmidler		657 152	300 000
Sum anleggsmidler		3 668 806	4 101 078
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		340 093	362 192
Sum varer		340 093	362 192
Fordringer			
Kundefordringer		8 449 445	11 384 146
Andre kortsiktige fordringer	10	1 410 164	1 249 544
Sum fordringer		9 859 609	12 633 690
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	118 217	107 555
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	9	55 179 978	50 678 939
Sum investeringer		55 298 195	50 786 495
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	17 910 458	20 051 988
Sum omløpsmidler		83 408 356	83 834 364
Sum eiendeler		87 077 162	87 935 442

	Noter	2023	2022
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12, 13	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	75 945 037	74 179 778
Sum opptjent egenkapital		75 945 037	74 179 778
Sum egenkapital		76 205 037	74 439 778
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	111 832	172 955
Sum avsetninger for forpliktelser		111 832	172 955
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 397 581	2 696 940
Betalbar skatt	8	0	508 891
Skyldig offentlig avgifter		2 822 274	3 268 123
Annen kortsiktig gjeld		5 540 438	6 848 755
Sum kortsiktig gjeld		10 760 293	13 322 709
Sum gjeld		10 872 125	13 495 664
Sum egenkapital og gjeld		87 077 162	87 935 442

Noter 2023

Regnskapsprinsipp og konsolideringsprinsipp

Om konsernet

Ressurs konsernet består av Ressurs Tromsø AS som morselskap, og i tillegg følgende datterselskap:

Selskap	Eierandel	Kontorkommune
Ressurs direkte AS	100%	Tromsø
Ressurs kompetanse AS	100%	Tromsø
Ressurs Inkludering AS	100%	Tromsø

Ressurs Inkludering AS (RI) leverer forhåndsgodkjente tjenester, Ressurs Kompetanse AS (RK) leverer konkurranseutsatte tjenester samt organiserer Mersmak og Hjelpemiddelservice og Ressurs Direkte AS (RD) er etablert med tanke på å oppfylle kriteriene til å levere til våre eiere i en utvidet egenregimodell.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipp

I konsernregnskapet erstattes posten aksje i datterselskap med datterselskapenes eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner mellom selskapene i konsernet elimineres.

Regnskapsprinsipper

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til variabel tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Noter 2023

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

For øvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

FIFO-metoden for tilordning av anskaffelseskost for ombyttbare finansielle eiendeler, laveste verdis prinsipp for markedsbaserte finansielle omløpsmidler, forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien, pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen er ikke balanseført, leieavtaler er ikke balanseført, langsiktige tilvirkningskontrakter er inntektsført etter fullført kontrakt metoden, pengeposter i utenlandsk valuta er verdsatt til kursen ved regnskapsårets slutt og kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap/tilknyttet selskap. Egne utgifter til forskning og utvikling og til utvikling av rettigheter er kostnadsført.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Noter 2023

Note 1 – driftsinntekter

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2023	2022
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	29 452 866	35 253 423
Annen produksjon	30 083 790	25 726 837
Salg av anleggsmidler	0	749 000
Annen driftsinntekt	2 982 765	1 702 305
Sum	62 519 421	63 431 565

Alt salg er i Norge.

Note 2 – Obligatorisk tjenstepensjon

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets ordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Ressurs har innskuddsbaserte pensjonsplaner. Den fremtidige pensjonen er avhengig av bidragenes størrelse og avkastning. Konsernet har en innskuddsbasert ordning som innebærer et månedlig innskudd til medarbeidernes pensjonskontoer. Innskuddet fastsettes på basis av lønn, for lønn mellom 0 og 12G innbetales et innskudd på 3,97%, hvorav egensparing 1,97%. For lønn mellom 7, 1 og 12G innbetales det ekstrasparing 18, 1 %. Medarbeiderne kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen. Ved dødsfall tilfaller pensjonskontoen de etterlatte.

Konsernet er medlem av den tariffbaserte AFP-ordningen for ansatte i privat sektor. Dette er en ordning som gir et livslangt tillegg til den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut fra ordningen fra og med fylte 62 år, forutsatt tilfredsstillelse av gjeldende vilkår. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende og det foretas ingen avsetninger i regnskapet. Premien er fastsatt til 2,6% av samlede utbetalinger mellom 1 og 7, 1 G inntil fylte 61 år.

Note 3 – Ytelser til ledende personer

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 385 782	447 000
Pensjonsutgifter	148 648	
Annen godtgjørelse	5 758	

Noter 2023

Note 4 – Antall årsverk

Konsernet har ca. 66 årsverk sysselsatt i regnskapsåret

Note 5 – Lønnskostnader

	2023	2022
Lønn	37 264 548	34 060 487
Arbeidsgiveravgift	2 999 368	2 909 053
Pensjonskostnader	1 971 006	1 898 222
Andre ytelser/ refusjoner	-3 234 022	432 378
Sum	39 000 899	39 300 140

Note 6 - anleggsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	1 831 986	7 888 678	9 720 664
Tilgang i året	0	131 254	131 254
Konsernintern overført driftsmidler	0	-393 000	-393 000
Anskaffelseskostnad 31.12.2023	1 831 986	7 626 932	9 458 918
Akk. Av- og nedskr. 01.01.2023	674 651	4 851 935	5 526 586
Årets avskrivninger	120 885	799 793	920 677
Balanseført av- og nedskrivninger pr. 31.12.2023	795 536	5 651 728	6 447 263
Akkumulerte avskrivninger 31.12	795 536	5 651 728	6 447 263
Bokført verdi 31.12.2023	1 036 451	1 975 203	3 011 654
Økonomisk levetid	5-20 år	0-10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5-20 %	0-33,33 %	

Noter 2023

Note 7 – Revisjon

	2023	2022
Revisjon	343 909	188 800
Annen bistand	53 953	434 438
Andre tjenester utenfor revisjon	17 500	511 305
Sum godtgjørelse til revisor	415 362	1 134 543

Note 8 - Skatt

Årets skattegrunnlag	2023	2022
Betalbar skatt	0	550 101
Endring i utsatt skatt	-61 123	172 955
Skatt på konsernbidrag	0	-41 209
Sum skattekostnad	-61 123	681 847

Beregning av årets skattegrunnlag:	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	-527 412	2 592 260
+/- Permanente forskjeller	34 049	618 015
+/- Endring i midlertidige forskjeller	298 540	-881 391
Mottatt konsernbidrag	1 696 244	187 315
Avgitt konsernbidrag	-1 696 244	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-15 740
Årets skattegrunnlag	- 194 823	2 500 459

Betalbar skatt i balansen	2023	2022
Betalbar skatt på årets resultat	0	550 101
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	0	-41 209
Skattekostnad på resultatregnskap	0	508 892

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-193 264	-127 445	65 819
Fordringer	-50 000	0	50 000
Gevinst- og tapskonto	730 880	913 600	182 720
Sum	487 616	786 155	298 539

Akkumulert fremførbart underskudd	-194 824	0	194 824
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	215 533	0	-215 533
Sum	508 325	786 155	277 830

Utsatt skatt (22%)	111 832	172 955	61 123
---------------------------	----------------	----------------	---------------

Noter 2023

Note 9 – Aksjer og finansielle instrumenter

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksjer	73 806	118 217	10 662
Rentefond	49 121 470	55 179 978	4 523 977
Sum	49 195 276	55 298 195	4 534 639

Finansielle instrumenter er bokført til virkelig verdi.

Investering i aksjer og andeler

Konsernet eier aksjer i Kopano AS, bokført verdi er anskaffelseskost NOK 657 152.

Note 10 – Lån og sikkerhetstillatelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 11 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto til bundne skattetrekksmidler med kr. 1 303 217. Skyldig skattetrekk er kr. 1 298 957.

Note 12 – aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500	260 000
Aksjeeier			
TROMSØ KOMMUNE	288	58,38%	Ordinære aksjer
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
Balanseført verdi pr. 31.12.2023	520	100,00%	

Noter 2023

Note 13 – Egenkapital

	Aksjekapital	Annen	Sum
Egenkapital 31.12.2022	260 000	74 179 778	74 179 778
Årets resultat	0	1 765 260	1 765 260
Egenkapital 31.12.2023	260 000	75 945 037	76 205 037

Kontantstrøm for konsern	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	1 704 137	-962 047
- Periodens betalte skatt	-508 891	0
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	-747 976
+ Ordinære avskrivninger	920 677	979 673
+ Nedskrivninger anleggsmidler	0	0
+/- Endring i varelager	22 099	-50 660
+/- Endring i kundefordringer	2 934 701	-2 201 861
+/- Endring i leverandørgjeld	-299 359	-307 753
+/- Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- /utbetalinger i pensjonsordninger	0	0
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
Poster klassifisert som invest.- eller finansaktiviteter	-4 511 701	-102 380
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	-1 914 786	2 552 394
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-1 653 123	-840 610
Kontantstrømmer fra investeringskostnader		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	1 262 000
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-131 254	-629 329
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-357 152	-180 000
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	4 500 000
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-488 406	4 952 671
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
- Utbetaling ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassakreditt	0	0
+ Innbetaling av egenkapital	0	-33 440
- Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
- Utbetaling av utbytte	0	0
+ Innbetaling av aksjonærbidrag	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	-33 440
+/- Effekt av valutakursendring på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	- 2 141 529	4 078 619
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	20 051 988	15 973 367
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	17 910 458	20 051 988

R I

Resultatregnskap 2023

Ressurs Tromsø AS

Org. nr. 919 302 755

Ressurs Tromsø AS

Resultatregnskap for 2023

	Noter	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	0	482 192
Annen driftsinntekt	1	18 292 424	10 079 832
Sum driftsinntekter		18 292 424	10 562 024
Driftskostnader			
Varekostnad		2 519	97 484
Lønnskostnad	2	7 837 570	7 696 600
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	709 928	942 380
Annen driftskostnad		9 153 916	986 350
Sum driftskostnader		17 703 933	9 722 813
Driftsresultat		588 492	839 210
Finansinntekter og finanskostnad			
Annen renteinntekt		46 433	12 166
Annen finansinntekt		26 233	139 610
Verdiøkning av markedsbaserte omløpsmidler		10 622	0
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler		0	4 243
Annen rentekostnad		314	378
Annen finanskostnad		0	695 412
Resultat av finansposter		83 014	-548 257
Resultat før skattekostnad		671 506	290 954
Skattekostnad på resultat	4	153 579	177 416
Årsresultat		517 927	113 538
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		517 927	113 538
Sum overføringer		517 927	113 538

Balanse pr 31.12.2023

	Noter	2023	2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	1 036 451	1 157 335
Driftsløsøre, inventar, o.a. utstyr	3	1 855 662	2 444 705
Sum varige driftsmidler		2 892 113	3 602 040
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	5	67 173 888	66 418 363
Lån til foretak i samme konsern		0	9 100 677
Investeringer i aksjer og andeler		657 152	300 000
Sum finansielle anleggsmidler		67 831 040	75 819 040
Sum anleggsmidler		70 723 153	79 421 080
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		5 615 456	6 627 385
Andre kortsiktige fordringer	6	426 832	684 700
Sum fordringer		6 042 288	7 312 085
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	118 217	107 555
Sum investeringer		118 217	107 555
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	3 779 879	3 343 601
Sum omløpsmidler		9 940 384	10 763 242
Sum eiendeler		80 663 837	90 184 322

	Noter	2023	2022
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9, 10	260 000	260 000
Sum innskutt egenkapital		260 000	260 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	76 478 746	75 960 819
Sum opptjent egenkapital		76 478 746	75 960 819
Sum egenkapital		76 738 746	76 220 819
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Utsatt skatt	4	111 832	171 350
Sum avsetninger for forpliktelser		111 832	171 350
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld		0	527 353
Sum annen langsiktig gjeld		0	527 353
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 156 929	9 616 293
Betalbar skatt	4	0	6 066
Skyldig offentlig avgifter		378 028	982 479
Konserngjeld		968 622	0
Annen kortsiktig gjeld		1 309 380	2 659 963
Sum kortsiktig gjeld		3 812 959	13 264 800
Sum gjeld		3 924 791	13 963 503
Sum egenkapital og gjeld		80 663 537	90 184 322

Noter 2023

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen.

Anleggsmidler

er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter indirekte modell. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Noter 2023

Note 1 - Driftsinntekter

Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder	2023	2022
Salg av arbeid- og inkluderingstjenester	0	3 234
Annen produksjon	0	478 958
Kompensasjonsordning covid-19	0	1 142 000
Salg av anleggsmidler	17 631 579	8 611 876
Annen driftsinntekt	660 845	325 956
Sum	18 292 424	10 562 024

Alt salg er i Norge.

Note 2 Lønnskostnad

Lønnskostnader	2023	2022
Lønn	6 353 104	6 349 090
Arbeidsgiveravgift	612 571	618 108
Pensjonskostnader	559 453	123 369
Andre ytelser/ refusjoner	312 445	606 010
Sum	7 837 570	7 696 600

Årsverk

Selskapet har hatt 7 årsverk sysselsatt i regnskapsåret

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	1 385 782	447 000
Pensjonsutgifter	148 648	
Annen godtgjørelse	5 758	

Obligatorisk tjenstepensjonsordning

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Noter 2023

Note 3 - Varige driftsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	1 831 986	7 259 349	9 091 335
Anskaffelseskostnad 31.12.2023	1 831 986	7 259 349	9 091 335
Akk. Av- og nedskr. 01.01.2023	674 651	4 814 643	5 489 294
Årets avskrivninger	120 885	589 043	709 928
Akk. av- og nedskrivning 31.12.2023	795 536	5 403 686	6 199 222
Akkumulerte avskrivninger 31.12	795 536	5 403 686	6 199 222
Bokført verdi 31.12.2023	1 036 450	1 855 663	2 892 113
Økonomisk levetid	5-20 år	0-10 år	
Avskrivningsplan: Lineær	5-20 %	0-33,33 %	

Note 4 - Skatt

Årets skattegrunnlag	2023	2022	
Betalbar skatt	213 097	6 066	
Endring i utsatt skatt	-59 518	171 350	
Sum skattekostnad	153 579	177 416	
Beregning av årets skattegrunnlag:	2023	2022	
Ordinært resultat før skattekostnad	671 506	290 954	
+/- Permanente forskjeller	26 580	610 718	
+/- Endring i midlertidige forskjeller	270 537	-874 097	
Avgitt konsernbidrag	-968 622	0	
Årets skattegrunnlag	0	27 574	
Betalbar skatt i balansen	2023	2022	
Betalbar skatt på årets resultat	213 097	6 066	
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-213 097	0	
Skattekostnad på resultatregnskap	0	6 066	
Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-222 555	-134 738	87 817
Gevinst- og tapskonto	730 880	913 600	182 720
Sum	508 325	778 862	270 537
Utsatt skatt (22%)	111 832	171 350	59 518

Noter 2023

Note 5 - Investering i datterselskap

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/ Stemmeandel	Selskapets Egenkapital 31.12.23	Selskapets resultat for 20223
Ressurs Kompetanse AS	TROMSØ	100%	8 894 951	533 679
Ressurs Direkte AS	TROMSØ	100%	335 175	-1 517
				895
Ressurs Inkludering AS	TROMSØ	100%	57 803 053	2 231 550

Note 6 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 7 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
VPS-konto	73 806	118 217	10 662
Sum	73 806	118 217	10 662

Note 8 – Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for skattetrekkmidler med kr. 214 275. Skyldig skattetrekk er kr 214 275.

Note 9 - Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	520	500	260 000
Sum	520		260 000
Aksjeeier			
TROMSØ KOMMUNE	288	58,38%	Ordinære aksjer
TROMS OG FINNMARK FYLKESKOMMUNE	150	28,85%	Ordinære aksjer
BALSFJORD KOMMUNE	38	7,31%	Ordinære aksjer
KARLSØY KOMMUNE	20	3,85%	Ordinære aksjer
NORDREISA KOMMUNE	18	3,46%	Ordinære aksjer
KVÆNANGEN KOMMUNE	6	1,15%	Ordinære aksjer
Balanseført verdi pr. 31.12.2023	520	100,00%	

Noter 2023

Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 31.12.2022	260 000	75 960 819	76 220 819
Årets resultat		517 927	517 927
Pr 31.12.2023	260 000	76 478 746	76 738 746

















Ressurs Tromsø AS	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	671 506	290 954
- Periodens betalte skatt	-6 066	0
-/+ Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	-1 140 976
+ Ordinære avskrivninger	709 927	942 380
+/- Endring i varelager	0	311 352
+/- Endring i kundefordringer	1 011 929	2 554 900
+/- Endring i leverandørgjeld	-8 459 364	13 611 600
+/- Endring i konsernmellomværende	0	-6 679 783
Poster klassifisert som invest.- eller finansaktiviteter	-10 662	699 655
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 697 166	-11 930 522
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-7 779 897	-1 340 260
Kontantstrømmer fra investeringskostnader		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	1 262 000
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-357 152	-300 000
Konter utbetalt./overført ifm. Fisjonsuttak	8 573 324	-9 741 676
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	4 500 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	8 216 172	-4 279 676
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Tilbakebetaling av egenkapital	0	-9 830
Utbetaling av likviditetslån til datterselskap	0	7 000 000
Utbetalinger av konsernbidrag	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	-7 009 830
Netto endring i konanter og kontantekvivalenter	436 275	-12 629 767
+ Beholdning av konanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	3 343 601	15 973 367
Beholdning av konanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	3 779 876	3 343 600

Uavhengig revisors beretning

Addo Sign identifikasjonsnummer: 5f4914b9-40c2-4861-9f92-96b334bd987d

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Jann Ivar Didriksen Styrerepresentant 9578-5999-4-1512212 2024-04-02 12:25:15Z	  Kjell-Are Vassmyr Styrerepresentant 9578-5999-4-1235882 2024-04-02 12:57:36Z
  Andreas Jensen Styrerepresentant 9578-5999-4-2628951 2024-04-02 13:18:58Z	  Øyvind Solset Administrerende direktør 9578-5997-4-400336 2024-04-02 13:42:14Z
  Brage Larsen Sollund Styrets leder 9578-5998-4-1433874 2024-04-02 17:21:06Z	  Mariell Bjørvik Bratberg Styrerepresentant 9578-5997-4-1513816 2024-04-03 10:23:25Z
  Helene Irene Lockertsen Styrerepresentant 9578-5997-4-780517 2024-04-04 20:20:30Z	  Olaug Kristine Hanssen Styrets nestleder 9578-5997-4-242795 2024-04-05 07:28:58Z



Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Visma Addo sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor. Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Dokumenter i transaksjonen

Konsernregnskap 2023.pdf	SHA256: 27700b88ef8741edc854fb385fa3621ff6ce3006c5f92bb0d793cd2ee6ca6890
Årsrapport 2023.pdf	SHA256: 9c417585d734dd841eb390656f36084eecd624d907dd959eac11163e0d7efe53
Årsregnskap 2023 RI.pdf	SHA256: 096f18fb86416b3cdc6e26b3e8c55f25f2ba23149a2e2060242113889580b0f3
Årsregnskap 2023 RK.pdf	SHA256: 75bb7171ed6925ebbd98abd4a7e9e5a91e52c3f1ed35245605fa5cd16c786133
Årsregnskap 2023 RT.pdf	SHA256: ab92852700a50db12864a36e571241db9d5834d760a4f4c484b8eda678b0e06e
Årsregnskap 2023 RD.pdf	SHA256: f89a61e963f1629989b70af1b5c55b25b56c7fb0b870409e3997001d42f7a20e

Addo Sign identifikasjonsnummer: 5f4914b9-40c2-4861-9f92-96b334bd987d



Dokumentet er digitalt signert med Visma Addo sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Visma Addo signeringstjeneste.